

**MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI:
2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus
Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması**

İclal İLHAN

**İnönü Üniversitesi SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ Lisansüstü Eğitim-
Öğretim Yönetmeliğinin KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI İçin Öngördüğü
YÜKSEK LİSANS TEZİ Olarak Hazırlanmıştır.**

(Malatya, Temmuz, 2007)

**MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI:
2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus
Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması**

İclal İLHAN

Danışman: Prof. Dr. S. Kemal KARTAL

**İnönü Üniversitesi SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ Lisansüstü Eğitim-
Öğretim Yönetmeliğinin KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI İçin Öngördüğü
YÜKSEK LİSANS TEZİ Olarak Hazırlanmıştır.**

(Malatya, Temmuz, 2007)

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Enstitümüz Yüksek Lisans öğrencisi İclal İLHAN tarafından Prof. Dr. S. Kemal KARTAL danışmanlığında hazırlanan “MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI: 2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması” başlıklı bu çalışma, Jürimiz tarafından Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi olarak kabul edilmiştir.

Başkan

Üye

Üye

Onay

Yukarıda imzaların, adı geçen öğretim üyelerine ait olduğunu onaylıyorum.

..../..../2007

Prof. Dr. S. Kemal KARTAL

Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü

Onur Sözü

Yüksek lisans tezi olarak sunduğum “*MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI: 2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması*” başlıklı bu çalışmanın, bilimsel ahlak ve geleneklere aykırı düşecek bir yardıma başvurulmaksızın tarafımdan yazıldığını ve yararlandığım tüm yapıtların hem metin içinde hem de kaynakçada yöntemine uygun biçimde gösterilenlerden oluştuğunu belirtir, bunu onurumla doğrularım.

..../..../2007

İclal İLHAN

ÖNSÖZ

Belediyeler, Cumhuriyet'in geçmişten devraldığı kurumlardandır. Cumhuriyet öncesi halkın eksikliğini duyduğu bir kurum olarak değil, ticareti kolaylaştırmak için yabancıların ilk İstanbul'da kurulmasını istediği kurum olan belediye örgütü cumhuriyetten bu yana önemli gelişmeler göstermiştir. Cumhuriyet'in ilk yıllarında yoğunluklu olarak hastane, yol, mezarlık, mezbahaneler açarak temel hizmetleri sunmaya çalışmış olan belediye örgütü, 1950'li yıllarda merkezi yönetimin bir taşra uzantısı gibi hareket etmiş, 1970'li yıllara gelince önemli bir değişim ve gelişim yaşamıştır. 1970'li yıllar, belediyelerin üretici, demokratik, "toplumcu belediye" anlayışına sahip olduğu ve yararlı işlerin yapıldığı yıllardır. 1980'li ve 1990'lı yıllar ise ülkemizdeki askeri yönetimin başa geldiği, belediyelerin tekrar merkezin taşra uzantısı konumuna döndüğü, liberal anlayışın belediyelere yansıdığı yıllardır. 2000'li yıllarda ise önemli gelişmeler göstermeleriyle birlikte belediyeler bugün hala ciddi sorunların içinde yaşamaktadırlar.

Belediyecilik anlayışında yıllar boyu olmuş bu değişimler doğrudan belediye başkanlarının tutum ve davranışlarına yansımıştır. Bu araştırma belediye başkanlarının yaşamöykülerini, siyasi yaşamöykülerini ve belediye başkanlarının belediyecilik anlayışı ile belediye başkanlığına aday oluş biçimlerini, bugüne kadar uygulanan ve uygulanamayan projeleri inceleyerek halka en yakın yönetim birimi olan belediyelerin yürütme organı olan belediye başkanlarının sorunlarını görmeyi, bu sorunlara çözüm önerileri üretmeyi amaçlamaktadır.

Önce sağlık ve eğitim konusunda yetkili olan belediye başkanları zamanla bu geniş yetkilerini merkezi yönetime kaptırmışlardır. Bunun yanı sıra, mali özerkliğe yeterince sahip olamayan belediye başkanlarının parasal kaynak sorunları hep olmuştur. Üretici ve demokratik bir belediye için mali ve idari özerklik vazgeçilmeyecek özelliklerdir. Bu özelliklerin tamamlayıcısı ise, özerk bir mali ve idari yapısı bulunan belediyelerin merkezi yönetimce çok sıkı denetiminin sağlanmasıdır.

Bu araştırma süresince çok sayıda kişi bana yardım etti ve destekledi. Bu kişilerin hepsinin ismini bu sayfada anmadan geçmek istemiyorum.

Malatya il merkezi, ilçe merkezleri ve nüfusu 5000'in üzerinde bulunan belde belediye başkanlarından 28 kişiden 24'ü ile görüşebildim. 2007 yılının Mart ayından Haziran'a kadar sürekli ve düzenli olarak aradığım ancak işlerinin yoğunluğu nedeniyle görüşemediğim belediye başkanları şunlardır: Hanifi Bayram (Doğanşehir İlçesi Erkenek Belde Belediye Başkanı), Hüseyin Selçuk (Yeşilyurt ilçesi Gündüzbey Belde Belediye Başkanı), İbrahim Koşar (Akçadağ Belediye Başkanı) ve Necdet Ayaydın (Pütürge Belediye Başkanı). Kendisiyle görüşme yaptığım belediye başkanlarına ise göstermiş oldukları ilgiden, kimi zaman 3 saati bulan görüşmelerimiz sırasında verdikleri ayrıntılı yanıtlarından ve güleryüzlü olmalarından dolayı çok teşekkür ederim. Birebir görüşme yapabildiğim belediye başkanlarının alfabetik sıraya göre isimleri şöyledir:

Abdulahap ŞEREFHANLI (Hanımınçiftliği Belediye Başkanı)

Ali KAYA (Yazıhan Belediye Başkanı)

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI (Güzelyurt Belediye Başkanı)

Alkame TEMUR (Kale Belediye Başkanı)

Halil KONUKÇU (Arapkir Belediye Başkanı)

Hanifi BAYRAM (Doğanşehir Belediye Başkanı)

Hüseyin Cemal AKIN (Malatya Belediye Başkanı)

İrfan KARATAŞ (Yaygın Belediye Başkanı)

İsmet GÜZEL (Polat Belediye Başkanı)

Kadir MUTLU (Konak Belediye Başkanı)

Mehmet KAVUK (Yeşilyurt Belediye Başkanı)

Mehmet KIZILAY (Arguvan Belediye Başkanı)

Memduh ÖNAL (Darende Belediye Başkanı)

Muharrem YILDIZ (Kuluncak Belediye Başkanı)

Mustafa GÜLHAŞ (Sürgü Belediye Başkanı)

Mustafa KARAMAN (Orduzu Belediye Başkanı)

Muzaffer GÜVEN (Dilek Belediye Başkanı)

Ömer YAĞCI (Topsöğüt Belediye Başkanı)

Recep GÜRBEY (Doğanyol Belediye Başkanı)

Selahattin GÜRKAN (Battalgazi Belediye Başkanı)

Sezai GÜRBÜZ (Aşağıulupınar Belediye Başkanı)

Vahap ÖZDEMİR (Ayvalı Belediye Başkanı)

Vahit MUTLU (Hekimhan Belediye Başkanı)

Veysel KATIRCI (Yakınca Belediye Başkanı)

Çalışmamda bana Malatya ile ilgili birçok kaynak veren ve Malatya'nın 57 yıllık muhtarı Abdulhadi ÇEKİRDEK ile görüşmemi sağlayan Celal YALVAÇ'a, Malatya ile ilgili 5 saate yakın bilgi veren Abdulhadi ÇEKİRDEK'e, Malatya Belediyesi Basın Yayın Müdürü Cemal ASLAN ve Yeşilyurt Belediyesinde görev yapan Barış PARTAL'a yardımlarından dolayı teşekkür ederim.

Tez danışmanım ve aynı zamanda bana tez konumu önermiş olan değerli öğretmenim Sayın Prof. Dr. S. Kemal KARTAL'a çok şey borçluyum. Beni her zaman yüreklendirdiği ve yalnız bırakmadığı için teşekkürü bir borç biliyorum.

Annem ve babama, kardeşim İlkay'a, abim İlhamin'e ve yengem Neslihan'a bana güvendikleri ve her zaman yanımda oldukları için teşekkür ederim.

**MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI:
2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus
Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması**

YÜKSEK LİSANS TEZİ

İclal İLHAN

İnönü Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Haziran 2007

Danışman: Prof. Dr. S. Kemal KARTAL

ÖZET VE ANAHTAR SÖZCÜKLER

Bu araştırmada, Malatya kent merkezinin, ilçe merkezlerinin ve 5000'in üstünde nüfusu olan belde belediye başkanlarının 24'ü yedi başlıkta incelenmiştir: Bu başlıklar belediye başkanının (1) Gençlik yılları, meslek yaşamı ve ödülllerinden oluşan yaşamöyküsü (2) Siyasi parti veya partilerle ilişkisi (3) Belediye başkanlığına hazır oluş durumu ve aday oluş biçimi (4) Belediyecilik anlayışı (5) Öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri (6) Uygulayabildiği projeler ve uygulayamadığı proje varsa uygulayamama nedenleri ve teknik personel ihtiyacını giderme yolları (7)

“Belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin gördüğü sorunlar ve bunlara çözüm önerilerinden oluşmaktadır. Bu başlıklar incelenerek belediye başkanlarının ve dolayısıyla belediye başkanlığı mesleğinin sorunları ortaya konulmuş, bunlara çözüm önerileri sunulmuştur.

Araştırmanın anahtar kavramları şunlardır:

Belediye

Belediye Organları

Belde

Belediye Başkanı\ Başkanları

Malatya İli Belediye Başkanları

Yerel yönetim

Yerel Yönetim Birlikleri

KISALTMALAR

AB:	Avrupa Birliği
AP:	Adalet Partisi
AKP:	Adalet ve Kalkınma Partisi
ANAP:	Anavatan Partisi
AYİM:	Askeri Yüksek İdare Mahkemesi
BBP:	Büyük Birlik Partisi
BDP:	Büyük Değişim Partisi
BELDES:	Belediyeleri Destekleme Projesi
CHP:	Cumhuriyet Halk Partisi
DYP:	Doğru Yol Partisi
DP:	Demokrat Parti
MASTÖB:	Malatya Sivil Toplum Örgütleri Birliği
MÇP:	Milliyetçi Çalışma Partisi
MEB:	Milli Eğitim Bakanlığı
MHP:	Milliyetçi Hareket Partisi
OECD:	Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü
ÖSS:	Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sınavı
RP:	Refah Partisi
SODEP:	Sosyal Demokrasi Partisi

SP: Selamet Partisi
TMMOB: Türkiye Mimmar ve Mühendisler Odası Birliği

**MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI:
2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus
Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması
İclal İLHAN**

KISA İÇİNDEKİLER

**Onay Sayfası
Önsöz
Onur Sözü
Kısa İçindekiler
Çizelgeler Dizelgesi
İçindekiler
Kısaltmalar**

BİRİNCİ KESİM: ARAŞTIRMA HAKKINDA AÇIKLAMALAR

1. ARAŞTIRMANIN KONUSU, DENENCESİ VE YÖNTEMİ.....	35
1.1. Araştırmanın Konusu ve Önemi	35
1.2. Araştırmanın Denenceleri	36
1.3. Araştırmanın Amaçları	37
1.4. Araştırmanın Yöntemi	37
1.5. Araştırmanın Anahtar Kavramları	38
1.6. Araştırmanın Sunuş Sırası.....	39

**İKİNCİ KESİM: BELEDİYE ÖRGÜTÜNÜN, BELEDİYE BAŞKANLIğI GÖREVİNİN VE
MALATYA İLİNİN İNCELENMESİ**

2. BİR YEREL YÖNETİM BİRİMİ OLARAK BELEDİYE ÖRGÜTÜNÜN İNCELENMESİ.....	40
3. BELEDİYE BAŞKANLIğI GÖREVİNİN TANITILMASI	47
4. MALATYA İLİNDE BELEDİYECİLİK	52

ÜÇÜNCÜ KESİM: MALATYA İLİNDEKİ BELEDİYE BAŞKANLARININ TANITILMASI (2007)

5. ABDULVAHAP ŞEREFHANLI (HANIMINÇİFTLİĞİ BELEDİYE BAŞKANI).....	61
6. ALİ KAYA (YAZIHAN İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)	70
7. ALİ SEYDİ MİLLİOĞULLARI (GÜZELYURT BELDE BELEDİYE BAŞKANI)	77
8. ALKAME TEMUR (KALE İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)	85
9. HALİL KONUKÇU (ARAPKİR İLÇE BELEDİYE BAŞKANI).....	92
10. HANİFİ BAYRAM (DOĞANŞEHİR İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)	99
11. HÜSEYİN CEMAL AKIN (MALATYA MERKEZ İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)	106
12. İRFAN KARATAŞ (YAYGIN BELDE BELEDİYE BAŞKANI)	113
13. İSMET GÜZEL (POLAT BELDE BELEDİYE BAŞKANI)	120
14. KADİR MUTLU (KONAK BELDE BELEDİYE BAŞKANI)	128
15. MEHMET KAVUK (YEŞİLYURT İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)	134
16. MEHMET KIZILAY (ARGUVAN İLÇE BELEDİYE BAŞKANI).....	141
17. MEMDUH ÖNAL (DARENDE İLÇE BELEDİYE BAŞKANI).....	147
18. MUHARREM YILDIZ (KULUNCAK İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)	153
19. MUSTAFA KARAMAN (ORDUZU BELDE BELEDİYE BAŞKANI).....	160
20. MUSTAFA GÜLŞAH (SÜRGÜ BELDE BELEDİYE BAŞKANI).....	168
21. MUZAFFER GÜVEN (DİLEK BELDE BELEDİYE BAŞKANI)	176
22. ÖMER YAĞCI (TOPSÖĞÜT BELDE BELEDİYE BAŞKANI)	183
23. RECEP GÜRBAY (DOĞANYOL İLÇE BELEDİYE BAŞKANI).....	196
24. SELAHATTİN GÜRKAN (BATTALGAZİ İLÇE BELEDİYE BAŞKANI).....	197
25. SEZÂİ GÜRBÜZ (AŞAĞIULUPINAR BELDE BELEDİYE BAŞKANI).....	212
26. VAHAP ÖZDEMİR (AYVALI BELDE BELEDİYE BAŞKANI).....	219
27. VAHİT MUTLU (HEKİMİHAN İLÇE BELEDİYE BAŞKANI).....	213
28. VEYSEL KATIRCI (YAKINCA BELDE BELEDİYE BAŞKANI).....	227
29. BELEDİYE BAŞKANLARININ KİŞİSEL ÖZELLİKLERİ BAKIMINDAN KARŞILAŞTIRILMASI ÖZELLİKLER	233
30. BELEDİYE BAŞKANLARININ KAMU YÖNETİCİSİNDE BULUNMASI GEREKEN ÖZELLİKLER BAKIMINDAN KARŞILAŞTIRILMASI	235
DÖRDÜNCÜ KESİM: GENEL DEĞERLENDİRME	
31. BULGULAR, ÖNERİLER, GENEL SONUÇ	240
KAYNAKÇA.....	248

MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI:
2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus
Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması

İclal İLHAN

İÇİNDEKİLER

Onay Sayfası	3
Onur Sözü	4
Önsöz	5
Özet ve Anahtar sözcükler	8
Çizelgeler Dizelgesi	243
Kısaltmalar	9
Kısa İçindekiler	10
İçindekiler	11

BİRİNCİ KESİM:
ARAŞTIRMA HAKKINDA AÇIKLAMALAR

1. ARAŞTIRMANIN KONUSU, DENENCESİ VE YÖNTEMİ	35
1.1. Araştırmanın Konusu ve Önemi	35
1.2. Araştırmanın Denenceleri	36
1.3. Araştırmanın Amacı	37
1.4. Araştırmanın Yöntemi	37
1.5. Kavram Tanımları	38
1.6. Araştırmanın Sunuş Sırası	39

İKİNCİ KESİM:
BELEDİYE ÖRGÜTÜNÜN, BELEDİYE BAŞKANLIĞI GÖREVİNİN VE
MALATYA İLİNİN İNCELENMESİ

2. BİR YEREL YÖNETİM BİRİMİ OLARAK BELEDİYE ÖRGÜTÜNÜN İNCELENMESİ	40
2.1. Belediyelerin Kuruluşu, Görev, Yetki ve Sorumlulukları	40
2.1.1. Belediyenin Kuruluşu.....	40
2.1.2. Belediyelerin Görev ve Sorumlulukları	41
2.1.3. Belediyelerin Yetki ve İmtiyazları	41
2.2. Belediyelerin Bugünkü Durumu	44
3. BELEDİYE BAŞKANLIĞI GÖREVİNİN TANITILMASI	47
3.1. Türk Siyasal Hayatında Belediye Başkanlığı Görevi	47
3.2. Belediye Başkanlığı Görevinin Geleceği	48

3.2.1. Belediye Başkanlığı Görevinin Var Olan Sorunları ve Belediye Başkanlığı Görevini Bekleyen Sorunlar.....	50
3.2.2. Belediye Başkanlığı Görevini Bekleyen Sorunlara Karşı Çözüm Önerileri	50
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. MALATYA İLİNDE BELEDİYECİLİK 52

4.1. Malatya İlinde Kentleşme	52
4.1.1. Tarım	52
4.1.2. Sanayi.....	54
4.1.3. Ulaşım	55
4.1.4. Ticaret.....	56
4.2. Malatya İlinde Belediye Örgütlenmesinin Gelişimi	56
4.2.1. Cumhuriyetin İlk Yıllarında Malatya’da Belediyecilik	56
4.2.2. Çok Partili Dönemden (1945) Sonra Malatya’da Belediyecilik ..	58

ÜÇÜNCÜ KESİM:

MALATYA İLİNDEKİ BELEDİYE BAŞKANLARININ TANITILMASI (2007)

5. ABDULVAHAP ŞEREFHANLI (HANIMINÇİFTLİĞİ BELEDİYE BAŞKANI) 61

5.1. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	61
5.1.1. Gençlik Yılları	61
5.1.2. Meslek Yaşamı	62
5.1.3. Ödüller	62
5.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	62
5.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	62
5.2. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	62
5.3. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	63
5.4. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	
5.4.1. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	63
5.4.2. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	64
5.5. Abdulvahap ŞEREFHANLI’nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	65

5.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	65
5.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	65
5.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	65
5.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	66
5.5.5. Basınla İlişkiler	66
5.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	66
5.6. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	66
5.6.1. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	67
5.6.2. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	67
5.6.3. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	68
5.7. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın "Belediye Başkanlığı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	68
5.7.1. Sorunları	68
5.7.2. Öneriler	69
6. ALİ KAYA	70
6.1. Ali KAYA'nın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	70
6.1.1. Gençlik Yılları	70
6.1.2. Meslek Yaşamı	70
6.1.3. Ödüller	70
6.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	70
6.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	70
6.2. Ali KAYA'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	71
6.3. Ali KAYA'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	71
6.4. Ali KAYA'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	72
6.4.1. Ali KAYA'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	72
6.4.2. Ali KAYA'nın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	72
6.5. Ali KAYA'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	73
6.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	73
6.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	73
6.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	73
6.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	74
6.5.5. Basınla İlişkiler	74
6.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	74
6.6. Ali KAYA'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	74
6.6.1. Ali KAYA'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	74

6.6.2. Ali KAYA'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	75
6.6.3. Ali KAYA'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	75
6.7. Ali KAYA'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	75
6.7.1. Sorunları	76
6.7.2. Öneriler.....	76
7. ALİ SEYDİ MİLLİOĞULLARI.....	77
7.1. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	77
7.1.1. Gençlik Yılları	77
7.1.2. Meslek Yaşamı	77
7.1.3. Ödüller	77
7. 1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	77
7. 1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	78
7.2. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	78
7.3. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	78
7.4. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	79
7.4.1. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	79
7.4.2. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	79
7.5. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	79
7.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	79
7.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	79
7.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	79
7.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	80
7.5.5. Basınla İlişkiler	80
7.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	80
7.6. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	80
7.6.1. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	81
7.6.2. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	81
7.6.3. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	82
7.7. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	82
7.7.1. Sorunları	82
7.7.2. Öneriler.....	83

8. ALKAME TEMUR (KALE BELEDİYE BAŞKANI) 85

8.1. Alkame TEMUR'un Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	85
8.1.1. Gençlik Yılları	85
8.1.2. Meslek Yaşamı	85
8.1.3. Ödüller	85
8.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	86
8.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller ...	86
8.2. Alkame TEMUR'un Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	86
8.3. Alkame TEMUR'un Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	87
8.4. Alkame TEMUR'un Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	87
8.4.1. Alkame TEMUR'un Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	87
8.4.2. Alkame TEMUR'un Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	87
8.5. Alkame TEMUR'un Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	88
8.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	88
8.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	88
8.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	88
8.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	88
8.5.5. Basınla İlişkiler	88
8.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	88
8.6. Alkame TEMUR'un Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	88
8.6.1. Alkame TEMUR'un Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	89
8.6.2. Alkame TEMUR'un Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	90
8.6.3. Alkame TEMUR'un Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	90
8.7. Alkame TEMUR'un "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	90
8.7.1. Sorunları	90
8.7.2. Öneriler	91

9. HALİL KONUKÇU (ARAPKİR BELEDİYE BAŞKANI) 92

9.1. Halil KONUKÇU'nun Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	92
9.1.1. Gençlik Yılları	92
9.1.2. Meslek Yaşamı	92
9.1.3. Ödüller	92
9.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	92
9.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller ...	93
9.2. Halil KONUKÇU'nun Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili	

Bilgiler	93
9.3. Halil KONUKÇU'nun Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	93
9.4. Halil KONUKÇU'nun Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	93
9.4.1. Halil KONUKÇU'nun Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	93
9.4.2. Halil KONUKÇU'nun Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	94
9.5. Halil KONUKÇU'nun Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	94
9.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	94
9.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	94
9.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	94
9.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	94
9.5.5. Basınla İlişkiler	94
9.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	95
9.6. Halil KONUKÇU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	95
9.6.1. Halil KONUKÇU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	95
9.6.2. Halil KONUKÇU'nun Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	95
9.6.3. Halil KONUKÇU'nun Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	95
9.7. Halil KONUKÇU'nun "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	95
9.7.1. Sorunları	97
9.7.2. Öneriler	97

10. HANİFİ BAYRAM (DOĞANŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI) 99

10.1. Hanifi BAYRAM'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	99
10.1.1. Gençlik Yılları	99
10.1.2. Meslek Yaşamı	99
10.1.3. Ödüller	99
10.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	99
10.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	99
10.2. Hanifi BAYRAM'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	99
10.3. Hanifi BAYRAM'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	100
10.4. Hanifi BAYRAM'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	101
10.4.1. Hanifi BAYRAM'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	101
10.4.2. Hanifi BAYRAM'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	101
10.5. Hanifi BAYRAM'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş	

veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	101
10.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	101
10.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	102
10.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	102
10.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	102
10.5.5. Basınla İlişkiler	102
10.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	102
10.6. Hanifi BAYRAM'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	102
10.6.1. Hanifi BAYRAM'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	103
10.6.2. Hanifi BAYRAM'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	103
10.6.3. Hanifi BAYRAM'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	103
10.7. Hanifi BAYRAM'ın "Belediye Başkanlığı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	104
10.7.1. Sorunları	104
10.7.2. Öneriler	105

11. HÜSEYİN CEMAL AKIN (MALATYA MERKEZ İLÇE BELEDİYE BAŞKANI) 106

11.1. Hüseyin Cemal AKIN'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	106
11.1.1. Gençlik Yılları	106
11.1.2. Meslek Yaşamı	106
11.1.3. Ödüller	106
11.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	106
11.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	106
11.2. Hüseyin Cemal AKIN'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	106
11.3. Hüseyin Cemal AKIN'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	106
11.4. Hüseyin Cemal AKIN'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	107
11.4.1. Hüseyin Cemal AKIN'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar ...	107
11.4.2. Hüseyin Cemal AKIN'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	107
11.5. Hüseyin Cemal AKIN'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	107
11.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	108
11.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	108
11.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	108
11.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	108
11.5.5. Basınla İlişkiler	108

11.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	109
11.6. Hüseyin Cemal AKIN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	109
11.6.1. Hüseyin Cemal AKIN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	110
11.6.2. Hüseyin Cemal AKIN'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	110
11.6.3. Hüseyin Cemal AKIN'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	110
11.7. Hüseyin Cemal AKIN'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	110
11.7.1. Sorunları	111
11.7.2. Öneriler	111

12. İRFAN KARATAŞ (YAYGIN BELEDİYE BAŞKANI)..... 113

12.1. İrfan KARATAŞ'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	113
12.1.1. Gençlik Yılları	113
12.1.2. Meslek Yaşamı	113
12.1.3. Ödüller	113
12.1.2.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller.....	113
12.1.2.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	113
12.2. İrfan KARATAŞ'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	113
12.3. İrfan KARATAŞ'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	114
12.4. İrfan KARATAŞ'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	114
12.4.1. İrfan KARATAŞ'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar ...	114
12.4.2. İrfan KARATAŞ'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	115
12.5. İrfan KARATAŞ'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	115
12.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	115
12.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	115
12.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	116
12.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	116
12.5.5. Basınla İlişkiler	116
12.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	116
12.6. İrfan KARATAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	116
12.6.1. İrfan KARATAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	116
12.6.2. İrfan KARATAŞ'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve	

Nedenleri	117
12.6.3. İrfan KARATAŞ'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	117
12.7. İrfan KARATAŞ'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	117
12.7.1. Sorunları	117
12.7.2. Öneriler	118
13. İSMET GÜZEL (POLAT BELEDİYE BAŞKANI)	120
13.1. İsmet GÜZEL'in Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	120
13.1.1. Gençlik Yılları	120
13.1.2. Meslek Yaşamı	120
13.1.3. Ödüller	120
13.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller.....	120
13.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	120
13.2. İsmet GÜZEL'in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	120
13.3. İsmet GÜZEL'in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	121
13.4. İsmet GÜZEL'in Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	121
13.4.1. İsmet GÜZEL'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	122
13.4.2. İsmet GÜZEL'in Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	122
13.5. İsmet GÜZEL'in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	122
13.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	123
13.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	123
13.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	123
13.5.5. Basınla İlişkiler	123
13.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	124
13.6. İsmet 13.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	124
13. İsmet GÜZEL'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	124
13.6.1. İsmet GÜZEL'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	125
13.6.2. İsmet GÜZEL'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	125
13.6.3. İsmet GÜZEL'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	125
13.7. İsmet GÜZEL'in "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	125
13.7.1. Sorunları	126
13.7.2. Öneriler	127

14. KADİR MUTLU (KONAK BELEDİYE BAŞKANI) 128

14.1. Kadir MUTLU'nun Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	128
14.1.1. Gençlik Yılları	128
14.1.2. Meslek Yaşamı	128
14.1.3. Ödüller	
14.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller.....	128
14.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	128
14.2. Kadir MUTLU'nun Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	128
14.3. Kadir MUTLU'nun Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	129
14.4. Kadir MUTLU'nun Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	129
14.4.1. Kadir MUTLU'nun Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar ...	129
14.4.2. Kadir MUTLU'nun Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	129
14.5. Kadir MUTLU'nun Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	129
14.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	130
14.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	130
14.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	130
14.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	130
14.5.5. Basınla İlişkiler	130
14.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	131
14.6. Kadir MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	131
14.6.1. Kadir MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	131
14.6.2. Kadir MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	132
14.6.3. Kadir MUTLU'nun Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	132
14.7. Kadir MUTLU'nun “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	132
14.7.1. Sorunları	132
14.7.2. Öneriler.....	133

15. MEHMET KAVUK (YEŞİLYURT BELEDİYE BAŞKANI) 134

15.1. Mehmet KAVUK'un Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	134
15.1.1. Gençlik Yılları	134
15.1.2. Meslek Yaşamı	134

15.1.3. Ödüller	134
15.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller.....	134
15.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	134
15.2. Mehmet KAVUK'un Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	134
15.3. Mehmet KAVUK'un Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	134
15.4. Mehmet KAVUK'un Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler.....	134
15.4.1. Mehmet KAVUK'un Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar....	136
15.4.2. Mehmet KAVUK'un Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	136
15.5. Mehmet KAVUK'un Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	136
15.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	136
15.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	137
15.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	137
15.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	137
15.5.5. Basınla İlişkiler	137
15.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	137
15.6. Mehmet KAVUK'un Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	137
15.6.1. Mehmet KAVUK'un Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	138
15.6.2. Mehmet KAVUK'un Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	138
15.6.3. Mehmet KAVUK'un Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	138
15.7. Mehmet KAVUK'un "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	139
15.7.1. Sorunları	139
15.7.2. Öneriler	140

16. MEHMET KIZILAY (ARGUVAN BELEDİYE BAŞKANI) 141

16.1. Mehmet KIZILAY'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	141
16.1.1. Gençlik Yılları	141
16.1.2. Meslek Yaşamı	141
16.1.3. Ödüller	141
16.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	141
16.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	142
16.2. Mehmet KIZILAY'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	142

16.3. Mehmet KIZILAY'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	142
16.4. Mehmet KIZILAY'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler .	142
16.4.1. Mehmet KIZILAY'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	143
16.4.2. Mehmet KIZILAY'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	143
16.5. Mehmet KIZILAY'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	143
16.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	144
16.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	144
16.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	144
16.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	144
16.5.5. Basınla İlişkiler	144
16.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	144
16.6. Mehmet KIZILAY'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler .	144
16.6.1. Mehmet KIZILAY'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	144
16.6.2. Mehmet KIZILAY'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	145
16.6.3. Mehmet KIZILAY'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	145
16.7. Mehmet KIZILAY'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	145
16.7.1. Sorunları	146
16.7.2. Öneriler	146

17. MEMDUH ÖNAL (DARENDE BELEDİYE BAŞKANI)..... 147

17.1. Memduh ÖNAL'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	148
17.1.1. Gençlik Yılları	148
17.1.2. Meslek Yaşamı	148
17.1.3. Ödüller	148
17.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	148
17.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	148
17.2. Memduh ÖNAL'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	148
17.3. Memduh ÖNAL'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	148
17.4. Memduh ÖNAL'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	148
17.4.1. Memduh ÖNAL'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	149

17.4.2. Memduh ÖNAL'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	149
17.5. Memduh ÖNAL'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	149
17.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	150
17.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	150
17.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	150
17.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	150
17.5.5. Basınla İlişkiler	150
17.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	151
17.6. Memduh ÖNAL'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler .	151
17.6.1. Memduh ÖNAL'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	151
17.6.2. Memduh ÖNAL'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	151
17.6.3. Memduh ÖNAL'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	152
17.7. Memduh ÖNAL'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	152
17.7.1. Sorunları	152
17.7.2. Öneriler	152

18. MUHARREM YILDIZ (KULUNCAK BELEDİYE BAŞKANI)..... 153

18.1. Muharrem YILDIZ'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	
18.1.1. Gençlik Yılları	153
18.1.2. Meslek Yaşamı	153
18.1.3. Ödüller	154
18.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	
18.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	
.....	154
18.2. Muharrem YILDIZ'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	154
18.3. Muharrem YILDIZ'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	154
18.4. Muharrem YILDIZ'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	154
18.4.1 Muharrem YILDIZ'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	155
18.4.2. Muharrem YILDIZ'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	155
18.5. Muharrem YILDIZ'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	155
18.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	156
18.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	156
18.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	156
18.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	156

18.5.5. Basınla İlişkiler	156
18.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	156
18.6. Muharrem YILDIZ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler ..	157
18.6.1. Muharrem YILDIZ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	157
18.6.2. Muharrem YILDIZ'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	157
18.6.3. Muharrem YILDIZ'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	157
18.7. Muharrem YILDIZ'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	158
18.7.1. Sorunları	158
18.7.2. Öneriler	159

19. MUSTAFA GÜLHAŞ (SÜRGÜ BELEDİYE BAŞKANI)..... 160

19.1. Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	160
19.1.1. Gençlik Yılları	160
19.1.2. Meslek Yaşamı	160
19.1.3. Ödüller.....	160
19.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	161
19.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller.....	161
19.2. Mustafa GÜLHAŞ'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler.....	161
19.3. Mustafa GÜLHAŞ'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler.....	161
19.4. Mustafa GÜLHAŞ'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler ..	162
19.4.1 Mustafa GÜLHAŞ'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar. 162	
19.4.2. Mustafa GÜLHAŞ'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	162
19.5. Mustafa GÜLHAŞ'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	163
19.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri.....	163
19.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	163
19.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	163
19.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	164
19.5.5. Basınla İlişkiler	164
19.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	164
19.6. Mustafa GÜLHAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler ..	164
19.6.1. Mustafa GÜLHAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	164

19.6.2. Mustafa GÜLHAŞ'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri.....	165
19.6.3. Mustafa GÜLHAŞ'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	165
19.7. Mustafa GÜLHAŞ'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler.....	166
19.7.1. Sorunları.....	166
19.7.2. Öneriler	166

20. MUSTAFA KARAMAN (ORDUZU BELEDİYE BAŞKANI)..... 168

20.1. Mustafa KARAMAN'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	168
20.1.1. Gençlik Yılları	168
20.1.2. Meslek Yaşamı	168
20.1.3. Ödüller	169
20.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	169
20.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	169
20.2. Mustafa KARAMAN'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	169
20.3. Mustafa KARAMAN'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	170
20.4. Mustafa KARAMAN'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	170
20.4.1 Mustafa KARAMAN'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	171
20.4.2. Mustafa KARAMAN'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	171
20.5. Mustafa KARAMAN'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	171
20.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	172
20.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	172
20.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	172
20.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	172
20.5.5. Basınla İlişkiler	172
20.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	173
20.6. Mustafa KARAMAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	173
20.6.1. Mustafa KARAMAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	173
20.6.2. Mustafa KARAMAN'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	174
20.6.3. Mustafa KARAMAN'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	174

20.7. Mustafa KARAMAN'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	175
20.7.1. Sorunları	175
20.7.2. Öneriler	175

21. MUZAFFER GÜVEN (DİLEK BELEDİYE BAŞKANI) 176

21.1. Muzaffer GÜVEN'in Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	176
21.1.1. Gençlik Yılları	176
21.1.2. Meslek Yaşamı	176
21.1.3. Ödüller	176
21.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	176
21.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	177
21.2. Muzaffer GÜVEN'in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	177
21.3. Muzaffer GÜVEN'in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	177
21.4. Muzaffer GÜVEN'in Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler ..	178
21.4.1. Muzaffer GÜVEN'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar ..	178
21.4.2. Muzaffer GÜVEN'in Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	178
21.5. Muzaffer GÜVEN'in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	178
21.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	179
21.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	179
21.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	179
21.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	179
21.5.5. Basınla İlişkiler	179
21.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	179
21.6. Muzaffer GÜVEN'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler ..	179
21.6.1. Muzaffer GÜVEN'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	179
21.6.2. Muzaffer GÜVEN'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	180
21.6.3. Muzaffer GÜVEN'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları ..	
21.7. Muzaffer GÜVEN'in "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	180
21.7.1. Sorunları	180
21.7.2. Öneriler	181

22. ÖMER YAĞCI (TOPSÖĞÜT BELEDİYE BAŞKANI) 183

22.1. Ömer YAĞCI'nın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	183
22.1.1. Gençlik Yılları	183
22.1.2. Meslek Yaşamı	183
22.1.3. Ödüller	184
22.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	184
22.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	184
22.2. Ömer YAĞCI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	184
22.3. Ömer YAĞCI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	185
22.4. Ömer YAĞCI'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	185
22.4.1. Ömer YAĞCI'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	185
22.4.2. Ömer YAĞCI'nın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	186
22.5. Ömer YAĞCI'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	186
22.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	187
22.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	187
22.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	187
22.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	187
22.5.5. Basınla İlişkiler	187
22.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	188
22.6. Ömer YAĞCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	188
22.6.1. Ömer YAĞCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	188
22.6.2. Ömer YAĞCI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	188
22.6.3. Ömer YAĞCI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	189
22.7. Ömer YAĞCI'nın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	189
22.7.1. Sorunları	189
22.7.2. Öneriler	189

23. RECEP GÜRBEY (DOĞANYOL BELEDİYE BAŞKANI) 190

23.1. Recep GÜRBEY'in Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	190
23.1.1. Gençlik Yılları	190
23.1.2. Meslek Yaşamı	190
23.1.3. Ödüller	190
23.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan	

Ödüller	190
23.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	190
23.2. Recep GÜRBEY'in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	190
23.3. Recep GÜRBEY'in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	190
23.4. Recep GÜRBEY'in Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler ..	190
23.4.1 Recep GÜRBEY'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	191
23.4.2. Recep GÜRBEY'in Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	191
23.5. Recep GÜRBEY'in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	191
23.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	193
23.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	193
23.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	193
23.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	193
23.5.5. Basınla İlişkiler	193
23.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	193
23.6. Recep GÜRBEY'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler.....	194
23.6.1. Recep GÜRBEY'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	194
23.6.2. Recep GÜRBEY'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	194
23.6.3. Recep GÜRBEY'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	194
23.7. Recep GÜRBEY'in "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	195
23.7.1. Sorunları	195
23.7.2. Öneriler	196

24. SELAHATTİN GÜRKAN (BATTALGAZİ BELEDİYE BAŞKANI) 197

24.1. Selahattin GÜRKAN'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	197
24.1.1. Gençlik Yılları	197
24.1.2. Meslek Yaşamı	197
24.1.3. Ödüller.....	197
24.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	198
24.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	198
24.2. Selahattin GÜRKAN'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle	

İlgili Bilgiler	198
24.3. Selahattin GÜRKAN'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	199
24.4. Selahattin GÜRKAN'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	199
24.4.1. Selahattin GÜRKAN'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	199
24.4.2. Selahattin GÜRKAN'ın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları ...	199
24.5. Selahattin GÜRKAN'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	199
24.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	
24.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	195
24.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	195
24.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	195
24.5.5. Basınla İlişkiler	200
24.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	200
24.6. Selahattin GÜRKAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	200
24.6.1. Selahattin GÜRKAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	201
24.6.2. Selahattin GÜRKAN'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	201
24.6.3. Selahattin GÜRKAN'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	201
24.7. Selahattin GÜRKAN'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	201
24.7.1. Sorunları	201
24.7.2. Öneriler	202

25. SEZAI GÜRBÜZ (AŞAĞIULUPINAR BELEDİYE BAŞKANI) 204

25.1. Sezai GÜRBÜZ'ün Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	204
25.1.1. Gençlik Yılları	204
25.1.2. Meslek Yaşamı	204
25.1.3. Ödüller	205
25.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	205
25.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	205
25.2. Sezai GÜRBÜZ'ün Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	205
25.3. Sezai GÜRBÜZ'ün Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	206
25.4. Sezai GÜRBÜZ'ün Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler ..	206

25.4.1 Sezai GÜRBÜZ'ün Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	206
25.4.2. Sezai GÜRBÜZ'ün Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	207
25.5. Sezai GÜRBÜZ'ün Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	207
25.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	207
25.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	207
25.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	208
25.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	208
25.5.5. Basınla İlişkiler	208
25.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	208
25.6. Sezai GÜRBÜZ'ün Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	209
25.6.1. Sezai GÜRBÜZ'ün Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	209
25.6.2. Sezai GÜRBÜZ'ün Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	209
25.6.3. Sezai GÜRBÜZ'ün Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları.....	209
25.7. Sezai GÜRBÜZ'ün “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	210
25.7.1. Sorunları	210
25.7.2. Öneriler	210

26. VAHAP ÖZDEMİR (AYVALI BELEDİYE BAŞKANI) 212

26.1. Vahap ÖZDEMİR'in Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	
26.1.1. Gençlik Yılları	212
26.1.2. Meslek Yaşamı	212
26.1.3. Ödüller	212
26.1.3.1 Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	213
26.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	213
26.2. Vahap ÖZDEMİR'in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	213
26.3. Vahap ÖZDEMİR'in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	214
26.4. Vahap ÖZDEMİR'in Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	214
26.4.1. Vahap ÖZDEMİR'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	214
26.4.2. Vahap ÖZDEMİR'in Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	214

26.5. Vahap ÖZDEMİR'in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	215
26.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	215
26.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	215
26.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	216
26.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	216
26.5.5. Basınla İlişkiler	216
26.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	216
26.6. Vahap ÖZDEMİR'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	216
26.6.1. Vahap ÖZDEMİR'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	217
26.6.2. Vahap ÖZDEMİR'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	217
26.6.3. Vahap ÖZDEMİR'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	217
26.7. Vahap ÖZDEMİR'in "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	217
26.7.1. Sorunları	218
26.7.2. Önerileri	218

27. VAHİT MUTLU (HEKİMHAN BELEDİYE BAŞKANI) 219

27.1. Vahit MUTLU'nun Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	219
27.1.1. Gençlik Yılları	219
27.1.2. Meslek Yaşamı	219
27.1.3. Ödüller	220
27.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	220
27.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	220
27.2. Vahit MUTLU'nun Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	220
27.3. Vahit MUTLU'nun Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	221
27.4. Vahit MUTLU'nun Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	221
27.4.1. Vahit MUTLU'nun Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	221

27.4.2. Vahit MUTLU'nun Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	222
27.5. Vahit MUTLU'nun Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	222
27.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	223
27.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	223
27.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	223
27.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	223
27.5.5. Basınla İlişkiler	223
27.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	224
27.6. Vahit MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler.....	224
27.6.1. Vahit MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	224
27.6.2. Vahit MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	225
27.6.3. Vahit MUTLU'nun Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	225
27.7. Vahit MUTLU'nun "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	225
27.7.1. Sorunları	226
27.7.2. Öneriler	226
28. VEYSEL KATIRCI (YAKINCA BELEDİYE BAŞKANI)	227
28.1. Veysel KATIRCI'nın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler	227
28.1.1. Gençlik Yılları	227
28.1.2. Meslek Yaşamı	227
28.1.3. Ödüller	227
28.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	227
28.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller	227
28.2. Veysel KATIRCI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler	227
28.3. Veysel KATIRCI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler	227
28.4. Veysel KATIRCI'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler	228
28.4.1. Veysel KATIRCI'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar	228
28.4.2. Veysel KATIRCI'nın Kadınları Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları	228
28.5. Veysel KATIRCI'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler	228
28.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri	228

28.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri	229
28.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri	230
28.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri	230
28.5.5. Basınla İlişkiler	230
28.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler	230
28.6. Veysel KATIRCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler	230
28.6.1. Veysel KATIRCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler	230
28.6.2. Veysel KATIRCI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri	231
28.6.3. Veysel KATIRCI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları	231
28.7. Veysel KATIRCI'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler	231
28.7.1. Sorunları	231
28.7.2. Öneriler	232

29. BELEDİYE BAŞKANLARININ KİŞİSEL ÖZELLİKLER BAKIMINDAN KARŞILAŞTIRILMASI..... 233

29.1. Yaş Bakımından Karşılaştırma	233
29.2. Eğitim Bakımından Karşılaştırma	233
29.3. Aile Bakımından Karşılaştırma	233
29.4. Mesleki Yönleri Bakımından Karşılaştırma.....	234
29.5. Siyasete Aktif olarak Katıldıkları Parti ve Bugün Buldukları Partiler Bakımından Karşılaştırma.....	234
29.6. Ödüller Bakımından Karşılaştırma	234

30. BELEDİYE BAŞKANLARININ KAMU YÖNETİCİSİNDE BULUNMASI GEREKEN ÖZELLİKLER BAKIMINDAN KARŞILAŞTIRILMASI..... 235

30.1. Göreve Hazır Oluşları Bakımından Karşılaştırılması	235
30.2. Göreve Talip Olduklarında Kafalarındaki Amaç Bakımından Karşılaştırılması	236
30.3. Şu anda Başkanlık Alanında Yaptıkları–Yapamadıkları ve Yapamadıysalar Bunların Nedenleri Bakımından Karşılaştırılması	
30.4. Halkın Yönetimine Katılımını Sağlama Bakımından Karşılaştırılması	237
30.5. Kadınların Yönetimde Bulunmasını Destekleme Bakımından Karşılaştırılması	237
30.6. Kadınların Yönetimde Bulunmasını İsteme ve İstememe Nedenleri Bakımından Karşılaştırılması	237

30.7. Yerel Yönetimlerle İlgili Yayın Takip Etme Bakımından Karşılaştırılması	238
30.8. Belediye Başkanı Seçilmelerinde Etkili Olan Unsurlar Bakımından Karşılaştırılması	238
30.9. Basınla ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişki Yoğunlukları Bakımından Karşılaştırılması	238
30.10. Kişisel Bağlantıları Aracılığıyla Hizmet Sunmaları Bakımından Karşılaştırılması	238
30.11. Eşlerinden Destek Almaları Bakımından Karşılaştırılması	239

DÖRDÜNCÜ KESİM: GENEL DEĞERLENDİRME

31. BULGULAR, ÖNERİLER, GENEL SONUÇ	240
31.1. Bulgular	241
31.2. Öneriler	243
31.3. Sonuç	245
KAYNAKÇA	248

**MALATYA İLİNİN BELEDİYE BAŞKANLARI:
2007 Yılındaki Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve 5000 Nüfus
Üstündeki Belde Belediye Başkanlarının Tanıtılması**

İclal İLHAN

BİRİNCİ KESİM: ARAŞTIRMA HAKKINDA AÇIKLAMALAR

Araştırmanın birinci kesimi bir bölümden oluşmaktadır. Bu bölümde araştırmanın konusu, denenceleri ve yöntemi hakkında bilgiler verilmiştir.

1. ARAŞTIRMANIN KONUSU, DENENCELERİ VE YÖNTEMİ

Araştırmanın bu bölümü altı altbölümden oluşmuştur. Bu altbölümlerde araştırmanın konusu ve önemi, denenceleri, amaçları, yöntemi ve sunuş sırası verilmiştir.

1.1. Araştırmanın Konusu ve Önemi

1580 sayılı Belediye Kanunu'na göre kurulan (2005 yılında yerini 5393 sayılı Belediye Kanunu'na bırakmıştır) belediyelerin Türk siyasal hayatında geçmişi 150 yıla varmaktadır. Osmanlı Devleti'nden Cumhuriyet'e geçen yerel yönetim kuruluşları içinde en önemlisi belediye örgütüdür. Bugün nüfusun % 80'i belediyelerde oturmaktadır (TC Başbakanlık, 2005, 28) ve belediyenin sunmuş olduğu hizmetlerden yararlanmaktadır.

Halka en yakın yönetim birimi olan belediyeler, belde halkının ortak ihtiyaçlarına cevap bulabilmek için kurulmuş tüzel kişilerdir. Bu anlamda belediyelerin hizmetlerindeki kalitenin ve verimin önemi çok büyüktür. Belediye hizmetlerindeki kaliteyi ve verimliliği etkileyen birçok etken sayılabilir. Bunların başında da bu araştırmanın konusu olan belediye başkanları bulunmaktadır. Hizmet sunumunun etkili ve verimli yürütülmesinde belediyelerin temsilcisi ve yürütme organı olan belediye başkanları belediye sınırları içerisinde yaşayan seçmenler tarafından tek dereceli ve çoğunluk sistemi ile beş yıllık bir süre için seçilmektedir. Bir belediye başkanının kişisel özellikleri ve bağlantıları, kendini yetiştirmiş ve geliştirmiş olması, çalışmaları, yeniliklere ve hayata karşı açık olarak çağa

ayak uydurabilmesi hizmetlerinin verimini olumlu ya da olumsuz yönde etkileyecek durumlardır. Bu anlamda Malatya'nın 24 belediye başkanının ayrıntılı bir şekilde incelenmesi Malatya düzeyinde belediye başkanlığı görevinin, aşağıdaki sorular çerçevesinde çok boyutlu görünümü elde edilmeye çalışılmıştır:

- 1 Malatya kimleri, hangi özelliklerine göre seçmiştir?
- 2 Belediye başkanının genel anlamda yaşam öyküsüne ve özel anlamda siyasi yaşam öyküsüne ne derece önem verilmektedir?
- 3 Belediye başkanları projelerini hazırlarken öncelikleri neler olmuştur ve teknik anlamda ihtiyaçlarını nasıl gidermişlerdir?
- 4 Belediye başkanları görevleri süresince hangi sorunlarla karşılaşmışlardır?
- 5 Belediye başkanlarının görevleri süresince karşılaştıkları sorunlar ve bunlar için gördükleri çözümler nelerdir?

Çalışma boyunca, bu sorulara ve daha pek çok soruya yanıtlar aranmış, böylece Malatya'da belediye sorunları 24 belediye başkanının bakış açısıyla ortaya konulmuştur.

1.2. Araştırmanın Deneceleri

Bu araştırma aşağıdaki 2 denence üzerine kurulmuştur:

Denence 1: Seçildikleri yörede büyümüş belediye başkanları, yörenin eksikliklerini daha iyi bildiklerinden daha başarılı olabileceklerdir.

Denence 2: Belediye başkanlarına mali kaynak sağlayarak çok daha nitelikli ve hızlı hizmet üretme ve sunma olanağı sağlanmış olabilecektir. Bu ise belediye başkanlarının başarılarını artıracaktır.

Denence 3: Siyasi yaşamlarını sürdürebilmek için halkın iş talebi ve bireysel ihtiyaçları gibi bir çok konudaki isteklerine çoğunlukla sessiz kalabilmektedirler.

1.3. Araştırmanın Amaçları

Bu araştırmanın amaçları şöyle sıralanmaktadır:

1. Malatya İl Merkezi, İlçe Merkezleri ve Belde Belediye Başkanlarını bir arada görme imkânı sağlanarak belediye başkanlarının özgeçmişlerinden uygulamalarına kadar, seçime girdikleri partiden kendi kişilik özelliklerine kadar birçok bilgiye ulaşılması amaçlanmıştır.
2. Belediye başkanlarının özgeçmişleri / çalışmaları / uygulamaları yerel yönetimde yer almak isteyen gençler için yararlı olacağı düşünüldüğünden halka ulaşabilmiş yerel yöneticilerin yol ve yöntemlerini ortaya konulmaya çalışılmıştır.
3. Çalışma sonucunda bir örnek yerel yönetici özellikleri çıkarılarak, nitelikli bir yerel yöneticide olması gereken özelliklerden (eğitim, kültürel yapı, ekonomik durum, tanınmışlık, o yöre halkından olma vb.) hangilerinin baskın olduğu ve/veya olmazsa olmaz özelliklerin neler olduğu ortaya konulmaya çalışılmıştır.
4. Belediye başkanlarının seçim koşulları gözden geçirilerek bu konuda var olan sorunlara çözüm önerileri sunulmaya çalışılmıştır.
5. Malatya merkeze çok yakın belediye ve belediye başkanlarıyla merkeze uzak mesafede olan belediye başkanlarının, görevlerini yerine getirirken karşılaştıkları sorunlar ve bu sorunlarla nasıl başa çıktıkları ya da sorunla başa çıkamamışlarsa, var olan sorunlarla nasıl yaşamayı öğrendikleri ortaya konularak sorunlara çözüm üretebilmiş belediye başkanlarının uygulamaları, sorunla yaşamaya devam edenlere örnek olması amaçlanmıştır.

1.4. Araştırmanın Yöntemi

Bu araştırmada betimsel ve tarihsel araştırma yöntemleri kullanılmıştır. Çalışılan konuyla ilgili doğrudan ve dolaylı olarak ilgili olabilecek nitelikteki basılı ve elektronik ortamdaki yazılı kaynaklar taranarak bilgi derlenmiştir.

Belediye başkanlarına dair bilgiler önceden belirlenmiş ana başlıklar konusunda

serbest görüşme yöntemi ile toplanmıştır.

1.5. Anahtar Kavramlar

Bu araştırmanın anahtar kavramları şunlardır: Belediye, belediye organları, belde, belediye başkanı/ başkanları, Malatya ili belediye başkanları, yerel yönetim, yerel yönetim birlikleri.

Belediye (Genel Anlam) : Belde sakinlerinin mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzel kişisini,

Belediye Organları (Genel Anlam) : Belediye meclisini, belediye encümenini ve belediye başkanını,

Belde (Genel Anlam): Belediyesi bulunan yerleşim yerini, ifade eder (Belediye Kanunu, 5393 Sayılı, 03.07.2005, Md. 37).

Belediye Başkanı (Genel Anlam) : Belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilir.

Belediye başkanı görevinin devamı süresince siyasi partilerin yönetim ve denetim organlarında görev alamaz; profesyonel spor kulüplerinin başkanlığını yapamaz ve yönetimde bulunamaz (Belediye Kanunu, 5393 Sayılı, 03.07.2005, Md. 37).

Belediye başkanı (İşlevsel Anlam): Bu araştırma süresi içerisinde adı geçen belediyenin görüşme yapılan belediye başkanı, belediye başkanı olarak tanımlanmıştır (Tez boyunca belediye başkanı kavramı genel ve işlevsel anlamı kapsayacak bütünlükte kullanılmıştır.)

Malatya ili belediye başkanları (İşlevsel Anlam): Araştırma süresi içerisinde Malatya il merkezi, ilçe merkezleri ve belde belediyelerinin başında bulunan kişilerdir (Tez

boyunca bu işlevsel tanım kullanılmıştır).

Yerel yönetim (Genel Anlam): Evrensel tanımı ile bir coğrafi alanda (kent, köy, il vb.) yaşayan yerel topluluğun bireyelerine, bir arada yaşamak nedeniyle kendilerini en çok ilgilendiren konularda hizmet üretmek amacı ile kurulan, karar organları (kimi durumlarda yürütme organları) yerel toplulukça seçilerek göreve getirilen, yasalarla belirlenmiş görevlere ve yetkilere, özel gelirlerle, bütçeye ve personele sahip, merkezi yönetimle olan ilişkilerinde yönetsel özerklikten yararlanan kamu tüzel kişileridir (Güneş, 2004, 157) (Tez boyunca bu genel tanım kullanılmıştır).

Yerel yönetim birlikleri (Genel Anlam): Tek başlarına kendilerinden beklenen hizmetleri yerine getiremeyen yerel yönetim birimlerinin güç ve olanaklarını bir araya getirerek oluşturdukları örgütlerdir (Güneş, 2004, 157).

1.6. Araştırmanın Sunuş Sırası

Bu araştırma 4 kesim 31 Bölümden oluşmuştur.

Birinci kesim bir bölümden oluşmuş ve araştırmanın konusu, önemi, denenceleri ve yöntemi belirtilmiş; araştırma hakkında bilgiler verilmiştir.

İkinci kesim üç bölümden oluşmuştur. Bu bölümlerden ilkinde belediye örgütünün kuruluşu, görevleri, yetki ve sorumlulukları ile belediyelerin bugünkü durumları incelenmiştir. İkinci bölümde Türk siyasal hayatında belediye başkanlığı görevi ve belediye başkanlığı görevinin geleceği üzerinde durulmuştur. Bu kesimin üçüncü ve son bölümünde Malatya ilinde tarım, sanayi, ulaşım ve ticaret çeşitli yönleriyle incelenmiştir.

Üçüncü kesimde ise 2007 yılındaki Malatya il merkezi, ilçe merkezleri ve 5000'in üstündeki belde belediye başkanlarının 24'ü ayrıntılı bir şekilde tanıtılmış ve bu özellikleri göre karşılaştırılmıştır.

Dördüncü kesim ve son kesim ise araştırma hakkında genel bir değerlendirme yapılmasını sağlayacak bulgular, öneriler ve sonuç olmak üzere üç bölümü içermektedir.

İKİNCİ KESİM: BELEDİYE ÖRGÜTÜNÜN, BELEDİYE BAŞKANLIĞI GÖREVİNİN VE MALATYA İLİNİN İNCELENMESİ

Araştırmanın bu kesimi üç bölümden oluşmaktadır. Yerel yönetim birimi olan belediyeler hakkında temel bilgiler sunulmuş, belediye başkanlığı görevinin var olan sorunları irdelenmiş ve bu sorunlara çözümler önerilmiş ve son olarak da Malatya ili genel özellikleriyle tanıtılmıştır.

2. BİR YEREL YÖNETİM OLARAK BELEDİYE ÖRGÜTÜNÜN İNCELENMESİ

Araştırmanın bu bölümü belediyelerin kuruluşu, görev, yetki ve sorumlulukları ile bugünkü durumları olmak üzere iki altbölümden oluşmaktadır.

2.1. Belediyenin Kuruluşu, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

2.1.1. Belediyenin Kuruluşu

Nüfusu 5.000 ve üzerinde olan yerleşim birimlerinde belediye kurulabilir. İl ve ilçe merkezlerinde belediye kurulması zorunludur.

İçme ve kullanma suyu havzaları ile sit ve diğer koruma alanlarında ve meskûn sahası kurulu bir belediyenin sınırlarına 5.000 metreden daha yakın olan yerleşim yerlerinde belediye kurulamaz.

Köylerin veya muhtelif köy kısımlarının birleşerek belediye kurabilmeleri için meskûn sahasının, merkez kabul edilecek yerleşim yerinin meskûn sahasına azami 5.000 metre mesafede bulunması ve nüfusları toplamının 5.000 ve üzerinde olması gerekir.

Bir veya birden fazla köyün köy ihtiyar meclisinin kararı veya seçmenlerinin en az yarısından bir fazlasının mahallin en büyük mülkî idare amirine yazılı başvurusu ya da

valinin kendiliğinden buna gerek görmesi durumunda, valinin bildirimine üzerine, mahallî seçim kurulları, on beş gün içinde köyde veya köy kısımlarında kayıtlı seçmenlerin oylarını alır ve sonucu bir tutanakla valiliğe bildirir.

İşlem dosyası valinin görüşüyle birlikte İçişleri Bakanlığına gönderilir. Danıştay'ın görüşü alınarak müşterek kararname ile o yerde belediye kurulur.

Yeni iskân nedeniyle oluşturulan ve nüfusu 5.000 ve üzerinde olan herhangi bir yerleşim yerinde, İçişleri Bakanlığı'nın önerisi üzerine müşterek kararnameyle belediye kurulabilir (Belediye Kanunu, 5393 Sayılı, 03.07.2005, Md. 4).

2.1.2. Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

Belediyelerin gelirleri göz önüne alınarak “zorunlu” ve “isteğe bağlı” görevler şeklinde ikiye ayrılmıştır. Belediyelere verilen zorunlu ve isteğe bağlı görevler aşağıdaki şekilde gruplandırılabilir.

- (1) Sağlık ve sosyal yardım görevleri,
- (2) Bayındırlık görevleri,
- (3) Eğitim görevleri,
- (4) Tarımsal görevler,
- (5) Ekonomik görevler,
- (6) Esenlik görevleri,
- (7) Ulaştırma görevleri,
- (8) Çeşitli görevler (Şengül, 2004, 303)

Yine 5393 sayılı belediye kanununda belediyelerin görev ve yetkileri şöyle belirtilmiştir: İmar, su, termal su ve kanalizasyon, ulaşım, doğalgaz gibi altyapı; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; itfaiye, zabıta, acil yardım ve ambulans; şehir içi trafik, defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikah, ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi

2.1.3. Belediyenin Yetkileri ve İmtiyazları

Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) zel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahall müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı ayn hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce aılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisıhh müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla

izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığı'nın onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini

tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez (Belediye Kanunu, 5393 Sayılı, 03.07.2005, Md. 15).

2.2. Belediyelerin Bugünkü Durumu

Dünya nüfusunun giderek kentlerde yoğunlaşması, nüfus artışından çok daha sakıncalı sonuçlar doğurmaktadır. Özellikle büyük şehirlere yönelik göçler neticesinde bu kentlerde içme suyu yetersizliği, hava kirliliği, trafik sıkışıklığı, yeşil alanların azalması, gürültü, çöp toplama ve biriken çöplerin ne yapılacağı vb. konularda boyutları giderek artan problemler yaşanmaktadır (Egeli, 1996, 70). Bu sorunların giderilmesine yönelik ilk müdahale ise yerel yönetimlerden beklenmektedir. Yerel yönetimlerin yalnız beldelerin değil, ülke kalkınmasında da önemli görev ve sorumlulukları vardır. Artık günümüzde merkezden yönetim gibi katı bir anlayış yerine yerinden yönetim ilkesine ve katılımlı yönetime büyük önem verilmektedir. Yerinden yönetimde halkın dilek ve istekleri daha isabetli değerlendirilmekte ve çabuk ve etkili karar alma olanağı sağlanmaktadır (Tortop, 2002, 7).

Yerel yönetim birliklerinin kuruluşu ile ilgili üç temel yasa bulunmakta olup, yerel yönetim birlikleri bu yasaların ilgili hükümlerine dayanarak kurulmakta ve işlevlerini sürdürmektedir. Bunlar çok eski tarihlerde çıkarılan; 1580 Sayılı Belediye Yasası (1930), 442 Sayılı Köy Yasası (1924), 5442 Sayılı İl İdare Yasası (1949), olmaktadır (Çevikbaş, 2001, 86). Tortop'un (2002, 7) vatandaşların dilek ve isteklerini duyurabilecekleri en yakın ve etkili kuruluşlar olarak tanımladığı yerel yönetimlerden 1580 sayılı Belediye Yasası yerini 2005 yılında 5393 Sayılı Belediye Yasası'na bırakmıştır.

Günümüzde etkililik ve verimlilik her yerde yaygın olarak tanınmaya, uygulamaya başlanmış, bu kavramları anlamaktan ve pratik olarak uygulamaktan yerel yönetimlerin

uzak düşünülmesi düşünülemez ve düşünülmemelidir (Tez, 1993, 16).

Kısaca etkililik “doğru işleri yapmaktır”, verimlilik ise “işleri doğru yapmaktır”. Hizmetin etkili olması, daha iyi ve yaygın doğru hizmetlerin sunulması, verimli olması ise hizmetin etkinliğinde, kalitesinde düşme olmadan daha düşük maliyetle sunulmasıdır.

Yerel hizmetler hangi biçimde görülürse görülsün, hizmetlerin stratejik bir yaklaşımla etkili ve verimli olarak görülmesinin sorumluluğu yerel yönetimlerde (Tez, 1993, 10).

Demokratikleşmeyle, temel yerelleşme ve yerel yönetimin daha çok özelleştirilmesi gerekirken, 1945 ve 1946’dan sonra kimi düzenlemeler yapılarak özekselleşme (merkeziyetçilik) giderek arttı. Yerel yönetimlerin görevlerinin çoğu özekselleşmeye aktarıldı (Geray, 1993, 74). Merkezi yönetimin görev alanı belediyeler aleyhine büyümüştür. Bu büyüme değişik yollarla olmaktadır. Ya belediyenin görevi tüm olarak merkezi yönetime geçmekte ya belediye üstündeki “vesayet” kapsamı genişletilmekte ya da mali kaynaklar kısıldığı için belediyeler bir çok görevinden kendiliğinden vazgeçerek bir büzülme süreci içine girmektedir (Ankara Belediyesi, 1977, 21).

Türkiye’nin bugünkü gelişmişlik düzeyine, iletişim araçlarını ve sivil toplum kuruluşlarına bakarak yerel yönetimlerin halkla her geçen gün bütünleşebileceğini ve klasik görüşlerini aşarak toplumcu belediye anlayışına yeniden kavuşabileceği adımlar atabileceği bir gerçektir.

Belediyelerin gelir yapısını incelersek; özerk bir belediyeciliğin temeli mali özerklikten geçmişe rağmen, belediyelerimizin gelir yapısı büyük ölçüde genel bütçeden ayrılan paya dayandığı görülmektedir (Üstünişik, 1993, 60).

Başkanlar büyük iş yükü altında ezilmekte ve kentin yönetiminin politikasını ve stratejisini çözebilmek olasılığından mahrum bulunmaktadır. Yetki ve görev geçişmeleri vardır. Belediyeler düşündüklerini yapamayacak kadar güçsüzdürler. Başta düşünmekte, ama o düşünceyi uygulamaya, gerçeğe dönüştürecek organlar bu emri algılayamamakta ve bunu eyleme dönüştürememektedirler. Anormal şekilde personel alımı vardır ve bunların çoğu da yetersiz eğitim düzeyinde olan insanlardır. Kalifiye eleman ihtiyacı çok büyük olmasına karşılık, bir sürü insan çoğu kez işe gelmeden maaş alabilmektedir.

Yönetimsel hatalar vardır. Belediyelerimiz yönetilememektedir. Yönetim bilinmemektedir. Belediyelerde hizmet bütünlük içinde yürütülmemektedir. Belediye içinde

koordinasyon yoktur. Hizmetler koordine edilememektedir (Yaşamış, 1993, 31).

Belediyelerin gelişim sürecine bakıldığında önemli mesafeler kat edildiği görülmektedir. Ancak yıllardır belediyelerin temel sorunlarına tam olarak cevap verilememiş ve belediyeler kamburlarından kurtarılmamıştır. Hala mali açıdan tam bir özerkliğe kavuşamamış ve dolayısıyla hizmet sunumunda etkili ve verimli bir yönetim ortaya çıkmamıştır.

Unutulmamalıdır ki, yerel yönetimler, yerel iktidarlar yaratmaz. Yerel yönetimler, merkezi iktidarın verdiği özerkliği en yaratıcı ve en verimli kullanan kurumlar olduğu sürece ülkeye ve demokratikleşme sürecine yarar sağlayabilirler. Merkezi yönetim de ülke kalkınmasında ve gelişimin her aşamasında yerel dinamikleri kullandığı ölçüde başarılı olabilir (Ertan, 2002, 29).

Cevat Geray (2000,12) belediye ve köy yönetimlerinin olumsuz yönlerine dikkat çekerek köy yönetimlerini şöyle eleştirmiştir:

1. Maddi, akçal olanaklara sahip değil,
2. İşler özekselleştirilerek yüklenilmiş,
3. Makine parkı, araç gereç yok,
4. Nüfusun göç etmesi yüzünden köy yönetimleri işlevsiz duruma düşmüştür,
5. Yerleşme düzeni açısından köyler, dağınık, nüfusça küçük, birden çok alt yerleşmeyi içermektedir,
6. Yeterli personeli yoktur,
7. İlçelere uzak kalıyor (30 km uzaklıkta muhtarlık var),
8. Muhtarlar ve kasaba belediye başkanlarının eğitim düzeyi yeterli değildir,
9. Yasalardaki yetkiler kullanılmamaktadır,
10. Kaynakları verimli kullanılmıyor,
11. “Köye Yardım” adı altında gönderilen paralar siyasal yönelmeler ile yanlış yerlere harcanıyor.

Belediye olmanın yararlarını ise; yine Geray (2000,13) şöyle ifade etmiştir:

- Belediye olmanın sağladığı avantajlardan halk yararlanır, örneğin İller

Bankası'nın desteği sağlanır.

- Toplum kalkınmasının gerektirdiği halk-yönetim işbirliği sağlanmış olur.
- Saymanlık işleri daha düzgün yürütülebilir.
- Muhtar arzuhalci durumundan kurtulur, yerel topluluğun önderi durumuna gelebilir.
- Köy yönetiminin yetersizlikleri giderilmiş olur.

3. BELEDİYE BAŞKANLIğI GÖREVİNİN TANITILMASI

Araştırmanın bu bölümü belediye başkanlığı görevini tanımaya yöneliktir. Türk siyasal hayatında belediye başkanlığı, Malatya ili özelinde belediye başkanlığı, belediye başkanlığının var olan sorunları ve belediye başkanlığını bekleyen sorunları ile bunlara çözüm önerileri incelenmiştir.

3.1.Türk Siyasal Hayatında Belediye Başkanlığı Görevi

Yerel Yönetimler demokratik bir toplum varlığı için gerekli kurumların başında gelmektedir. Bu nedenle, gelişmiş ölkelerde mahalli idarelerin demokrasinin okulu olduğu konusundaki yargı, artık bir özdeyiş niteliği ve yaygınlığı kazanmıştır. Mahalli idareler içinde de en önemli yeri belediye idaresi ve onun başı ve icra organı olan belediye başkanı oluşturmaktadır. Belediye başkanlarının göreve getirilmesi yöntemi hakkında dünyada belli başlı iki sistem uygulanmaktadır. Belediye başkanları, ya doğrudan halk tarafından veya belediye meclislerinin kendi üyeleri arasından seçilmekte, ya da meclis yönetimin taşradaki görevlisi olan vali tarafından veya belediye meclisince atanmaktadır.

Belediye başkanı, belediye tüzel kişiliğinin başı ve yürütme organıdır. Ülkemizde

1963 yılına kadar belediye başkanları belediye meclisi tarafından seçilmekte idi. Günümüzde belediye başkanları belde halkı tarafından seçilmektedir. Ancak, bakanlar kurulu tarafından uygun görülen belediyelerin başkanları, atama yoluyla da iş başına getirilebilir (Üçer, 2004:177).

1960 yılı askeri ihtilali ile birlikte belediye başkanlığı görevi atanmış kişi ve valiler tarafından yerine getirilmiştir (Amasya Belediyesi, 2007). Türk siyasal hayatı incelendiğinde askeri darbe dönemlerinde belediye başkanlarının seçimle değil, doğrudan atama yoluyla göreve getirildiği görülmektedir. Bu ise halka en yakın olarak nitelenen ve demokratik olması hedeflenmiş belediyecilik anlayışına vurulmuş bir sektedir. Merkezin yönlendirmesi ile çalışacak atanmış belediye başkanının halk tarafından seçilmiş ve halkın ihtiyaçlarını dinleyecek, bu doğrultuda çalışacak belediye başkanından yeğ tutulmuş ve halkın tutum ve düşünceleri bu kapsamda göz ardı edilmiştir.

Türkiye’de belediyelerin en güçlü oldukları dönem 1973-1980 yılları arasındır. 1973 seçimleriyle yeni belediyecilik anlayışı göstermiş ve Demokratik Yerel Yönetim Hareketi ya da Toplumcu Belediyecilik olarak yazına geçmiştir. Bu bağlamda ortaya çıkan yeni belediyecilik anlayış bugüne kadar gündeme getirilmeyen yeni konuları gündeme getirmiştir. Bunlar demokratik ve özgürlükçü belediye, üretici belediye, tüketimi düzenleyici belediye, birlikçi ve bütünlükçü belediye, kaynak yaratıcı belediye ve halka yakın belediye olarak kendini göstermiştir (Çelik, Aykanat, 2005, 33). Bu hareket özgürlükçü, üretici, birlikçi ve bütünlükçü, kaynak arayıcı ve halka kulak veren belediye başkanlarını da yaratmıştır.

3.2. Belediye Başkanlığı Görevinin Geleceği

Araştırmanın bu altbölümü belediye başkanlığı görevinin var olan sorunları ile belediye başkanlığı görevini bekleyen sorunları ve belediye başkanlığı görevini bekleyen sorunlara karşı çözüm önerileri olmak üzere iki başlıktan oluşmaktadır.

3.2.1. Belediye Başkanlığı Görevinin Var Olan Sorunları ve Belediye Başkanlığı Görevini Bekleyen Sorunlar

Bugün belediyeler mali kaynak yetersizliği çekerken bir yandan da kalifiye

olmayan personeli istihdam etmekte, merkezi yönetimle vesayet yetkisi konusunda çatışmakta, belediye başkanları bu sorunlarla uğraşırken halktan kopmakta ve kısır bir döngü içerisinde kendini bulmaktadır.

Hizmet içi eğitim yokluk derecesindedir. Personelin çok fazla olması, hızlı personel alımı, kalifiye olmayan personelin işe girmesi hizmet maliyetini de çok yükseklerle çekmektedir. Belediyeler pahalı hizmet üreten birimler haline gelmektedir.

Türkiye'deki tüm belediyeler artık klasik belediyeciliği aşmıştır, aşmak zorundadır da ; çünkü toplum artık o hizmetlerle yetinmiyor. Belediyelerden beklentiler değişmiştir, ayrıca her konuda belediyeyi sorumlu tutulmakta, her şeyin belediye tarafından yapılması istenmektedir (Bahçecioğlu, 1993, 3).

Hizmetlerin “yerellik” özelliğine rağmen, gerekli gereksiz tüm bilgilerin merkezde toplanması, sayısı milyonlarla ifade edilen personelin her türlü özlük işlerinin merkezden yürütülmesi ve izlenmesi; her türlü amir, onay ve ödeneğin merkezden çıkması, bürokratik hastalıklar şeklinde adlandırılan kırtasiyeciliğin artmasına, işlerin gecikmesine, işlerin takibi için merkeze (başkente) gidilmesine yol açmaktadır. Kamu hizmetleri çevresel koşul ve özellikler dikkate alınmadan yürütülmekte; sürekli yukarıdan emir bekleyen kamu görevlilerinin girişimciliği ve yaratıcılığı yok edilmektedir. Bütün bunlar ise etkin, verimli ve ekonomik bir hizmet üretiminde engel oluşturmaktadır (Özel, 2000, 40).

Bir yandan yerel iktidarla paylaşımında bulunmak istemeyen bir özeysel iktidar anlayışı, bir yandan da göbeğinden, midesinden, kisasından özeğe sınıksız bağımlı bir belediyecilik anlayışı, belediye başkanlığı anlayışı yerleşmiş bulunuyor. Bir yandan yerel yönetimlere, onların başındakilere, seçilmiş organlarına, bakanlıkların ya da kamunun, devletin temsilcisi ajanları, aynı zamanda işleri gören yürüten kişi ve organlar gibi bakılıyor (Geray, 1993, 75). Oysa bu durum şiddetle karşı çıkılması gereken bir durumdur. Belediye başkanlarının sivil inisiyatifin hareket noktası olduğu unutulmamalıdır.

Her ne kadar yeni belediye yasasıyla bazı düzenlemeler yapılmış olsa bile belediyelerin özerkliği ile ilgili hala kuşku vardır. Çünkü karar organının doğrudan halk tarafından seçileceği hem 1982 Anayasasında hem de 5393 Sayılı Belediye Yasası'nda belirtilmiştir. Yürütme organı ise, 1982 Anayasası bu organın seçiminden başka atama ile göreve gelebileceği yolunu açık tutmuştur.

Belediyelerin akçal açıdan merkeze bağlı olmaları onları mali özerklikten

uzaklaştırır. Belediyelerin gelirleri içinde öz kaynak gelirleri düşüktür. Belediyelerin öz gelirleri içindeki oranı %20 civarındadır. Bu nedenle belediyeler merkezi yönetim tarafından finanse edilmektedir (Çelik, Aykanat, 2005, 33). Belediye yönetimi ile merkezi yönetim aynı siyasal partinin mensupları ise daha rahat kaynak alabilirler. Bu durum bazen öyle bir aşamaya geliyor ki, partizanlığa kaçır ve muhalefette yer alanların belediyeleri destek görmemekten şikayet ederler ve siyasal parti değiştirmeye kadar gidebilirler (Çelik, Aykanat, 2005, 37).

Yerel yönetim düzeyinde de beş yılda bir yapılan seçimlerle göreve gelen belediye başkanlarının ve belediye meclislerinin, halktan kopuk kaldıkları, yeterince temsili olmadıkları, kişisel gündemlerini ön planda tuttıklarına ilişkin iddia ve eleştiriler yaygındır (Göymen, 2000, 11). Ertan (2002, 28)'ın şu cümleleri belediye başkanlarının neden halktan kopuk olduklarına cevap niteliğindedir: “İl özel yönetimleri ve belediye kurumlarının da Tanzimat sonrasında Batı'dan taklit kurumlar olarak alındıkları ve ülkeye özgü niteliklerle donatılmadıkları, ya da özgün kurumlar olarak yeniden örgütlenmedikleri görülmektedir. Osmanlı'dan miras aldığımız belediye örgütlenmesinin tarihi 19. yüzyılın sonlarıdır. İlk belediye örgütlenmesinin İstanbul'da 1855'te kurulduğunu ve başına Şehremini'nin başkan olarak atandığını görmekteyiz. Batı'da ise 13. yy. öncesine dayanan geçmişle iktidar mücadeleleri boyunca güçlenip sönerek mali ve yönetsel özerkliğe sahip yerel yönetim birimlerine dönüşen belediyeler, bize taklit kurumlar olarak geçmiş ve yapay kimliklerini korumaya devam etmişlerdir. Bu açıdan ülkemizde belediyeler ya da yerel yönetimlerin demokrasinin beşiği olduğu savı tartışılmalıdır. Ancak Batı toplumları için böyle bir sorun hiç de geçersiz olmayacağı söylenebilir.”

3.2.2. Belediye Başkanlığı Görevini Bekleyen Sorunlara Karşı Çözüm Önerileri

Belediyelerimizin, kentlerimizi, insanlarımızın mutlu şekilde yaşayabilecekleri bir mekana dönüştürmek ve kentlerdeki yaşam kalitesini yükseltmek için etkili ve verimli bir yönetim tarzı tutturmaları, ama bunu yaparken de kentin parasını har vurup harman savurmadan, çarçur etmeden etkili ve kamu yararı doğrultusunda hizmet için harcamalarıdır (Yalçındağ, 1993, 54).

Personelin, yerel yönetimin hizmet politikaları ve programlarının amaçlarını kavramış ve benimsemiş olması çok önemlidir. Örgüt yapısı ne kadar iyi kurulursa kurulsun, para ve mala ilişkin kaynaklar ne denli yeterli sağlanırsa sağlansın insan kaynağı doğru olarak harekete geçirilmezse, başarılı, etkili ve verimli hizmet sunma olasılığı çok azdır (Tez, 1993, 11). Doğru olarak alınmış personel hizmetiçi eğitimlerle desteklenmeli ve eğitim süreci devamlı olmalıdır. Siyasilerin oy almak uğruna belediyelere doldurdukları aşırı personel alımının önüne geçilmeli ve kalifiye personel seçilmelidir. İnsan kaynağını doğru harekete geçirmenin yanı sıra yerel yönetimlere demokratik özelliği katan yerel halkın da yönetime katılımı oldukça önemlidir.

Türkiye yerel demokrasinin içinde işleyeceği çerçeveye yeni bir öz ve biçim kazandırmak zorunluluğuyla karşı karşıyadır. Bugünkü biçimiyle Türkiye'nin ne ülke çapında ne de yerel düzeyde vatandaşın yönetime gereği gibi katıldığı söylemek mümkün değil; yönetime katılma kağıt üzerindedir. Oysa yönetime katılma demokrasinin özüdür ve bu yerel demokrasi adı altında, yerel yönetimlerden, yerel düzeyden başlamak zorundadır (Geray, 1993, 24).

Belediyeler kent yönetiminde rantı yeniden dağıtırlar. Ayrıca onlar halkın gözünde bir istihdam kapısı olarak görülürler. Özellikle il merkezi belediyelerin büyük ihaleler yapması, bunları menfaat odağı durumuna getirebilmektedir. Böylece bir menfaat odağı haline gelen belediye ve onun yürütme organı olan belediye başkanı, ilginç bir ikileme karşı karşıya kalmaktadır. Çünkü bir belediye başkanının siyasal kariyeri, halkın ve partisinin yapacağı değerlendirmeye bağlıdır. Belediye başkanı, halka ne kadar çok hizmet ve altyapı üretirse, rantların paylaşımında ne kadar adaletli davranırsa ve onu seçmene anlatabilirse, o kadar başarılı olur. Dolayısıyla belediye başkanının ilerideki siyasal kariyerinde halkın desteği artacaktır (Çelik, Aykanat, 2005, 36).

Belediyeler, dinamik konumdaki hukukun günlük yaşamdaki sorunların çözümünde öncülük etmeleri gerekmektedir. Yani kendilerine merkezi yönetimin vermiş olduğu görev ve yetkilerin "liste" sistemi ile değil, genel yetkilerle donatılmış olmalıdırlar. Bu yönüyle belediyeler, üretici, kaynak yaratıcı, bütünlükçü ve tüketimi düzenleyici konumda olabilirler. Bu bağlamda TC Başbakanlık Toplu Konut İdaresi ile belediyelerin konut alanındaki işbirliği sonucunda varılan sonuçlar hem gecekonduyu önlemekte hem de vatandaşlara daha ucuz konut sağlamaktadırlar. Benzer şekilde "halk ekmek" gibi yerel

nitelikteki gereksinimlerin karşılanması hem bu alandaki fiyat artışını önlemekte hem de belediyeleri üretici konuma getirmektedir (Çelik, Aykanat, 2005, 39).

Belediyeler hem tüketimi düzenleyici hem de özerk olabilmesi için, halkın ortak nitelikteki gereksinimlerin karşılanması konusunda kaynak yaratıcı durumda bulunmalıdır. Aksi takdirde, gereksinimlerin karşılanması noktasında belirli gruplara ayrıcalık tanınabilir, belirli gruplar belirli tüketim malzemesini dağıtımda tekel bir konuma getirebilirler. Bunu önlemek için belediyeler kaynak yaratıcı bir konumda olmaları gerekir. Örneğin, halkın genel gereksinimi olan ekmeğin belediyeler tarafından üretilmesi ve dağıtılması, bu alanda meydana gelebilecek yüksek fiyat artışı önlenmiş olacaktır (Çelik, Aykanat, 2005, 37).

4. MALATYA İLİNDE BELEDİYECİLİK

Araştırmanın bu bölümünde Malatya İlinde kentleşme ve Belediye örgütlenmesinin gelişimi incelenmiştir.

4.1. Malatya İlinde Kentleşme

Malatya ilinde kentleşme; tarım, sanayi, ulaşım ve ticaret altbaşlıkları halinde incelenmiştir.

4.1.1. Tarım

Malatya yöresi ve Malatya kenti, Milli Mücadele yıllarında, Anadolu'nun gelişmemiş yerlerinden biri durumundaydı. Halk genellikle tahıl tarımı ve meyve tarımıyla uğraşıyordu. Dağlık kesimlerde hayvancılık yapıyordu. Küçük el sanatlarından öte sanayi diye bir şey yoktu (Malatya Belediyesi, 1987, 41). Malatya nüfusunun en önemli artışı Cumhuriyet döneminde olmuştur (Doğan, 1980, 16).

1927 Tarım Sayımı'nın yapıldığı dönemde Malatya İli'ne Merkez İlçe, Akçadağ, Pütürge, Hekimhan, Arapkir ile Adıyaman, Kahta, Kemaliye olmak üzere 8 ilçe bağlıydı. O dönem Doğanşehir, Arguvan ve Yeşilyurt henüz ilçe durumuna gelmemişti. Darende ise Sivas'a bağlı bir ilçeydi (Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5462). Doğanşehir önce Besni'ye sonra Akçadağ İlçesi'ne bağlanmış, 1946 yılında ise Malatya iline bağlanarak, ilçe ünvanı almıştır (Günaydın, 1986, 11). Arguvan Cumhuriyet'ten sonra Malatya merkezine bağlanmış ve Tahir merkez olmak şartı ile Arguvan İlçesi haline getirilmiştir (Cengiz, 2003, 27).

Malatya nüfusundaki asıl büyüme 1927-1950 yılları arasında meydana gelmiştir. Bu dönemde ülke nüfusu %53 artmışken, il nüfusundaki artış oranı %58 olmuştur (Yardımcı, 2001, 1).

1930'larla birlikte uygulanan "devletçilik" politikası doğrultusunda kamu kesiminde yapılan önemli sanayi yatırımlarına karşın, Malatya ekonomisinde, günümüze değin tarım kesimi egemen olmuştur (Malatya Belediyesi, 1987, 44).

İlde tütün üretimi Cumhuriyet öncesinde başlamış, tütüncülüğün gelişmesinde 1939'da Malatya Sigara Fabrikası'nın etkisi önemli olmuştur (Malatya Belediyesi, 1987, 53; Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5422).

1938'de Malatya Bahçe Kültürleri İstasyonu adıyla kurulan, sonradan Malatya Deneme ve Üretim İstasyonu adını alan kuruluşun, kayıısıcılığın gelişmesinde önemli katkısı olmuştur (Malatya Belediyesi, 1987, 56).

1950'li yıllar Türk toplumunun modernleşmesi için yapılan çalışmaların yoğun olduğu bir dönemdir. 1950'li yıllarda meydana gelen siyasi değişimler, çok partili siyasi rejime geçiş ve bu geçişin meydana getirdiği hareketlilik ve canlılık, halka değişik bir heyecan ve hız vermiştir. Bununla birlikte tarım kesiminde gelirlerin hızla artması, yeni

zenginlerin ortaya çıkmasını sağlamış ve bu kişilerin hızla tüketime yönelmelerine yol açmıştır. Köyden kente göç hızlanmış, kırsal kesimde kapalı ekonomiden Pazar ekonomisine geçilmiştir (Merter, 1990, 74).

1950'lilerde en önemli değişiklik, tarıma traktörün girişi ve ekim alanlarının genişlemesidir. Traktör sayısı 1950'lerden 1970'lere değin düşük bir artış göstermiş, 1970'li yılların ortalarına doğru hızlanmıştır. 1970'lerde, traktör dışındaki çağdaş tarım araç ve makinelerinin sayısı da artmıştır (Malatya Belediyesi, 1987, 59).

İlde kentsel nüfusun en hızlı arttığı dönem, 1955-1960 arasındır. Bu dönemde il tarımına traktörün girmesi zaten çok parçalanmış olan topraklardan yeterince verim alamayan köylülerden bir bölümünün topraktan koparak, iş aramak üzere Malatya kentine göç etmesine yol açmıştır (Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5464). Kartal'ın (1983, 23) bir ülkede tarımsal olmayan üretimin görelî ağırlık kazanmasına koşut bir biçimde, kent sayısının artması ve kentlerin büyümesi sonucunu doğuran nüfus birikim olayı olarak tanımladığı kentleşme, bugün de büyük bir hızla devam etmektedir.

Malatya'daki kentleşme hareketinin, Türkiye genelindeki kentleşme hareketinden soyutlanamayacağı açık bir gerçektir. Türkiye genelinde gözlediğimiz kentleşme nedenleri, Malatya için de geçerlidir (Malatya Belediyesi, 1990, 56).

1950'lerdeki bir başka önemli olay da gerçekleştirilen yönetsel değişiklikle Adıyaman'ın Malatya'dan kopmasıdır (Malatya Belediyesi, 1987, 49). Besni ve Kahta ilçeleri de Adıyaman'a bağlandı (Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5423). Bu değişiklik sonucu tütün, mercimek ve nohut gibi bitkilerin üretimi, ekim alanlarının büyük bölümünün ilden ayrılan topraklarda bulunması nedeniyle, önemli ölçüde düşmüştür (Malatya Belediyesi, 1987, 49). Ancak Adıyaman'ın Malatya'dan ayrılmasının olumlu sonuçları olduğunu Çekirdek (12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşmeler), böylece Türkiye'nin yeni bir vilayete kavuştuğunu ve Adıyaman'daki petrol rezervlerinin bu sayede bulunduğunu belirtmiştir.

1956'da işletmeye açılan Malatya Şeker Fabrikası gıda sanayi dalındaki en önemli işyeridir (Malatya Belediyesi, 1987, 63). Şeker fabrikasının dışında bütün gıda sanayi kuruluşları özel sektör tarafından açılmıştır. Bu fabrikanın kurulması ile şeker pancarı ekimi yaygınlaşmıştır.

Ne var ki, ne traktörün tarıma girişi, ne de başlayan şeker pancarı üretimi, ilin

tarımsal yapısında, bu yıllarda bir dönüşüm yaratabilmiştir. Bunun başlıca nedeni, Türkiye genelinde olduğu gibi, ilde de sulama alanlarının kısıtlılığıdır (Malatya Belediyesi, 1987, 49). 1969’da Sürgü Barajı, 1975’te Medik Barajı sulama sorununu gidermiştir.

Malatya’nın tarımsal yapısı sulamanın artmasıyla 1970’lerle birlikte önemli bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bunun yanı sıra çağdaş tarım araçları kullanımı yaygınlaşmış, üretim artış göstermiştir.

Malatya’nın en önemli ticari ürünü olan kayısı için, üreticinin kaysısını ton değerinde satabilmesi ve kaysısının pazarlanmasının organize bir şekilde yapılması amacıyla için 1992 yılında Kayısı Birlik kurulmuştur.

4.1.2. Sanayi

Malatya Cumhuriyet tarihi boyunca Türkiye’nin kalkınma çabalarına paralel bir gelişme seyri göstermiş (Malatya Valiliği, 2000, 87), bu süreçte Malatya’da sosyal ve ekonomik alanda büyük gelişim göstermiştir (Malatya Valiliği, 2004, 18). Cumhuriyet sonrasında açılan fabrikalar Malatya sanayisini de oluşturmuştur.

1930’lara kadar, şehrin ticaret ve ekonomisini ayakta tutan küçük esnaf ve zanaatkarların dışında hatırı sayılır işletmeler yoktu (Aydın, 2006, 19). Malatya’da sanayi hep tarımın gerisinde kalmıştır. 1930’larda önemli kamu yatırımları yapılmış ve büyük ölçekli fabrikalar kurulmuş, böylece Malatya Türkiye imalat sanayinde dönemin önde gelen illerinden biri olmuştur. Ancak ilin kendi ekonomik gelişmesinin bir sonucu olmayan bu sanayileşme, il ekonomisinde genel bir canlanma ve dönüşüm yaratmamış, kurulan sanayi tesisleri, adeta il ekonomisinden bağımsız kurumlar durumunda kalmıştır (Malatya Belediyesi, 1987, 44).

İmalat sanayinde 1938’da üretime geçen Sümerbank Malatya Pamuklu Sanayi Müessesesi açılmıştır (Malatya Valiliği, 2004, 184). Sümerbank fabrikası 1940’lı yıllarda ve İkinci Dünya savaşında Türkiye’yi giydiren olmuştur (Çekirdek, 12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşmeler). 1950’lilerde ise sanayi bir duraklama sürecine girmiştir. Tarımda olduğu gibi sanayide de canlanmanın başladığı dönem 1970’lerdir (Malatya Belediyesi, 1987, 49). İlimiz 1968 yılında “Kalkınmada Öncelikli İller” kapsamına alınmasının sonucu olarak 1970’ler kamu kesimin genişletme yatırımları ve özel sektörün

çeşitli dallarındaki yatırımlarıyla kısmi bir canlanma dönemi olmuştur. 1970'lerde ilimizde en çok işyeri açılan sektör sanayi sektörü olmuştur. Bu gelişmede dokuma, taşa-toprağa dayalı sanayi önde gelmektedir (Malatya Valiliği, 2004, 184). 1966 Doğu Tuğla ve Kiremit Fabrikası kuruldu (Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5424). 1970'li yıllarda Yıfaş Yeşilyurt İmalat Sanayi ile İpaş İplik Fabrikası Malatya dokuma sanayinin içinde ağırlığı artmıştır.

Malatya Organize Sanayi Bölgesi, Malatya'da sanayi hareketlerini canlandırmak amacıyla kuruluş çalışmalarına 1977 yılında başlamıştır.

4.1.3. Ulaşım

Malatya ili, karayolu bakımından Anadolu'nun batısı ile doğusu arasında kavşak sayılabilecek bir konumda olup, ulaşımı kolay bir ildir (Malatya Valiliği, 2004, 210).

1931'de Malatya-Fevzipaşa [Bu 13 Şubat 1931 yılında Atatürk'ün Malatya'ya ilk gelişidir. Böylece Malatyalı Atatürk'ü de, treni de ilk defa görmüştür (Çekirdek, 12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşmeler)] 1937'de Malatya-Sivas demiryolunun yapılması, ekonomiye bir canlılık getirmiş, pazarla ilişkiler artmaya başlamıştır (Malatya Belediyesi, 1987, 48). Malatya, ülke demiryolu ağında bir kavşak noktasıdır. Ancak hem yolcu hem de yük taşımacılığı bakımından demir yolu, karayolu ulaşımının çok gerisinde kalmaktadır (Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5462).

İl kuzeyden Malatya-Sivas hattı, güneyden ise Malatya-Adana hattı ile Batı Anadolu'da Malatya-Elazığ-Muş hattı ile doğuya, Malatya-Diyarbakır-Elazığ hattı ile Güneydoğu Anadolu'ya ve Malatya-Çetinkaya (Sivas)-Erzincan hattı ile Kuzeydoğu Anadolu'ya demiryolu ile bağlanmaktadır (Malatya Valiliği, 2004, 209).

Malatya, sivil havacılık ulaşımına 1941 yılında açılan Erhaç Hava Meydanı ile kavuşmuştur. Malatya havaalanının yolcu, yük ve hava trafiği yıllar itibariyle genel bir artış göstermektedir (Malatya Valiliği, 2004, 213).

Ulaştırma kesiminde, 1970'lere değin aile işletmeleri egemendi. 1970'den sonra il ticaretindeki gelişmeye koşut olarak, bu kesimde de bir ölçek büyümesi gerçekleşmiştir (Yurt Ansiklopedisi, 1982, 5432).

Şehrin gelişimi daha ziyade doğu-batı istikametinde şehrin gelişme çizgisini oluşturan ve çevre yolu boyuncadır. Şehrin gelecekteki gelişimi, kentin her kesiminde

görülebileceği gibi İnönü Üniversitesi ve çevre yolu kesimlerinde hala kentsel gelişmelerin olacağı yönündedir (Gündüz, Doğan, 2001, 94).

4.1.4. Ticaret

Malatya'da ticaret yıldan yıla oldukça gelişmiştir. Ticaretin temel kaynağı tarım ürünleri üzerinedir. Malatya'da ticaret, özellikle 1960'lı yıllardan sonra kayısı alım-satım üzerine olmuştur.

1980'li yıllarla birlikte mobilya ve iplik de dış satım ürünleri arasına katılmıştır (Malatya Belediyesi, 1987, 66). 1980'li yılların başında uygulanan teşvik tedbirleri ile Organize Sanayi Bölgesi ve küçük sanayi sitelerinin kurulması, 1990 yılından itibaren ilimizde özel sektöre ait sanayi tesisleri sayısında önemli artışa neden olmuştur (Gündüz, Doğan, 2001, 113).

Malatya, ticari hayatın gelişmesi bağlamında bugün geleneksel eşiği aşarak modern pazarlama noktasında bulunmaktadır. Ticaret sektörünün, ilde yaratılan gayri safi yurt içi hasılasından aldığı pay %24'tür. Ticaret sektörü, bu büyüklüğü ile sanayi sektöründen sonra ikinci sırada gelmektedir (Malatya Valiliği, 2004, 222).

4.2. Malatya İlinde Belediye Örgütlenmesinin Gelişimi

Araştırmanın bu altbölümünde Malatya ilinde belediye örgütlenmesinin gelişimi; Cumhuriyet'in ilk yıllarında Malatya'da belediyecilik ve 1945'ten sonra Malatya'da belediyecilik olmak üzere iki döneme ayrılarak incelenmiştir.

4.2.1. Cumhuriyet'in İlk Yıllarında Malatya'da Belediyecilik

Cumhuriyetle birlikte (20 Nisan 1924 Anayasası) il olan Malatya'nın (Malatya Valiliği, 2004, 17) 1926 yılında Merkez, Çırmıktı, Besni, Hısnımansur, Akçadağ, Polat, Sürgü, Hekimhan, Pütürge, Keferdiz olmak üzere 10 kazası bulunmaktadır (İstanbul Şehremaneti Mecmuası, 1926, 310). 1928-29 Malatya Belediyesi 5 yıllık mesai raporunda

bu 10 kazadan ayrı olarak Kemaliye ve Arapkir belediyelerinin de ismi geçmektedir. Cumhuriyet'in ilk yıllarında tüm belediyelerin ortak çalışmaları şunlardır: Lağımaların ıslahı, hastane ya da sağlık ocağı yapımı, itfaiye teşkilatının kurulması, mezarlık alanlarının korunması, mezbahaların açılması. Bu yıllarda belediyelerin ortak çalışma alanlarına bakıldığında belediyecilik anlayışının doğumdan ölüme kadar bir insanın temel ihtiyaçlarını gidermeye yönelik çalışmalar olduğu anlaşılmaktadır.

Genç Cumhuriyet'in karşı karşıya kaldığı ciddi sosyal ve ekonomik koşullar; savaşın yıkıntısının kaldırılması ve yaralarının ivedilikle sarılması zorunluluğu; yerel sermaye ve girişimci sınırlılıkları ve rejime dönük muhalefet, merkeziyetçi yapının sürdürülmesinin temel gerçekleri oldu. 1920'lerin sonundan itibaren başlatılan reformlar ve bu yeni yaklaşımları topluma kabul ettirme çabaları merkeziyetçi yaklaşımın ek girişimlerini oluşturdu. Bu durum, yerel bazı yapısal değişikliklerin başlatıldığı veya yaygınlaştığı II. Dünya Savaşı sonrasına kadar devam etti (Göymen, 2000, 4).

Malatya'da ilk planlamayı yaptıran İsmet İnönü olmuştur. Bu olayı Çekirdek (12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşmeler) şöyle anlatmaktadır:

“1929 yılında Almanlar istasyonu yaparken, o dönem başbakan olan İsmet İnönü Malatya'nın ileri dönük planı için mühendisler emir verir. Mühendisler bir süre gezip tozarlar ve İsmet Paşa'ya 2 dosya verir. İlk dosya istasyon virajından Elazığ yoluna kadar olan yolu 60 m eninde açılmasını öneren dosyadır. İkinci dosya ise Yeşil Malatya'ya, Sulu Malatya'ya karışılmamasını, Boztepe (bugünkü Yeşiltepe Mahallesi)'ye geleceğin Malatya'sını kurulmasını öneren dosyadır. İsmet Paşa dosyaları Malatya'ya gönderir. O zamanki ileri görüşlü olmayan idareciler 60 m'ye uçak mı inecek der, yol genişliğini 30 m'ye indirirler, bugünkü istasyon caddesi böylece açılır. Bizim dirimiz için önerilen Yeşiltepe de bugün ölümüze nasip olmuştur.

Bu plan uygulanmış olsaydı, bugün Malatya bir çember içinde sıkışıp kalmazdı. Bu planını uygulaması için şartlar da oldukça uygundu. Eski evlerin hepsi kerpiçtendi ve arkaları bahçeydi. Her evi 10 m çekselerdi yeterliydi geniş ve nezih yollar için. Bu dosyalar dışında Alman mühendisler bir teklif daha yapar. “Paşa bu Derme suyu böyle akar, Malatya da bakar. Biz buraya santral kuracağız, elektrik getireceğiz” derler. 410 ortaklı bir şirket kururlar. Almanya'ya gidilir ve santral getirilir. Şimdiki belediyenin Tecde'deki fidanlık alanına elektrik gölünü ve santrali yaparlar. Böylece ilk olarak Malatya'da 410 kişi

elektriğe kavuşur.” Yurt Ansiklopedisi (1982, 5422) 1928 yılında Malatya Elektrik Santrali açıldığını yazmıştır.

İlk elektriği kullanan kurumlardan birisi Sümerbank fabrikasıdır ve kendi elektriğini Gündüzbey Kapılık'ta kurduğu santralle elektrik ihtiyacını gidermiştir. Malatya'nın elektriğe kavuşması ise 1950'li yıllara Keban'ın açılmasıyla gerçekleşmiştir (Çekirdek, 12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşme).

1935-1937 yılları arasında İnönü'nün amcası oğlu Tevfik Temelli tarafından Temelli Pasajı yapılmıştır (Çekirdek, 12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşme). İçme suyu, kanalizasyon, yol, asfalt gibi hizmetleri bir yerleşim birimini köyden ayıran ve onu şehir yapan özelliklerdir (Malatya Belediye Başkanlığı, 1989, 72). 1937 yılında Tevfik Temelli o dönem şartlarında kazma kürekle Malatya'ya içme suyu getirmek için çalışmalara başlar ve Pınarbaşı'ndan 1940 yılında içme suyu getirilmiş olur. Borularla caddelerden geçirilen su, yine bir caddenin başına Almanya'dan getirilen tulumbalar aracılığıyla halka ulaştırılır. Su tesisat malzemeleri ve ustalar artmaya başlar, böylece zamanla evlere su getirilmiş olur.

Malatya'da kanalizasyon ilk olarak şahısların kendi evlerine döşemesiyle başlar. 1960'tan sonra eski sistem kanalizasyonlar yapılır ve tuvaletler evlerin dışındadır (Çekirdek, 12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşme). Kanalizasyonu olmayan bir Malatya'nın kanalizasyon yaptırmak için harcaacağı paradan daha çok kaybı olmuştur (Malatya Belediye Başkanlığı, 1989, 73).

4.2.2. Çok Partili Dönemden (1945) Sonra Malatya'da Belediyecilik

1950'li yıllar Türkiye ve dolayısıyla Malatya için önemli değişimlerin birlikte yaşandığı yıllardır. Merter (1990, 75) 1950 döneminin köy ailesinin değişmesinde etkili olan bu değişimleri şu şekilde sıralamıştır:

1. Sanayileşme
2. Nüfus yapısında meydana gelen değişimler
3. Tarımda makineleşme
4. İç ve dış göçler
5. Kentleşme

6. Karayollarında ve karayolu vasıtalarında meydana gelen değişmeler
7. Kitle iletişim ve haberleşme imkanlarının artması.

İkinci Dünya Savaşı'nın sonunda yeni bir dünya düzeni oluştu. Savaş hem galip hem de mağlup ülkelerde önemli yapısal gelişmelere yol açmış, yalnızca savaşa katılan ülkeler için değil, Türkiye gibi savaşın içinde doğrudan yer almamış ülkeler için de önemli bir dönüm noktası olmuştu (Kuyaş, Akarçay, 2004, 288).

Özellikle 1950'li yıllar, Türkiye'de sermaye birikimi ve bunu besleyen dış kredilerin de yardımıyla, karayolları, büyük sulama, baraj, elektrik üretimi gibi temel altyapı konularında, büyük yatırımlara girmenin başlangıcı olmuştur. Bu oluşum, bir yandan bölgesel örgütlenmeyi getirmiş, diğer yandan da hizmetlerin niteliğine uygun olarak, yeni bir teknik yönetici (teknokrat) sınıfı doğmasına yol açmıştır (Çoker, 2005, 13).

1950 yılında Adnan Menderes Şeker Fabrikasının sözünü vermiş ve 1956 yılında fabrikanın açılışına katılmıştır. Şeker Fabrikası yıllarca Malatya insanına iş kaynağı olmuştur.

1960'lı yıllardan sonra Tefvik Temelli'nin oğlu Turgut Temelli Milli Egemenlik caddesinin çevre yoluna kadar devamını, Fuzuli Caddesini ve babasının ismini verdiği Temelli caddesini açar ve belediye iş hanını yaptırmıştır. Vali Cezmi Kartay ise Cezmi Kartay caddesini açmıştır.

Malatya'da kayısı uzun yıllardır yetiştirilmekle birlikte 1960 yılından sonra önemli gelişmeler yaşanmıştır. Malatya ve ülke ekonomisine katkısı böylece artmıştır.

İlk sanayi Malatya'da çarşı içinde, Yeni Cami'nin karşısında iken, 1970'lerden sonra çevre yolundaki yerini alır.

İnönü'nün ölümünden sonra Malatya Milletvekili Mehmet Delikaya'nın girişimiyle 1975 yılında İnönü Üniversitesi kurulur. 1990'lı yıllardan sonra Turgut Özal'ın girişimiyle doğu illerine hizmet veren Tıp Merkezi inşası başlar. 1990'lı yıllarda kurulan Polis Meslek Yüksekokulu, Malatya Şoför Okulu, II. Ordu, Turgut Özal'ın girişimiyle Organize Sanayi Malatya'nın gelişiminde belediyeçilik faaliyetlerinin görev alanının genişlemesinde çok etkili olmuştur (Çekirdek, 12 ve 15 Mayıs tarihlerinde yapılan görüşme).

1980'e kadar, Türkiye ile Malatya'daki kentleşme hareketlerinin nedenleri arasında

bir paralellik görülürken, 1980’li yıllarla birlikte Malatya’daki kentleşme hakkında özel gelişmeler rol oynamıştır (Kuyaş, Akarçay, 2004, 398). Malatya Belediyesi yayınında (1989, 15) 1950’li yıllardan 1990’lı yıllara kadar genel görünüm şöyle maddeler halinde belirtilmiştir:

1. Malatya son 30-40 yılda hızla şehirleşti. Köyden kente göç, Malatya’nın kurulu dengelerini yerle bir etti.
2. Malatya bu değişim karşısında ihtiyacı olan gerekli hizmetleri de ne belediyeden ne de devletten en azından zamanında alamadı.
3. Malatya’yı önünü görmeyen bir ama insanın yalpalaması gibi yürütmek yerine, bir hedefi, bir amaç koyarak şehirleşmenin ilkelerine göre çalışmak gerekti.

Ülke genelinde şehir nüfusunun köy nüfusunu ilk kez 1985 yılında geçmiş olmasına karşılık Malatya ilinde ancak 1990 yılında şehir nüfusu ilk kez köy nüfusunu geçmiştir. Malatya şehir nüfusunun artışında ülke ortalamasını gecikmeli olarak takip etmektedir. 2000 yılı itibari ile ilin köye nüfus oranı yaklaşık %41,5 düzeyindedir (Malatya Valiliği, 2004, 86).

ÜÇÜNCÜ KESİM: MALATYA İLİNDEKİ BELEDİYE BAŞKANLARININ TANITILMASI (2007)

Araştırmanın üçüncü kesimi yirmi dört bölümden oluşmaktadır. Her bölüm incelenen bir belediye başkanının yaşam öyküsüyle, belediye başkanlığına hazır oluş durumu ve aday oluş biçimiyle, belediyecilik anlayışıyla, belediye başkanının öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütleriyle, belediye başkanının görev süresince uygulayabildiği ve uygulayamadığı işler veya projeler ve bunların nedenleriyle, belediye başkanının belediye başkanlığı görev alanına ilişkin var olan sorunları ve önerileriyle ilgili bilgileri içermektedir.

5. ABDULVAHAP ŞEREFHANLI (HANIMINÇİFTLİĞİ BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Abdulvahap ŞEREFHANLI ile ilgili bilgileri içermektedir.

5.1. Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler

Abdulahap ŞEREFHANLI'nın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

5.1.1. Gençlik Yılları

Hanımınçiftliği Belediye Başkanı Abdulahap ŞEREFHANLI 1972 yılında Hanımınçiftliği'nde doğmuştur.

1984 yılında Hanımınçiftliği İlkokulu'ndan, 1987'de Hanımınçiftliği Ortaokulu'ndan, 1991 yılında ise Malatya Fatih Lisesi'nden mezun olmuştur. Çiftçilikle ve ticaretle uğraşan bir babanın yedi çocuğundan biri olan Abdulahap ŞEREFHANLI 1992 yılında ev hanımı olan Serap Hanım'la evlenmiş ve 4 çocukları olmuştur.

5.1.2. Meslek Yaşamı

Abdulahap ŞEREFHANLI 1999 yılına kadar ticaretle uğraşmıştır. Bulgur işletmesi ve zirai ilaç bayisi bulunan Abdulahap ŞEREFHANLI aileden kalma geniş arazileri bulunduğundan çiftçilikle de uğraşmıştır.

5.1.3. Ödüller

Bu altbaşlık Abdulahap ŞEREFHANLI'nın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

5.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Malatya Milli Eğitim Müdürlüğü'nden 2004 yılında plaket.

Hanımınçiftliği İlköğretim Okulu'ndan 2004 yılında plaket.

5.1.3.2. Özel Kişi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Malatya işadamlarından 2005 yılında plaket.

5.2. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Hanımınçiftliği Belediye Başkanı Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın babası kurucu belediye başkanı olması nedeniyle siyasetçi bir aileden gelmektedir. Kendini bildiğinden beri siyasetin içinde olduğunu ve siyasete ilgi duyduğunu belirten Abdulvahap ŞEREFHANLI 1999 yılına kadar ANAP'ta (Anavatan Partisi) üye olarak görev almıştır. 1999 yılında BBP'ten (Büyük Birlik Partisi) belediye başkanı adayı olmuş ve 40 oyla seçimi kaybetmiştir. 2004 yılı seçimlerinde ise AKP (Adalet ve Kalkınma Partisi)'den aday gösterilmiş ve seçimleri kazanmıştır.

Abdulvahap ŞEREFHANLI gerek siyasi yaşamında bulunmuş partilerle gerekse diğer partilerle ilişkilerinin iyi olduğunu ve tüm parti görüşlerine saygı duyduğunu dile getirmiştir. Partileri hizmet aracı olarak gördüğünü, belediye başkanı olduktan sonra parti rozetini çıkardığını ve tüm beldenin belediye başkanı olma amacında olduğunu sözlerine eklemiştir.

5.3. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Siyasetin hep içinde olduğunu söyleyen Abdulvahap ŞEREFHANLI belde halkının kendisinin belediye başkanı olması konusunda ciddi ısrarları olduğunu, kendisi için belediye başkanlığının erken olduğu düşüncesiyle bu ısrarları bir süre düşünmediğini, ancak daha sonra kendisinin de hizmet edebilirim, düşüncesiyle bu görevi severek kabul ettiğini anlatmıştır.

Abdulvahap ŞEREFHANLI halkın yoğun ısrarı yanında köklü aile bağlarının da bu göreve gelmesinde, önerilmesinde etkili olduğunu dile getirmiştir. Bunların yanında insanların hizmet edebilecek kişilere yöneldiğini, bu anlamda özellikle küçük beldelerde belediye başkanının partisinden çok kendi kişisel özelliklerine oy verdiğini dile getirmiştir.

Belediyeciliği insan ve para yönetimi olarak tanımlayan Abdolvahap ŞEREFHANLI belediye başkanlığına talip olacak kişinin belediye yasasını, yasanın işleyişini iyi bilmesi gerektiğini, en iyi şekilde bir hizmet sunabilmek için sabırlı olmasını ve ailesini ihmal etme pahasına zamanını, enerjisini menfaat beklemeden bu göreve ayırması gerektiğini ancak bu şekilde başarı yakalanabileceğini dile getirmektedir.

5.4. Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki altbaşlık halinde incelenmiştir.

5.4.1. Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkın yönetime katılımı konusunda başta birebir görüşme yaptıklarını ve mesai kavramı olmadan herkesin kendisine ulaşabileceğini dile getiren Abdolvahap ŞEREFHANLI randevu almaya gerek olmaksızın tüm halkın kendisine ulaştığını ifade etmiştir. Bunun yanı sıra hciftligi@ttnet.net.tr adresli internet sitesinde tüm çalışmalara yer verilmekte aynı zamanda eleştiri/soruların yöneltilebileceği bir bölüm yer almaktadır. Bu sayede belediyeye kadar yorulmadan internet aracılığıyla insanlar sorularına cevap alabilmektedir.

5.4.2. Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın Kadınların Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Hanımınçiftliği belediye meclisinde kadın meclis üyesi bulunmamaktadır. Abdolvahap ŞEREFHANLI belde halkından belediye meclisinde bu görevi yerine getirebilecek yeterli ve donanımlı kadınlar var iken, belediye meclisinde kadın

bulunmamasının nedenin; Hanımınçiftliği halkının büyük çoğunluğunun çevre illerden göç edip gelmiş insanların oluşturduğunu ve küçük bir belde olduğundan kadınların meclislerde görev almasının ya da muhtar olmasının uygun karşılanmadığına bağlamaktadır.

Kadınların yönetimde bulunması gerektiğini dile getiren Abdolvahap ŞEREFHANLI “Neden kadınlar yönetimde bulunmalı?” sorusuna şu cevabı vermiştir: “Kadın gözü çok önemli. Kadının olduğu yerde titizlik vardır, düzen vardır.”

Abdolvahap ŞEREFHANLI belediye meclisine kadınlardan talep geldiğinde bunu düşünceğini sözlerine eklemiştir. “Siz bu görevi yerine getirebileceğini düşündüğünüz kadınlara teklif götürdünüz mü?” sorusuna küçük bir belde olmasından dolayı bu davranışın uygun karşılanmayacağını düşündüğünden böyle bir teklifi kimseye götürmediğini söylemiştir.

Bir siyasetçinin eşinin siyasetçinin başarısında çok önemli olduğunu belirtmiştir.

5.5. Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

5.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Bu araştırma kapsamında görüşülen diğer belediye başkanlarının büyük bir kısmının yardım aldığını dile getirdiği Hanımınçiftliği Belediye Başkanı Abdolvahap ŞEREFHANLI mümkün olduğu derecede gerek personel gerek araç-gereç konusunda tüm belediyelerle işbirliği içinde olduğunu, siyasi parti ayrımı olmaksızın hangi belediye başkanından yardım istemişse, hemen hepsinin yardım ettiğini anlatmıştır. Kendilerinin özellikle Malatya Belediyesi, Dilek Belediyesi, Battalgazi Belediyesi ve Konak Belediyesi başta olmak üzere

diğer belediyelerle fikir, araç-gereç ve personel konusunda işbirliği içinde olduğunu ve uzak-yakın mesafe fark etmeksizin tüm belediye başkanlarıyla yoğun ilişki içinde olduğunu dile getirmiştir.

5.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplum örgütünün üyesi olmayan Abdulvahap ŞEREFHANLI çeşitli köy derneklerinin yemeklerine katılmış, davet olduğunda bu davetlere katıldığını çabası olduğunu ifade etmiştir.

5.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Yeni vali İbrahim Daşöz'ün Malatya için büyük bir kazanım olduğunu, mahalli idarelerle ilgili donanımlı olması sayesinde ihtiyaçları da iyi bildiğini dile getiren Abdulvahap ŞEREFHANLI ilişkilerinin bu anlamda yoğun olduğunu dile getirmiştir.

Tarım İl Müdürlüğü'nden halka yönelik teknik anlamda bilgi içeren toplantılar düzenlenmiş ve özellikle kadınlara yönelik süt, yoğurt, hijyen ve daha bir çok konuda seminer, açık oturum düzenlenmiştir. Bununla birlikte Çevre İl Müdürlüğü'nden ağaçlandırma konusunda yardım alınmıştır.

İnönü Üniversitesi hocalarının katılımıyla öğrencilere seminer verilmiştir.

5.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Malatya Ticaret ve Sanayi Odası ve Mimarlar Odası'nın toplantılarına katılmış olan Abdulvahap ŞEREFHANLI bu kuruluşlarla ilişkilerin davete katılımı sınırlı olduğunu, fazla bir etkileşim içinde olmadıklarını belirtmiştir.

Abdulvahap ŞEREFHANLI Derme Sulama Birliği ve Malatya Belediyeler Birliği üyesidir.

5.5.5. Basınla İlişkiler

Abdolvahap ŞEREFHANLI basınla ilişkilerde yoğun ve karşılıklı sevgi ve saygı içeren bir ilişki sistemi kurduğunu dile getirmiştir.

5.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler

Belediyecilik bir ekip işidir, diyen Abdolvahap ŞEREFHANLI belediye personeliyle uyum içinde samimi ve güven içeren bir ortamda çalıştığını ve personelin gerek iş hayatı gerek özel hayatıyla ilgili sorunları giderebildiği ölçüde giderme çabasında olduğunu, zaman zaman yapılan toplantılarda görüş alış verişi içinde olduklarını anlatmıştır.

5.6. Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

5.6.1. Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

Abdolvahap ŞEREFHANLI'nın görev süresince uygulayabildiği projeler altı madde halinde sıralanmıştır.

1. Hanımınçiftliği belde belediyesinin temel sıkıntılarında biri Battalgazi yolu iken can ve mal kaybı olan bu yol önceki vali Derya KADIOĞLU'nun katkılarıyla bu yolun önemli kısmı yapılmış, şimdiki vali İbrahim DAŞÖZ'ün katkılarıyla çalışmalar devam etmektedir.
2. Hanımınçiftliği belde halkı tarımla uğraştığından beldeye dağınık bir biçimde yerleşilmiştir, bu durum ise hemen tüm hizmetlerin daha çok maddi kaynak ayrılmasını zorunlu kılmıştır. Bu sıkıntılar yaşanmakla birlikte altyapı tamamlanmak üzeredir.

3. 80.000 m²'ye yakın kilit taşı döşenmiştir. Yani toplam 9 mahalleden sadece bir mahalle kilit taşıyla döşenmemiştir.
4. Dört otobüs, iş makinesi, kepçe, çöp arabası, konteynır, kanalizasyon sorunlarını yolları bozmadan gideren kuka adlı araç alınmıştır.
5. Lise olmayan beldede eski CHP milletvekillerinden biri tarafından bağışlanan arsada lise kurulması için işlemler yürütülmektedir.
6. Eski vali Derya KADIOĞLU ve Milli Eğitim Müdürlüğü'nün katkısıyla ve eski milletvekili Lütfü EVLİYAGİL'den arsa alınarak engelli öğrenciler de düşünülerek bir ilköğretim okulu yaptırılmıştır.

5.6.2. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri iki madde halinde sıralanmıştır.

1. Altyapıyla ilgili AB (Avrupa Birliği)'den destek alınarak hazırlanan proje yasal-yönetmelik düzenlemelerin henüz tamamlanamamış olması nedeniyle hayata geçirilememiştir. Ancak bu sorunların aşılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
2. Kaynak yetersizliği birçok projenin yapılmasında engel olarak ilk karşılaşılan sorunlardandır.

5.6.3. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Abdulvahap ŞEREFHANLI belediyeçilik, idarecilik ise, bunun için temel koşul; halka kendini anlatmaktır, demiştir. Bu kapsamda da projelerin halka aktarıldığını, eleştirilerin dinlendiğini belirtmiştir. Zaman zaman projelerde halkın bahçe ya da arsasının bir kısmının yola gitmesi gerekiyorsa da, projeyi en iyi şekilde anlatarak ikna ettiğini ve büyük ölçüde de başarılı olduğunu dile getirmiştir.

Teknik anlamda personel ihtiyacını ise kamu ya da özel kurum, kuruluşlarından giderdiğini belirtmiş ve teknik kadronun yetersizliğinin ciddi sıkıntı oluşturduğunu ifade etmiştir.

5.7. Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Abdulvahap ŞEREFHANLI'nın "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

5.7.1. Sorunları

1. Abdulvahap ŞEREFHANLI görevini yerine getirirken sürekli ve düzenli olarak karşılaştığı sorunun mali kaynak yetersizliği olduğunu dile getirmiştir.
2. Yasa değişikliklerine yetişmez olduk, diyen Abdulvahap ŞEREFHANLI bir yasayı öğrenene kadar başka bir yasayla karşılaştıklarını ve bu süre zarfında çeşitli sıkıntıların oluştuğunu belirtmiştir.
3. Teknik elemanın bir belediye için çok önemli olduğunu ve küçük belediyelerde var olan teknik eleman yokluğu ve/veya yetersizliği Hanımınçiftliği Belediyesi'nin sorunları arasındadır.
4. Abdulvahap ŞEREFHANLI yeni yasanın büyükşehir belediyelerinin sorunlarına çözüme yönelik olduğunu küçük belediyeler için bir şey değiştirmedığını ifade etmiştir.

5.7.2. Öneriler

1. Bir belediyenin hizmetini gerektiği gibi yerine getirebilmesi için yeterli kaynağın ayrılması gerektiğini dile getiren Abdulvahap ŞEREFHANLI merkezi yönetimin mahalli idarelere daha çok mali pay ayıracak gerekli düzenlemeleri yapmasını önermektedir.

2. Küçük ve Büyükşehir belediyelerinin tamamının sorunlarına çözüm sağlayan önerileri içeren ve bu işin uzmanlarının hazırladığı bir yasal düzenleme yapılması gerektiğine inanmaktadır.
3. Abdulvahap ŞEREFHANLI teknik eleman yetersizliğini giderecek yasal düzenlemeler yapılmasını ve bu konuda donanımlı eleman seçilmesi gerektiğini dile getirmiştir.
4. Hazırlanan yasal düzenlemeler sadece büyük belediyelerin sorunlarının çözümüne yönelik hazırlanmamalıdır. Küçük belediyeler de göz önünde tutularak düzenlemeler hazırlanmalıdır.

6. ALI KAYA (YAZIHAN BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölüm Ali KAYA ile ilgili bilgileri içermektedir.

6.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Ali KAYA'nın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile

resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

6.1.1. Gençlik Yılları

Ali KAYA 1952 yılında Yazıhan'da doğmuştur. 1967 yılında Yazıhan İlkokulu'ndan, 1970 yılında Yazıhan Ortaokulu'ndan mezun olmuştur. O günkü koşullar nedeniyle eğitimine devam edemeyen Ali KAYA bu yıl açıköğretim lisesinden lise mezuniyet diplomasını alacaktır.

6.1.2. Meslek Yaşamı

Ortaokul sonrası çiftçilik yaparak ailesine yardımcı olan Ali KAYA 1974 yılından İzmir ve İstanbul'da askerlik hizmetini tamamlamıştır. Askerlik sonrası yurt içi ve yurt dışında şoförlük yapmış, belli bir dönem de giyim üzerine kendi mağazasında ticaretle uğraşmıştır.

1976 yılında Hatice Hanım'la evlenen Ali KAYA'nın 2 kız olmak üzere 5 çocuğu bulunmaktadır.

6.1.3. Ödüller

Araştırmanın bu başlığı Ali KAYA'nın resmi ve özel kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

6.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Aldığı Ödüller

Durucasu Belediye Başkanı tarafından 2005 yılında verilen plaket.
Fethiye Belediye Başkanı tarafından 2006 yılında verilen plaket.

6.1.3.2. Özel Kişi, Kurum ya da Kuruluşlardan Aldığı Ödüller

Veysel KARANI tarafından 2006 yılında verilen plaket.

ER TV tarafından 2006 yılında verilen plaket.

Gazeteciler Cemiyeti tarafından 2005 yılında verilen plaket.

6.2. Ali KAYA'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Ali KAYA'nın aktif siyasi yaşamı 1983 yılında ANAP'la başlamıştır. ANAP üyeliğini delegeliği izlemiştir. 1996-1999 yıllarında iki dönem ANAP İlçe Başkanlığı yapmıştır. Aynı yıllar Malatya Şoförler Odası Başkanlığı ve başkan yardımcılığı yapmıştır. 1999 seçimlerinde ANAP'tan belediye başkan adayı olarak seçimlere katılır, ancak 61 oyla seçimi kaybetmiştir. 1999 yılından sonra ANAP İlçe Başkanlığı devam eder.

2004 yılı seçimlerinde ise AKP'den belediye başkan adayı olarak seçimlere katılır ve kazanır.

Siyasette katı kuralcılığın olmaması gerektiğini savunan Ali KAYA bir dönem diğer partilere önyargıyla baktığını ancak bunun yanlış olduğunu sonradan anlayarak tüm siyasi partilerle seviyeli ve iyi ilişkiler kurduğunu belirtmiştir. TC devletinin laik, sosyal hukuk devleti olduğunu ve temel kazancımız olan Cumhuriyet'in temel niteliklerinden ödün vermeyeceğini sözlerine eklemiştir.

6.3. Ali KAYA'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Ali KAYA'nın ailesi Yazıhan'a emek vermiş kişiler olduğu için ilçede yakından tanınmakta ve sevilme teler. 1936 yılında Yazıhan'dan demiryolu geçmesini sağlayan beş kişiden biri dedesidir. Uzun yıllar muhtar olarak o zamanki Yazıhan Köyüne emek verir. Dedesini Yazıhan'ın ilçe olmasını o zaman muhtar olan amcaoğlu sağlamıştır. Yazıhan'a emek veren bu amcaoğlunun sonraki yıllarda maddi anlamda çok sıkıntıya düştüğünü de üzü lerek belirtmiştir. Ali KAYA da Yazıhan'a maddi ve manevi emeği geçmiş böyle bir aileden gelmesi kendisi için avantaj olmuştur. Bununla birlikte yardımsever, çalışkan, kendini yetiştirmiş dürüst bir kişi olduğundan Yazıhan halkının tercihi olmuştur.

Ali KAYA yerel yönetimlerle ilgili bir dergiyi takip etmektedir.

6.4. Ali KAYA'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Ali KAYA'nın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

6.4.1. Ali KAYA'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkın yönetime katılımı konusunda ilk tercih ettikleri yöntemin halkla yüz yüze konuşarak sorunlarını, önerilerini dinlemek olduğunu ve mümkün olduğunca da yardımcı olmaya çalıştıklarını belirten Ali KAYA tüm halkın günün her saati kendisine ulaşabileceğini belirtmiştir.

Yazıhan İlçesi'nin internet sitesi bulunmamaktadır.

6.4.2. Ali KAYA'nın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusunda Tutum ve Davranışları

Yazıhan ilçesi belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Ali KAYA toplum olarak muhafazakar olduklarını ancak kadının yönetimde bulunmasına da olumlu baktıklarını belirtmekte ve “Keşke kadınlardan belediye meclisinde bulunmak için teklif gelse. Hemen ilk sırayı kadın adaya verirdim” demiştir. Kadınların yönetimde bulunmasının gerekli olduğunu savunan Ali KAYA “Neden kadınlar yönetimde bulunmalı?” sorusuna şu cevabı vermiştir: “Kadınlar bulunduğu yerde ortamı yatıştırıcı rol alabilirler. İlişkiler daha seviyeli olacaktır. Aynı zamanda kadınların ve çocukların ihtiyaçları mecliste daha duyulur olacaktır.”

Eşinin siyasetteki başarısının yerinin büyük olduğunu dile getiren Ali KAYA eşinin kişilik itibarıyla çok yardımsever olduğu için Yazıhan ilçe halkıyla sıkı ilişkiler kurabildiğini ve bunun kendisine bir artı olarak döndüğünü belirtmiştir.

6.5. Ali KAYA'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Ali KAYA'nın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

6.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Komşu ve diğer belediyelerle ilişkilerinin ölçülü ve güzel bir şekilde yürüttüklerini belirten Ali KAYA en çok yardım aldıkları belediyenin Malatya Belediyesi olduğunu bunun yanı sıra hangi belediyeden yardım istemişse şimdiye kadar araç gereç konusunda yardım aldığını yine kendisinin de hemen herkese yardım etmeye çalıştığını belirtmiştir.

Bunun yanı sıra Ali KAYA kişisel çabasıyla Fatih Belediyesi'nden Küçükçekmece Belediyesi'nden çöp aracı Malatya Belediyesi'nden itfaiye aracı Eyüp Belediyesi'nden çocuk parkı almıştır.

6.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarının bir ülkenin atardamarı olduğunu belirten Ali KAYA sivil toplum kuruluşlarının da bu temsil yeteneğini doğru kullanması gerektiğini savunmaktadır. Ayrıca Ali KAYA mümkün olduğunca sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalıştığını belirtmiştir.

6.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Tüm kamu kurum yöneticileriyle iyi ilişkiler kurduklarını belirten Ali KAYA bu anlamda özellikle Hekimhan Kaymakamlığı'ndan önemli yardım aldıklarını belirtmiştir.

6.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Yazihan'da meslek kuruluşu yok denecek kadar az sayıda olduğundan daha çok Malatya meslek kuruluşlarının davetine katılım şeklinde ilişkiler sürdürülmektedir.

6.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla ilişkiler seviyeli ve sıcak bir şekilde yürütülmektedir.

6.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkileri

Örgüt personeliyle ilişkilerini önemseyen Ali KAYA personelinin işle ya da iş dışında tüm sorunlarına çözüm aradığını, seviyeli ve sıcak ilişkiler kurduğunu belirtmiştir.

6.6. Ali KAYA'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler veya Projeler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Ali KAYA'nın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

6.6.1. Ali KAYA'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Boztepe Barajının yapımı devamı için büyük çaba sarf edilmiştir. 2011'de bitirilmesi planlanan Boztepe Barajı Malatya'nın oldukça geniş bir alana yayılmış verimli arazilerini sulayacaktır.
2. 30 km yol stabilize yapılmıştır.
3. 2 km yol asfalt, 4 km kaldırım ve kısmen ışıklandırma yapılmıştır.

4. ilçe merkezine 17.000 fidan dikilmiştir.
5. Yazıhan'ın ihtiyaçlarını giderecek 2 mezarlığa gazilhane yapılmıştır.
6. Mezarlık çevresi kapatılmış ve çevre düzenlemesi yapılmıştır.
7. Sadece belediyenin kendi imkanlarıyla 5.5 km kanalizasyon döşenmiştir.
8. 7,5 km içme suyu şebekesi döşenmiştir.
9. İlçe girişi, mezarlık girişi çevre düzenlemesi yapılmış ve belediye logosu ve bayrağı gibi Ali KAYA'nın küçük olarak değerlendirdiği ancak önemli ayrıntılar tamamlanmıştır.
10. Belediyenin 760 milyar borcu ödenmeye çalışılmakta, mümkün olduğunca borç alınmamaktadır. Borçlar öyle yüksekmiş ki, belediyenin araçları bile borçtan uzun süre bağlı imiş.

6.6.2. Ali KAYA'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Ali KAYA şimdiye kadar gerçekleştiremediği projelerin gerçekleştirilememe nedenlerini mali kaynak yetersizliğine bağlamaktadır. Mali kaynak yetersizliği yüzünden hayata geçirilemeyen projeler şunlardır:

1. Hükümet konağı projesi.
2. Sağlık ocağı (yapımına yeni başlanmıştır) projesi.
3. Uzak mahallelere alt yapı götürülmesine yönelik proje.
4. Tüm mahallelere asfalt yapımı projesi.

6.6.3. Ali KAYA'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Ali KAYA projelerini halka sunmakta ve fikirlerini almaya özen gösterdiğini belirterek halkın yönetime katılımında istekli olmadığını açıklamıştır.

Teknik personeli olmayan Yazıhan Belediyesi bu ihtiyacını çeşitli kamu kurumlarından sağlamaktadır.

6.7. Ali KAYA'nın "Belediye Başkanlığı" Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Ali KAYA'nın "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

6.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği hizmet üretimi ve sunumunu önemli ölçüde engellemektedir.
2. Belediyelerin sahip olması gereken teknik personel eksikliği çekilmektedir. Bu ise projelerin uzman gözetiminde hayata geçirilememesine neden olmaktadır.
3. Halkın yönetime katılımı az olmaktadır. Belediyeler kendimlenerek izlenmemektedir. Belediye başkanı seçilmekte ardından belediye başkanı kendi haline bırakılmaktadır. Oysa öneri ve eleştirilerle yönetim halkın isteği doğrultusunda yönlendirilebilir.

6.7.2. Önerileri

1. Merkezi yönetim mahalli idarelere ayırdığı payı artırmalıdır.
2. Tüm projelerin teknik personel ihtiyacını giderecek yasal yönetsel düzenlemeler yapılmalıdır.
3. Belediye başkanını seçen halk görevinin sadece seçim olmadığı bilincine ulaşmalı ve öneri, eleştirilerle belediye yönetimini yönlendirmelidir.

7. ALİ SEYDİ MİLLİOĞULLARI (GÜZELYURT BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Ali Seydi MİLLİOĞULLARI ile ilgili bilgileri içermektedir.

7.1. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

7.1.1. Gençlik Yılları

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI 1951 yılında Hekimhan ilçesinin Güzelyurt Beldesi'nde dünyaya gelmiştir. Liseyi Malatya Öğretmen Okulu'nda tamamlamıştır. 1974 yılında Erzurum Atatürk Üniversitesinde Ziraat Fakültesi'nden mezun olmuştur.

Eşi öğretmen olan Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın üç kızı bulunmaktadır.

7.1.2. Meslek Yaşamı

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI Tarım Orman ve Köy İşleri Bakanlığı bünyesinde uzman ve başmühendis olarak kırsal kalkınma projesinin hazırlanması ve değerlendirilmesi konularında çalışmalar yapmıştır. İtalya'da OECD kursu ile Milletlerarası Akdeniz Yüksek Ziraat Enstitüsü'nde kırsal kalkınma ve sulama eğitimine katılmıştır.

7.1.3. Ödüller

Araştırmanın bu altbaşlığı Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın resmi ve özel kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

7.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Aldığı Ödüller

İl Jandarma Komutanlığı tarafından 1998 yılında verilen plaket

Aşağı Güzelyurt İlköğretim Okulu tarafından 2006 yılında verilen plaket

7.1.3.2. Özel Kişi, Kurum ya da Kuruluşlardan Aldığı Ödüller

Malatyalılar Kültür ve Dayanışma Derneği tarafından 2005 yılında verilen plaket

Almanya Manhayn Malatyalılar Derneği tarafından 2005 yılında verilen plaket

Ayrıca Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın sivil toplum örgütleri tarafından verilen 15'e yakın plaket ve teşekkür belgesi bulunmaktadır.

7.2. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI henüz öğrencilik yıllarında iken siyasetle ilgilenmeye başlamıştır. 1989 yılında siyasete CHP üyesi olarak aktif şekilde atılır. 1989-1999 yılları arasında CHP belediye başkanı olarak görev almıştır. 2002 genel seçimlerinde CHP Malatya milletvekili adayı olarak seçime giren Ali Seydi MİLLİOĞULLARI seçimi kazanamaz. 2004 yılı yerel seçimlerinde tekrar belediye başkanı olarak seçilmiştir.

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI uzlaşmacı ve hoşgörülü kişiliği sayesinde tüm siyasi partilerle seviyeli ve iyi ilişkiler kurabilmiştir.

7.3. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI Ankara'da sivil toplum kuruluşları başta olmak

üzere Malatya halkıyla oldukça yoğun ilişkiler kurmuştur. Kendisi henüz 15 yıllık memur iken belediye başkanı olması yönünde teklif almıştır. “Hep Ankara’ya hizmet etme, Malatya’ya gel” ısrarları artınca beldesine gelerek hizmet etmek ister. Belde de ilk defa üst üste seçimi kazanan belediye başkanı olarak belde belediye tarihine geçen Ali Seydi MİLLİOĞULLARI’nın belediye başkanı olarak seçilmesinde kişisel özelliklerinin yanı sıra demokratik, çağdaş ve siyasetle ilgilenmiş bir aileden gelmiş olmasının katkısını görmüştür.

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI belediye başkanlığı öncesi ve sonrası dönemde yerel yönetimlerle ilgili çeşitli panel ve eğitimlere katılarak kendini yetiştirmeye, geliştirmeye çalışmıştır.

Belediye olarak, Belediye Dergisi, Belediyeler Birliği Dergisi, YAYED olmak üzere 3 dergiye abonelik söz konusudur.

7.4. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI’nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI’nın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

7.4.1. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI’nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkla birebir sürekli olarak görüştüğünü belirten Ali Seydi MİLLİOĞULLARI her an kapısının ve telefonunun herkese açık olduğunu sözlerine eklemiştir. Halkın çok duyarlı olduğunu, gördükleri bir aksilik karşısında hemen belediyeyi aradıklarını ve kendilerinin de hızlı bir şekilde sorunları giderdiklerini belirtmiştir.

www.guzelyurt.com adresli internet sitesi bulunan belediye halkı internet sitesini yoğun olarak kullanmamaktadır.

7.4.2. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI’nın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusunda Tutum ve Davranışları

Güzelyurt belediye meclisinde bir kadın meclis üyesi bulunmaktadır. Kadınların yönetimde bulunması gerektiğini savunan Ali Seydi MİLLİOĞULLARI kadınların tüm kadınları ve çocukları temsil olanağının yüksek olduğu için kadınların yönetimde bulunması gerektiğini düşünmektedir.

Eşinin de özellikle evle ilgili yükünü aldığı için ve tabii halkla iyi ilişkiler kurabildiği ve eğitimci kimliğiyle kendi başarısına büyük katkı sunduğunu belirtmiştir.

7.5. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

7.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Komşu ve diğer belediyelerle araç gereç, teknik personel ve fikir alışverişinde bulduklarını belirten Ali Seydi MİLLİOĞULLARI en fazla yardım aldıkları belediyenin Hekimhan Belediyesi olduğunu belirtmiştir.

Ayrıca İstanbul Kadıköy Belediyesi ve Şişli Belediyesi'nden araç, Ankara Çankaya Belediyesi'nden araç ve çocuk parkı araç gereç alınmıştır.

7.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri oldukça yoğun olan Ali Seydi MİLLİOĞULLARI sivil toplum kuruluşlarının etkinliklerine her fırsatta katılmaktadır. Ayrıca Hekimhanlılar Kültür ve Dayanışma Derneği genel sekreterliği ve başkan yardımcılığı, Türk İsveç Dostluk Derneği başkan yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir.

7.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI tüm kamu kurum ve kuruluşlarıyla oldukça iyi ilişkiler kurmakta ve işbirliğiyle hizmet sunumunun hızlı ve sağlıklı bir şekilde sunumu gerçekleştirilmektedir. Ayrıca İnönü Üniversitesi'nin faaliyetlerine de katılmaktadır.

7.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Türkiye Ziraat Ekonomi Derneği genel sekreteri, Ziraat Mühendisleri Odası yönetim kurulu üyesi, Türk Mühendisler Birliği genel başkan yardımcısı ve TMMOB yönetim kurulu üyesi olan Ali Seydi MİLLİOĞULLARI meslek kuruluşlarıyla oldukça yoğun ilişki içindedir.

7.5.5. Basınla İlişkileri

Hekimhan basınıyla ilişkiler yoğun olmakla birlikte mesafe olması nedeniyle Malatya basınıyla ilişkiler bu denli yoğun olmamaktadır.

7.5.6. Kendi Personeliyle İlişkileri

Personeliyle gayet iyi ilişkiler kurabilmiş olan Ali Seydi MİLLİOĞULLARI personelini mümkün olduğunca eğitime göndermektedir.

7.6. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler veya Projeler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın görev süresince

uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

7.6.1. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. İçme suyu bulunmayan ve 100 yıldır bu sorunla yaşayan Güzelyurt'un içme suyu sorunu çözülmüştür.
2. Güzelyurt göleti hayata geçirilmiş ve çalışmalar hızla devam etmektedir
3. Kanalizasyon tamamlanmıştır. Arıtma tesisi projesi ise ihale aşamasındadır.
4. Ulaşım toplu taşıma yoluyla çözülmüştür.
5. Modern bir mezbahane açılmıştır
6. Hal binası özürülüler de düşünülerek inşa edilmiştir.
7. Dünya Bankası destekli Güzelyurt Mikro Havza Projesi kapsamında ağaçlandırma, sulama kanalı ve teraslama çalışmaları yapılmış ve hala çalışmalara devam edilmektedir.
8. Makine parkına çöp arabası, damperli kamyon, traktör alınmıştır.
9. Yollar asfaltlama ve stabilize yapılmıştır.

7.6.2. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın gündeminde bir çok proje bulunmaktadır. Bunların kimisi kaynak yetersizliğinden yapılması zaman almıştır. Ancak yine de projelerin hayata geçirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Bu projeler şunlardır:

1. Güzelyurt göleti çevresi modern bir park haline dönüştürme projesi
2. Kapalı otopark üstünün yazlık bir saloon haline dönüştürülmesi projesi
3. Güzelyurt gençleri için eğitim ve spor alanında uğraş vermelerine yönelik ortam hazırlanması
4. Kayısı paketleme ve soğuk hava deposu tesislerinin yapımına yönelik projeler

7.6.3. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Ali Seydi MİLLİOĞULLARI projeleri hayata geçirmeden öncelikle Güzelyurtlular'ı dinlediğini ve onların önerileri doğrultusunda mümkün olan değişiklikleri yaptığını ifade etmişti. Bu kapsamda sivil toplum örgütleri, muhtarlar ve belediye meclis üyelerinden yararlanarak halkın ne düşündüğünü öğrendiğini de belirtmiştir.

Teknik kadro ihtiyacı kamu kurumları ve özel kuruluşlardan giderilmektedir.

7.7. Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Ali Seydi MİLLİOĞULLARI'nın "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

7.7.1. Sorunları

1. Küçük belediyelerin gelir kaynakları çok sınırlıdır.
2. Mali kaynak sıkıntısı yaşanmaktadır.
3. Teknik personel sıkıntısı yaşanmaktadır.
4. Küçük belediyelerde araç gereç eksikliği yaşanmaktadır.
5. Belediyelerden beklenti bireysel olmakta ya da belediyeler iş kapısı olarak görülmektedir.
6. Belediyeler yeterince denetlenmemektedir.
7. Merkezi yönetimin idari vesayet yetkisini iktidar partisi ile belediye başkanının

partileri ayrı olduğunda daha Őiddetli uygulamaktadır.

8. Nüfus sayımlarının kışın yapılması yazın artan belde nüfusundan en az 2-3- kat az çıkmaktadır. Az çıkan nüfusa göre mali kaynak ayrılması rasyonel değildir.
9. Yeni yasa küçük belediyeler açısından katkı sunamamıştır.
10. Belediyeler borçlarını ödemekten hizmet sunamamaktadır.

7.7.2. Önerileri

1. Küçük belediyelere gelir kaynakları yaratacak düzenlemeler yapılmalıdır.
2. Merkezi yönetim belediyelere ayırdığı payı arttırmalıdır.
3. Belediyelerin sağlıklı hizmet sunumu sağlayan teknik personeli her belediyeye sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.
4. Küçük belediyelerin araç gereç eksiklikleri giderilmelidir.
5. Halk belediyeleri iş kapısı olarak görme düşüncesinden vazgeçmeli ve bireysel istekler yerine beldenin ortak ihtiyaçlarının giderilmesini istemelidir.
6. Belediyeleri sürekli ve düzenli olarak denetleyecek mekanizma kurulmalıdır.
7. Merkezi yönetim belediyelere güvenmeli ve aşırı vesayet yetkisini sınırlandırmalıdır.
8. Nüfus sayımları kışın yapıldığı gibi yazın da yapılmalıdır. Bir belediyenin yaz aylarında ne kadar kalabalık bir kitleye hizmet verdiği göz önüne alınarak payları arttırılmalıdır.
9. Küçük belediyelerin sorunlarına çözüm üretilmeli ve yasal düzenlemeler de buna yönelik hazırlanmalıdır.

8. ALKAME TEMUR (KALE BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Alkame TEMUR ile ilgili bilgileri içermektedir.

8.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Alkame TEMUR'un yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

8.1.1. Gençlik Yılları

Kale Belediye Başkanı Alkame TEMUR 1953 yılında Kale'de doğmuştur. Kale Düztarla İlkokulu'ndan 1966 yılında, Atatürk Ortaokulu'ndan 1969 yılında mezun olmuştur. Turan Emeksiz (bugünkü Malatya Lisesi) Lisesi'ni ailesi yalnız kaldığı için bitirememiş ve Kale'ye ailesinin yanına dönmüştür.

1968 yılında ev hanımı olan Ayşe Hanım'la evlenmiş ve 2 kız olmak üzere 4

çocukları dünyaya gelmiştir.

İzmir, Malatya ve ardından Kars'ta 1984 yılında askerlik görevini yerine getirir.

8.1.2. Meslek Yaşamı

Alkame TEMUR ticaretle uğraşmak üzere İstanbul'a gitmiş, 1972-1980 yılları arasında dericilikle uğraşmıştır.

1980 yılında Malatya ili Kale ilçesine dönmüş, kayırsıcılıkla uğraşmıştır. Bugün hala İstanbul'daki ticari işlerini de yürütmektedir.

8.1.3. Ödüller

Bu başlık Alkame TEMUR'un resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

8.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Aldığı Ödüller

Malatya eski Valisi Atilla URAL'dan teşekkür belgesi.

Kale Kaymakamı aldığı plaket.

Malatya Emniyet Müdürlüğü'nden aldığı plaket.

Malatya Belediye Başkanı Cemal AKIN'dan 2006 yılında aldığı plaket.

8.1.3.2. Özel Kişi, Kurum ya da Kuruluşlardan Aldığı Ödüller

İzollu Vakfı'ndan aldığı plaket.

8.2. Alkame TEMUR'un Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

1980'li yıllardan itibaren siyasetle ilgilenmeye başlayan Alkame TEMUR aktif olarak 1994 yılında BBP'e üye olmuş ve BBP meclis üyesi seçilmiştir. Yine aynı yıllar

Belediye Başkan vekilliği yapmıştır. 1997 yılında Kale ilçesi belediye başkanı istifa etmiş, bunun üzerine meclis üyelerinin seçimiyle belediye başkanı olmuştur.

1999 yılı seçimlerinde BBP'den belediye başkan adayı olmuş ve seçimi kazanmıştır. 2003 yılında AKP'ye geçmiş, bir yıl gibi bir süre aktif olarak çalışmıştır. Ancak 2004 yılında AKP'den aday gösterilmeyince Saadet Partisi'nden belediye başkanlığı seçimlerine katılmış ve seçimleri kazanmıştır.

Siyasi yaşamında bulunan tüm partilerle gönül ilişkisinin devam ettiğini belirten Alkame TEMUR partiler üstü bir kişiliğe sahip olduğunu, herhangi bir partiyle sorunu olmadığını, her partili ile görüştüğünü ve herkesi sevip herkesçe sevildiğini sözlerine eklemiştir.

8.3. Alkame TEMUR'un Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Belediye başkanlığı görevini üstlenişinde ilk ilçe halkının teklif ve ısrarları etkili olduğunu belirten Alkame TEMUR hemşehrilik bağının daha gerilerde kalan bir etken olduğunu dile getirmiştir. Belediye başkanının kişiliğinin çok etkili olduğunu bunun sonucunda halkın teklifinin ortaya çıktığını ve bir sonraki dönem için bile ilçe halkının kendisinin belediye başkanı olması yönünde söz aldığını belirtmiştir. İlçe halkı olarak % 2 oyu bulunan BBP'ten kazanmasının bunun göstergesi olduğunu açıklamıştır. Alkame TEMUR bir belediye başkanında olması gereken özellikleri şöyle sıralamıştır: Dürüstlüğü, ayırım yapmadan tüm halkı kucaklamak gerektiğini, rant peşinde olmadan, yolsuzluk yapmadan ve yaptırmadan, gerektiğinde cebinden harcayarak hizmet verilmesi gerektiğidir.

Belediye bakanı seçildikten sonra yerel yönetimlerle ilgili iki dergiye ve çeşitli yerel gazetelere abone olmuştur.

8.4. Alkame TEMUR'un Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Alkame TEMUR'un belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

8.4.1. Alkame TEMUR'un Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Alkame TEMUR 24 saat telefonun ve kapısının herkese açık olduğunu, halkın hemen her sorununa kulak verdiğini ve sorunlarına çözümler üretme çabasında olduğunu dile getirmiştir. Halkla çok sıkı bir ilişki içinde olduğunu, kimseyi mağdur etmeden projeleri tamamlamaya çalıştığını ve insanların yönetimde söz sahibi olması için çaba harcadığını ifade etmiştir.

İnternet aracılığıyla da halkın kendisine ulaşabildiğini anlatan Alkame TEMUR yine de bu yolun halk tarafından çok kullanılmadığını belirtmiştir.

8.4.2. Alkame TEMUR'un Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusunda Tutum ve Davranışları

Belediye meclislerinde kadın olmadığını dile getiren Alkame TEMUR mecliste kadın milletvekili varken belediyede de kadın olmalıdır, demiştir. Mecliste kadın olmamasını Kale ilçesinin kültürel yapısına ve kapalı toplum olmasına bağlamış ve bu yapının kadınları yönetimden uzak tuttuğunu belirtmiştir. İlçesinin toplumsal yapısını bildiğinden ilçede belediye meclis üyeliğini yapacak birikime sahip kadınlar olduğu halde kendisinin bu kişilere teklif götürmediğini açıklamıştır.

“Kadınlar neden yönetimde bulunmalı?” sorusuna şöyle cevap vermiştir: “Kadın yönetimde olmalı. Çünkü erkekleri yönlendirebilir, önderlik yapabilir. Aynı zamanda kadınları temsil eder ve onların dili, gözü, kulağı olabilir bulunduğu yerde.”

Bir siyasetçinin eşinin siyasetçinin başarısını etkilemede çok önemli rol oynadığını dile getiren Alkame TEMUR eşinin ilçe halkına ev ziyaretlerinde bulunduğunu, böylece duyduğu, gördüğü sorunları eşine ilettiği ve böylece çok daha yararlı bir hizmet sunabildiğini belirtmiştir.

8.5. Alkame TEMUR'un Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Alkame TEMUR öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

8.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Alkame TEMUR hemen her konuda belediyelerle sınırsız bir yardımlaşma içinde olduklarını dile getirmiştir. Başta Erenli Belediyesi olmak üzere Hanımınçiftliği, Arapkir, Hatunsuyu, Dilek, Orduzu, Topsöğüt Belediyeleriyle ve yine Elazığ'ın Hankendi Belediyesi ile sıkı ilişkileri vardır. Bu yardımlaşmalar fikir alış-verişi şeklinde olduğu gibi, teknik personel ya da araç-gereç konusunda da olabilmektedir.

8.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplumun örgütüne üye olmayan Alkame TEMUR Memur-Sen ve Malatya Şoförler Derneği gibi çeşitli örgütlerin davetlerine katılmıştır.

8.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Tüm resmi kurumlarla iyi ilişkileri olduğunu dile getiren Alkame TEMUR şimdiye kadar kurumlarla aralarında herhangi bir sorun yaşamadıklarını sözlere eklemiştir.

8.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir ilişkide bulunulmamıştır.

8.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla birebir ilişkiler sürdürülmektedir. Davet edildiğinde yerel televizyon kanallarından ya da gazetelerden katılım olmaktadır.

8.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkileri

Bir ekip çalışması içinde seviyeli ilişkiler kurulduğunu dile getiren Alkame TEMUR memurlarını zaman zaman seminerlere gönderdiğini ve çalışanların ödüllendirildiğini belirtmiştir.

8.6. Alkame TEMUR'un Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler veya Projeler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Alkame TEMUR'un görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

8.6.1. Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Malatya eski valilerinden Mustafa YILDIRIM, Malatyalı işadamları ve İzollu Vakfı'nın katkılarıyla sağlık ocağı yaptırılmıştır.
2. İzollu Vakfı tarafından verilmek üzere 200 üniversite öğrencisine kırtasiye malzemeleri ulaştırılmıştır.
3. İzollu Vakfı tarafından verilmek üzere 1000 ilköğretim öğrencisine kırtasiye malzemeleri ulaştırılmıştır.
4. Bir işadamından sondaj çalışmaları için 60 milyar mali destek alınmıştır.
5. Malatya'daki işadamlarının katkılarıyla resmi kurumlara 30 bilgisayar ve faks vb. araçlar alınmıştır.
6. Modern görünüme sahip bir hükümet konağı yapılmıştır.

7. Halı saha yapılmıştır.
8. 7 km refüj, ışıklandırma, ağaç dikimi yapılmıştır.
9. 30 km mahalle yolu açılmıştır.
10. Özel İdare Müdürlüğü katkısıyla 9 mahalle modern içme suyu şebekesine kavuşmuştur.
11. 4 su deposu yapılmış ve 7 sondaj kuyusu açılmıştır.
12. 40 dükkanlı çarşı kompleksi (iş merkezi) yaptırılmıştır.
13. 200 m istinat duvarı yaptırılmıştır.

8.6.2. Alkame TEMUR'un Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Mali kaynak olmadığından yaşama geçirilemeyen projeler şunlardır: Kapalı otopark projesi, park projesi, konferans salonu, düşün salonu, yüzme havuzu.

8.6.3. Alkame TEMUR'un Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Hazırlanan projelerin muhtar ve meclis üyeleri aracılığıyla halka duyurulduğunu ve halkın çoğunun istediği projelerin yapıldığını dile getiren Alkame TEMUR temel sorunlardan birinin teknik personel eksikliği olduğunu, teknik personeli ise zaman zaman Bayındırlık İl Müdürlüğü'nden ve özel şirketlerden sağladıklarını dile getirmiştir.

8.7. Alkame TEMUR'un "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Alkame TEMUR "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

8.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği temel unsurdur.
2. Mimar, kadastrucu gibi teknik eleman eksikliği belediyeleri ve dolayısıyla belediye başkanının çalışma alanını kısıtlamakta ve uygulanan projelerin eksikli gerçekleştirilmesine neden olmaktadır.
3. Son belediye kanunu sorunlara çözüm üretecek yeterlilikte değildir.
4. Belediye başkanlarının özlük hakları yetersizdir. Örneğin; harcırah alınmadığından iş takibi için Ankara'ya gitmek gerektiğinde maddi sorunla karşılaşmaktadır. Belediye başkanları için emeklilik ya da maaş güvencesi olmaması belediye başkanının gelecek kaygısı çekmesine neden olmaktadır.
5. Belediye başkanlarının yetkileri geniş değildir.
6. Belediye başkanlarının siyasi kimlikleri nedeniyle her an saldırıyla karşılaşabilir.

8.7.2. Önerileri

1. Merkezi yönetimin belediyelere ayırdığı pay arttırılmalıdır.
2. Küçük ya da büyük belediyelerin hepsinin teknik elemana sahip olacağı yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
3. Belediye kanunu küçük belediyelerin de sorunlarına çözüm üretecek ve pratikte uygulanacak şekilde düzenlenmelidir.
4. Belediye başkanlarının özlük hakları iyileştirilmelidir.
5. Belediye başkanlarının yetkileri arttırılmalı. Bunun yanı sıra denetimleri de aynı oranda arttırılmalıdır.
6. Her belediye başkanının koruması olmalıdır. Ömür boyu silah ruhsatı alabilmeliler.

9. Halil KONUKÇU (ARAPKİR BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Halil KONUKÇU ile ilgili bilgileri içermektedir.

9.1. Halil KONUKÇU'nun Yaşam Öyküsüyle İlgili Bilgiler

Halil KONUKÇU'nun yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

9.1.1. Gençlik Yılları

1951 yılında Arapkir'de doğan Halil KONUKÇU 1965 yılında Arapkir Yukarı Ulupınar İlkokulu'ndan, 1968 yılında Arapkir Ortaokulu'ndan mezun olmuştur. 1976 yılında Kırklareli'nde askerlik görevini tamamlamıştır.

Bir çiftçi ailesinin 3 çocuğundan biri olarak büyüyen Halil KONUKÇU 1980 yılında ev hanımı olan Esin Hanım'la evlenmiştir. 1 kız olmak üzere 2 çocuğu vardır.

9.1.2. Meslek Yılları

Halil KONUKÇU uzun yıllar ticaret ve çiftçilikle uğraşmıştır.

9.1.3. Ödüller

Bu başlık Halil KONUKÇU'nun resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

1.1.3.1. Resmi Kuruluş ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Türk Hava Kurumu Genel Başkanlığı tarafından 2001 yılında verilen plaket
İlçe Askerlik Şube Başkanlığı tarafından 2001 yılında verilen plaket
Arapkir İlçe Emniyet Amirliği tarafından 2006 yılında verilen plaket

1.1.3.2. Özel Kişi, Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Alışveriş merkezi tarafından 2003 yılında verilen plaket

Halil KONUKÇU'nun bunların yanı sıra 15'e yakın plaketi bulunmaktadır.

1.2. Halil KONUKÇU'nun Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle Bilgiler

Gençlik yıllarında beri siyasetle ilgilendiğini belirten Halil KONUKÇU, aktif olarak 1983 yılında ANAP'tan İl Genel Meclis Üyesi olarak siyasete atılmıştır. 1983 yılını izleyen yıllarda ANAP İl İkinci Başkanlığı yapmıştır. 1999 yılında ANAP'tan belediye başkanlığına adaylığını koymuş ve büyük bir oyla (% 76 gibi) seçimi kazanmıştır. 2003 yılında AKP'ye geçen Halil KONUKÇU 2004 yılı seçimlerinde AKP'den belediye başkanı adayı olmuş ve seçimi kazanmıştır.

Gerek siyasi yaşamında bulunan partilerle gerek diğer partilerle ilişkilerinin iyi olduğunu dile getiren Halil KONUKÇU partilerle ve partilerle sorunu olmadığını da sözlerine eklemiştir.

9.3. Halil KONUKÇU'nun Belediye Başkanlığına Hazır Oluş ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Siyasetçi bir aileden doğup büyüdüğünü dile getiren Halil KONUKÇU küçük yaşlardan beri siyasetle ilgilendiğinden dolayı ilçe halkı tarafından yakından tanınmaktadır. Belediye başkanlığını düşünmesinin nedenini ise ilçe halkının teklif ve ısrarlarına bağlamaktadır. Gençlik yıllarından itibaren çevresinde yardımseverliği ile tanındığı için bu göreve seçildiğini belirtmektedir. Hizmet yapma isteğiyle de bu görevi kabul ettiğini belirten Halil KONUKÇU her partiden insanın oyunun kendisinin hangi partide aday olduğuna bakılmaksızın aldığını da sözlerine eklemiştir.

2006 yılından itibaren Arapkir isimli 3 aylık dergiyi çıkarmakta olan Halil KONUKÇU yerel yönetimlerle ilgili bir dergiye de abonedir.

9.4. Halil KONUKÇU'nun Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Halil KONUKÇU belediyeçilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

9.4.1. Halil KONUKÇU'nun Katılım Konusunda Tutum ve Davranışları İle Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkla birebir ilişki içinde olduğunu dile getiren Halil KONUKÇU randevu sistemi olmadığını, yerinde olduğu ve toplantı halinde olmadığı her vakitte gelen insanları karşıladığını ve sorunlarını dinlediğini ifade etmiştir.

9.4.2. Halil KONUKÇU'nun Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Arapkir belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. İlçe halkı tarafından da kadınların yönetimde bulunmasına sıcak bakılmadığını ifade eden Halil KONUKÇU “Kadınlar yönetimde bulunmalı mı?” sorusuna, kadınların yönetimde bulunmaması gerektiği cevabını vermiştir. Bunun nedenini ise koşulların kadınlara uygun olmadığı şeklinde açıklamış ve şu örneği vermiştir; “Zaman oluyor, meclis üyemle gecenin bir vakti köye, bahçeye uzak yerlere gitmekteyim. Bir bayan olduğunda buna bayanın katılımını beklemek güç olacaktır.”

“Bir siyasetçinin başarısında eşinin rolü nedir?” sorusuna ailesini siyasetten uzak tuttuğunu ve işlerine karıştırmamaya özen gösterdiğini belirterek cevaplamıştır.

9.5. Halil KONUKÇU'nun Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Halil KONUKÇU öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt

personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

9.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Komşu belediyelerle dayanışma içinde olan Arapkir Belediyesi şu belediyelerle araç-gereç konusunda yardımlaşmaktadır: Sivas Kemaliye Belediyesi, Elazığ Keban ve Ağın Belediyesi, Arguvan Belediyesi. Bu belediyelerin yanı sıra İstanbul Eyüp ve Küçükçekmece Belediyesi'nden de araç-gereç konusunda yardım alınmıştır.

9.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplum kuruluşlarına üye olmayan Halil KONUKÇU, gerek Arapkir Belediyesi'ne bağlı köy dernekleri ile gerek diğer Malatya köy derneklerinin faaliyetlerine katılmıştır.

9.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Kaymakamlıkla ilişkilerinde şimdiye kadar herhangi bir sorun yaşanmamıştır.

9.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Davetlere katılım şeklinde yoğun olmayan ilişki vardır.

9.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla ilişkiler yoğun olmamakla birlikte vardır.

9.5.6. Kendi Personeliyle İlişkileri

Dostane ilişkiler kurarak kendi örgüt personelini önemseydiğini ifade eden Halil KONUKÇU ekip çalışmasının başarıyı getiren etkenlerden biri olduğunu dile getirmiştir.

9.6. Halil KONUKÇU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Halil KONUKÇU'nun görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

9.6.1. Halil KONUKÇU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. 2002 yılında belediyenin kendi imkânlarıyla yetersiz olan içme suyu sorununu çözülmüştür.
2. Elektrik yer altına alınmış, altyapı %95 oranında tamamlanmıştır.
3. 3 km kilit taşı döşenmiş, 70 km asfalt yapılmıştır.
4. Büyük bir mezarlık yapılmış, mezarlıkta ağaçlandırma çalışmaları devam etmektedir.
5. Gençleri kahveden kurtarmak ve spora yönlendirmek için Yeşil Arapkir Spor Klubü kurulmuştur.
6. İşadamları ve belediyenin katkılarıyla yılda 20 öğrenciye burs verilmekte, 100 aileye yiyecek yardımı yapılmaktadır.
7. İşadamlarının katkılarıyla İnönü Üniversitesi Arapkir Meslek Yüksekokulu binası yapımı devam etmektedir.
8. Belediye ve işadamlarının işbirliğiyle Çanakkale komutanlarından Cevat ÇOBANLI Paşa'nın konağı restore edilerek ticari bir konaklama alanı Projesinin hayata geçirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.
9. Belediye ve işadamlarının işbirliğiyle ilçede bir otel yapımı projesi hayata geçirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.
10. Yörede yaban hayvanları bulunduğundan Milli Park kurulması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

11. 100 daireli Toplu Konut yapımı bu sene tamamlanacaktır.
12. 30 hektar araziye sulayarak gölet yapımı bu sene tamamlanacaktır.
13. Turizm Bakanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün katkılarıyla tarihi eserlerin restorasyonu yapılmaktadır.

9.6.2. Halil KONUKÇU'nun Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Mali kaynak yetersizliğinden hayata geçirilememiş projeler şunlardır:

1. Arapkir'in 3 mahallesinin kanalizasyonu dere yatağına akan Arapkir ilçesinde bir arıtma tesisi kurulması projesi gerçekleştirilememiştir.
2. İlçede açılması planlanan Anadolu Lisesi açılmamıştır.

9.6.3. Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları İle İlgili Bilgiler

Projenin halka tanıtıldığını ve halkın görüşüne sunulmasını önemseydiğini belirten Halil KONUKÇU teknik personeli olduğundan projelerin hazırlanmasında ve hayata geçirilmesinde sorun yaşanmadığını dile getirmiştir.

9.7. Halil KONUKÇU'nun "Belediye Başkanlığı" Görevine İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Halil KONUKÇU'nun "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

9.7.1 Sorunları

1. Belediyeler ve belediye başkanlarının yetkileri olmakla birlikte maddi imkânsızlıklarla bir şey ifade etmiyor.
2. Belediyeler denetlenmekte ancak çok yeterli değildir.

3. Maddi kaynak yetersizliği birçok çalışmanın gerçekleştirilememesine neden olmaktadır.
4. Personel maaşları belediyelere ciddi bir yüktür.

9.7.2. nerileri

1. Belediyelerin ve belediye başkanlarının yetkileri arttırılmalıdır. Maddi kaynak sağlanarak bu yetkilerin kullanım alanı genişletilmiş olacaktır.
2. Belediyelerin denetlenmesi yararlı olduğundan bu konuya önem verilmelidir.
3. Belediyelere merkezi yönetimden ayrılan pay arttırılmalıdır.
4. Personel maaşları genel btye dhil olmalı böylece belediyelerin personele ayırdığı pay hizmetler için harcanabilecektir.

10. HANİFİ BAYRAM

Araştırmanın bu bölümü Hanifi BAYRAM ile ilgili bilgileri içermektedir.

10.1. Hanifi BAYRAM'ın Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Hanifi BAYRAM'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

10.1.1. Gençlik Yılları

Hanifi BAYRAM 1950 yılında Doğanşehir ilçesi Günedoğru Köyü'nde doğmuştur. Doğanşehir Atatürk İlkokulu'nu 1962 yılında, Doğanşehir Polat Ortaokulu'nu 1967 yılında, Darende Lisesi'ni 1974'te tamamlar. Bu süreçte kısa aralıklarla Malatya merkez okullarında da eğitim görmüştür. 1976 yılında Anadolu İktisadi Ticari İlimler Fakültesi İşletme bölümüne kaydolmuş ve son sınıfta (1979 yılı) askere gitmiştir. Kütahya, İzmir ve İstanbul'da askerliğini tamamlamıştır.

1982 yılında ev hanımı olan Kezban Hanım'la evlenmiş, 2 kız olmak üzere 4 çocukları dünyaya gelmiştir.

10.1.2. Meslek Yaşamı

Hanifi BAYRAM askerliğini tamamladıktan sonra baba mesleği olan çiftçilikle uğraşmak üzere Doğanşehir'e dönmüştür. 1994 yılında ise ticaretle (akaryakıt) uğraşmaya başlar.

10.1.3. Ödüller

Bu başlık Hanifi BAYRAM'ın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

10.1.3.1. Resmi Kuruluş ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Doğanşehir İlçe Eğitim Müdürlüğü'nden 2004 yılında alınan plaket.

Doğanşehir Ertuğrul Gazi İlköğretim Okulu'ndan 2004 yılında alınan plaket.

10.1.3.2. Özel Kişi, Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Yuvalı Gençlik Şenliği Tertip Komitesinden 2005 yılında alınan plaket.

10.2. Hanifi BAYRAM'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Ortaokulda öğrenci başkanlığı yapan Hanifi BAYRAM liseden itibaren Doğanşehir İlçesi'nde ülkü ocaklarında aktif olarak görev alır. 1980 darbesine muhalif olur. 1985 yılında ANAP'ta ilçe başkan yardımcılığı görevini üstlenir ve Özal'ın ölümüne kadar ANAP'ta üyedir. 1995 yılında DYP İlçe Başkanlığı görevini üstlenir ve 2002'ye kadar bu görevini sürdürür. 2002 yılı genel seçimlerinde DYP'den Malatya 3. sıra milletvekili olur. Seçimden aktif olarak siyaseti bırakır, işleriyle meşgul olur. 2004 seçimlerinde ise AKP'den belediye başkanı adayı olarak gösterilir ve seçimi kazanır.

Belediye başkanlığı seçiminden sonra parti rozetini yakasında çıkardığını ve

partinin işlerine taraf olmayı doğru bulmadığından tüm partilere ve partililere eşit mesafede olduğunu, hepsinin demokrasinin vazgeçilmez unsuru olduğundan iyi ilişkiler kurduğunu dile getirmiştir.

10.3. Hanifi BAYRAM'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday oluş Biçimi

Gençlik yıllarından beri siyasetle ilgilenen çok kitap okuduğunu dile getiren Hanifi BAYRAM belediye başkanlığını aldığı teklif üzerine düşünmeye başlar. Hakkıyla bu görevi yerine getireceğine inandığından ve geçmiş yıllarda Doğanşehir'de kötü bir yönetim olduğunu düşündüğünden hizmet etmek ister ilçesine. Belediye başkanı olmasında halkın isteği, aile bağlarının, ideolojik düşüncesinin ve hemşerilik bağlarının etkili olduğuna inanmaktadır. Halkla iç içe olduğunu, herkesi yakından tanıdığını ve dostluk ilişkilerinin bu göreve gelmesinde ilk etken olduğunu dile getirmiştir.

Siyasete dair gençlik yıllarında çok kitap okuduğunu belirten Hanifi BAYRAM yine de siyasetin yaşanarak öğrenildiğini düşünmektedir. Dedesinin kendisi küçükken “Sen bu kitaplar yerine Kur'an okusaydın, çoktan hafız olurdun.” dediğini gülümseyerek anlatmıştır.

Maddi kaynakları az olduğundan belediye olarak herhangi bir dergi takip etmediklerini ifade eden Hanifi BAYRAM yine de okuma alışkanlığını kaybetmemeye çalıştığını belirtmiştir.

10.4. Hanifi BAYRAM'ın Belediyecilik Anlayışıyla İlgili Bilgiler

Hanifi BAYRAM belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

10.4.1. Hanifi BAYRAM'ın Katılım Konusunda Tutum ve Davranışları İle Kullandığı Araçlar

Daha çok birebir görüşme ile ilçe halkını dinlediğini dile getiren Hanifi BAYRAM halkın yönetime katılmada istekli olmadığını düşünmektedir. Bunu iki nedene bağlamaktadır. Bunlardan ilki halkta yönetime karşı güven olmadığı, ikincisi ise halkın yeterince bilinçli olmamasıdır.

İnternet aracılığıyla da halkın soru, öneri ve eleştirileri alınmaktadır.

10.4.2. Hanifi BAYRAM'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oramı Konusunda Tutum ve Davranışları

Doğanşehir Belediye Meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Kadınların yönetimde bulunması gerektiğine inandığını dile getiren Hanifi BAYRAM kadının bir görsel malzeme, bir meta olmasından dolayı çok rahatsız olduğunu dile getirmiştir. “Kadın neden yönetimde olmalı?” sorusuna, islam dininin kadını önemli bir yere koyduğunu, toplumda bulunan kadının yönetimde de bulunması gerektiği cevabını vermiştir. Ancak bu konuda ne kendisine kadınlardan bir talep gelmiştir ne de kendisi teklif etmiştir.

Bir siyasetçinin hayatında eşinin yerinin önemli olduğunu dile getiren Hanifi BAYRAM “Kadının yeri, duruşu erkeği de etkiler. Erkeği vezir de rezil de eden kadındır.” diye düşünmektedir.

10.5. Hanifi BAYRAM'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Hanifi BAYRAM öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir..

10.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Özellikle belde belediyelerinden Polat Belediyesi, Sürgü Belediyesi ve Söğüt Belediyesi başta olmak üzere diğer belediyelerle teknik personel, araç-gereç alış veriş

içinde bulunmaktadır.

10.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla sorun yaşamadıklarını dile getiren Hanifi BAYRAM zaman zaman fikir alış verişinde buldukları sivil toplum kuruluşlarının gerekli ancak günümüz için yeterli olmadıklarını dile getirmiştir. Sivil toplum kuruluşlarının küçük düşündüğünü, yoksa bu kadar üyesi olan sivil toplum kuruluşlarının toplumu sollayacağını dile getirmiştir. Sivil toplum kuruluşlarının yenilenmediğini düşünmektedir.

Herhangi bir sivil toplum kuruluşlarının üyesi değildir.

10.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Göreve başladığı günden beri tüm kamu kurum ve kuruluşlarıyla ilçe halkına hizmet için iyi ilişkiler kurduğunu ifade eden Hanifi BAYRAM hizmetlerin işbirliği ile sunulduğunu dile getirmiştir.

10.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Hanifi BAYRAM meslek kuruluşlarının günümüzde asli görevlerini yerine getirmediğini ancak görev alanlarının önemli olduğunu dile getirmiştir.

10.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla ilişkilerinin iyi olduğunu dile getiren Hanifi BAYRAM ilçede bulunan bir yerel gazetenin devamı için maddi destek sağladıklarını dile getirmiştir.

10.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkileri

Örgüt personeline her konuda yardımcı olmaya çalıştığını dile getiren Hanifi BAYRAM ekip çalışmasını önemsemektedir.

10.6. Hanifi BAYRAM'ın Görevi Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler veya Projeler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Hanifi BAYRAM'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

10.6.1. Hanifi BAYRAM'ın Görevi Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Doğanşehir giriş-çıkış yolları köy yolu görüntüsünde olduğundan bu yolların yapım çalışmaları vardır. Sürgü tarafı yol çalışmaları tamamlanmıştır.
2. Halk otobüsleri uygun fiyatla çalışmaktadır.
3. Kanalizasyon çalışmaları devam etmektedir. Altyapı oldukça gerilerde kalmıştır, altyapı konusunda yapılacak çok iş bulunmaktadır.
4. Futbol sahası çimlendirilmiştir.
5. Okulların çevre düzenlemesi yapılmaktadır.
6. Doğanşehirliyelerden destek alınarak 3 yıl Elma ve Kültür Şenliği düzenlenmiştir.
7. İstanbul Eminönü Belediyesi'nden küçük de olsa destek sağlanmıştır.
8. 150 personeli bulunan ve 7 senedir maaş alamayan maaşları ödenmiştir. Çöp araçları dahi bağlı olan belediyenin en azından en azından belli başlı asgari borçları ödenmiştir.

10.6.2. Hanifi BAYRAM'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Hanifi BAYRAM'ın görevi süresince maddi kaynak yetersizliğinden dolayı

uygulayamadığı projeler şunlardır: Sebze meyve hali, hayvan pazarı, Kapıdere-Elbistan karayolu yapımı.

10.6.3. Hanifi BAYRAM'ın Projeleri Uygularken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler hayata geçirilmeden önce halkın görüşü ve desteğini aldığını dile getiren Hanifi BAYRAM eleştirilere açık olduğunu, halkla sohbet ederek projeleri nasıl bulduklarını öğrenmeye çalıştığını dile getirmiştir.

Projelerin hayata geçirilmesinde teknik personel ihtiyacı Malatya Belediyesi'nden ve özel firmalardan yararlanılmaktadır.

10.7. Hanifi BAYRAM'ın “Belediye Başkanlığı” Görevine İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Hanifi BAYRAM'ın “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

10.7.1. Sorunları

1. “Türkiye demokrat değil, bürokrat bir ülke.” diyen Hanifi BAYRAM bürokrasinin ciddi bir sorun olduğunu ifade etmiştir.
2. Yeni yasa belediyelerin yetki ve sorumluluklarının artırımı konusunda yererli olmamıştır. Bununla birlikte büyük belediyeler açısından yararlı olmuştur, küçük belediyeler için çok büyük bir değişiklik olmamıştır.
3. Maddi kaynak yetersizdir.

10.7.2. Önerileri

1. Bürokratik engelleri ortadan kaldıracak düzenlemeler yapılmalıdır.
2. Belediyelerin yetkilerini artıran ve küçük belediyeler için de uygulanabilir

düzenlemeler getirilmelidir.

3. Belediyelerin merkezi yönetimden aldıkları pay artırılmalıdır.

11. HÜSEYİN CEMAL AKIN (MALATYA MERKEZ İLÇE BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü H. Cemal AKIN ile ilgili bilgileri içermektedir.

11.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

H. Cemal AKIN'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

11.1.1. Gençlik Yılları

H. Cemal AKIN 1949 yılında Malatya'da doğmuştur. 1961 yılında İlkokuldan, 1964 yılında Barguzu Ortaokulundan, 1967 yılında Malatya Lisesinden, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur.

Askerlik görevini asteğmen olarak Askeri Yüksek İdare Mahkemesi'nde (AYİM)

yerine getirmiştir.

11.1.2 . Meslek Yaşamı

H. Cemal AKIN üniversite eğitimini tamamladıktan sonra Malatya'ya dönerek serbest avukat olarak çalışmıştır. 1994-1998 yılları arasında iki dönem Malatya Baro Başkanlığı görevinde bulunmuştur.

11.1.3.Ödüller

H. Cemal AKIN'ın ödülleri hakkında bilgiye ulaşılamamıştır.

11.2. H. Cemal AKIN'IN Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi ile İlgili Bilgiler

Üniversitede öğrencilik yıllarından itibaren memleket meseleleriyle yakından ilgilendiğini belirten H. Cemal AKIN aynı yıllarda çeşitli derneklerde de faal olarak görev almıştır. Milli Türk Talebe Birliği'nin Ankara Hukuk Fakültesi Dernek Başkanlığı'nı yapmıştır. Sonrasında Milliyetçiler Güç Birliği Başkanlığı yapmıştır. 1983 yılında Turgut Özal'la birlikte ANAP'la siyasete aktif olarak atılmıştır. ANAP'ın Özal'ın çizgisinden ayrıldığını düşünmüş ve bu yüzden ANAP'tan ayrılmıştır. Aydın Menderes'le Büyük Değişim Partisi (BDP)'ni kurmuşlar ve ardından Demokrat Parti (DP) ile birleşmişlerdir. H. Cemal AKIN bu süreçte BDP Malatya İl Başkanlığı, DP Malatya İl Başkanlığı ve DP Genel Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. AKP'nin kuruluşundan önce "Erdemliler Hareketi" içinde yer almış, ardından AKP'nin kuruluşunda görev almıştır.

2004 yılı yerel seçimlerinde Malatya İli belediye başkan adayı olarak seçime katılmış ve seçimi kazanmıştır.

11.3. H. Cemal AKIN'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

H. Cemal AKIN belediye başkanlığı görevi için iyi bir hazırlık devresi geçirdiğini şöyle anlatmıştır: "Bilindiği gibi avukatlık mesleği siyasete en yakın mesleklerden birisidir. Çünkü göreviniz gereği bir şehrin sorunlarını, potansiyelini, siyasi yapısını, halkın isteklerini yakından biliyorsunuz. Ayrıca iki dönem baro başkanlığı

yapmam da Malatya'nın sorunlarını ve yapılması gerekenleri noktasında büyük faydaları oldu. Uzun süre siyasetin içerisinde olmam, zaten siyasette belirli bir olgunluğa gelişimin göstergesidir diye düşünüyorum.”

Bazıları siyaseti bir hobi olarak, bazıları bir çekişme olarak görse de siyasetin temeli vatana ve millete hizmet etme yarışı olduğunu belirten Cemal AKIN tüm partilerin de sonuçta ülkesine hizmeti amaçladığını, bu anlamda da kendisinin şimdiye kadar inandığı partilerde çeşitli görevler aldığını açıklamıştır. Amaç hizmet olduğu için partilerin de hizmet için birer araç olduğunu düşündüğünü sözlerine eklemiştir.

H. Cemal AKIN belediye başkanı olarak her ne kadar bir siyasi partiye mensup olsa da, belediye başkanlığı görevine geldiği günden itibaren parti rozetini çıkararak, bütün şehrin belediye başkanı olma amacında olduğunu açıklamıştır.

11.4. H. Cemal AKIN'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

H. Cemal AKIN'ın belediyecilik anlayışı; katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

11.4.1. H. Cemal AKIN'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları İle Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halka hizmet hakka hizmettir, anlayışını benimsediğini belirten H. Cemal AKIN halkın yönetime katılımını önemseydiğini bu kapsamda sık sık halkın görüş ve önerilerini aldıklarını ifade etmiştir. Bunu gerçekleştirmek için 15 günde bir yapılan halk günleri halkla bire bir görüşmekte ve soru, öneri ve şikayetleri dinleyerek sorunlara çözüm üretmektedir. Ayrıca her gün 11.00- 12.00 saatlerinde randevusuz olarak halkla görüşmektedir.

11.4.2. H. Cemal AKIN'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Malatya Belediyesi'nde bir kadın üye bulunmaktadır. H. Cemal AKIN kadınların fedakar ve hassas kişilik özelliklerinden dolayı yönetimde bulunması gerektiğini

düşünmektedir. Seçim öncesi “Kadın eli degecek” sloganını kullanan H. Cemal AKIN Yerel Gündem 21’de kadın çalışmalarını desteklemektedir.

Bir siyasetçinin başarısında eşin yerinin çok önemli olduğunu vurgulayan H. Cemal AKIN eşin fedakar ve motive edici olması gerektiğinin ancak böyle başarılı olunabileceğini belirtmiştir.

11.5. H. Cemal AKIN’ ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

H. Cemal AKIN’ın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

11.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Malatya merkez ilçe belediyesi olarak tüm belediyelerin ihtiyacı olduğunda ilk aradığı ve yardım istediği belediye olan Malatya Belediyesi hemen her belediyenin ihtiyacına karşılık vermektedir. Bu anlamda gerek araç gereç gerek teknik personel gerekse fikir anlamında tüm belediyelere katkıda bulunmaktadır. Tüm belediyelerle seviyeli ve iyi ilişkiler kurulmuştur.

11.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla düzenli toplantılar yaparak fikir alışverişinde olduklarını belirten H. Cemal AKIN ihtiyaçları öncelik sırasına göre belirlediklerini ve böylece rasyonel biçimde sorunlara çözümler ürettiklerini belirtmiştir. Tüm sivil toplum örgütleri ile yakın ilişkiler kurulmuştur.

11.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Tüm kamu kurumlarının yöneticileriyle iyi ilişkiler kurulduğundan herhangi bir sorun yaşanmadan hizmet edildiğini belirten H. Cemal AKIN kendileri gibi kamu kurumlarının da hızlı ve sağlıklı işlem yürütme çabasında olduklarını sözlerine eklemiştir.

11.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Meslek Örgütleriyle düzenli olarak görüşen H. Cemal AKIN öneri ve eleştirileri bu düzenli toplantılar sayesinde dinlemekte ve çözüm üretici olma çabasındadır.

11.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla ilişkiler oldukça yoğun ve iyi bir şekilde yürütülmektedir.

11.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkileri

Kendi örgüt personeliyle seviyeli ilişkiler kurmuş olan Cemal AKIN hizmet içi eğitimlerle personelinin eğitimini devam ettirmektedir.

11.6. H. Cemal AKIN'IN Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı İşler veya Projeler ve Bunları Uygulayamama Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde H. Cemal AKIN'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

11.6.1. H. Cemal AKIN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

Belediye yol, asfalt, su, temizlik, sağlık, ulaşım, zabıta hizmetleri, imar işleri gibi rutin hizmetlerin yanı sıra yeni bir takım projeleri de gündeme getirerek bunları uygulamaya çalışmaktadır. Sıtmapınarı ve Emeksiz kavşaklarına araç alt geçitleri yapılarak hizmete sunulmuştur. Şehrin değişik yerlerinde yaklaşık 50 km uzunluğunda yeni yol açma ve yol genişletme çalışması yapılmıştır.

Malatya belediyesinde ilk defa 16 km uzunluğunda yağmur suyu drenaj

kanallarını yapılarak hizmete sunulmuştur. Yine 182 bin metre uzunluğunda kanalizasyon, 34 bin metre uzunluğunda da içme suyu şebeke hattı döşenmiştir.

Ayrıca, Galeriler Sitesi, Taştepe Sağlık Ocağı, Yeşiltepe Çocuk Parkı ve Trafik Eğitim Merkezi, belediye arkası çok katlı otopark, doğalgazın şehre getirilmesi gibi bazı yatırımlar yapılmıştır.

Bunların yanı sıra Sümerbank, Meyvecilik Araştırma Merkezi arazilerinin şehre 3 modern park olarak kazandırılması, Yeni Cami çevre düzenlemesi, yeni kuşak yollarının açılması, çevreyoluna alt geçitler yapılması, Toplu Konut uygulamasının daha da genişletilmesi, Kadın Korunma Evi'nin yapılması, Karagöz Deresi Islah çalışmalarının yapılması, amatör sporcular için çim saha yapılması, toplu taşıma hizmetlerinin modernleştirilmesi, Beylerderesi Viyadüğü'nün yapılması gibi projeler ile ilgili olarak da bir takım çalışmalar yapılmış olup, söz konusu yatırımların tamamlanması için çalışmalar devam etmektedir.

Malatya kentsel dönüşüm projesi ile ilgili olarak, ilk etapta Beydağı yamacı Kentsel Dönüşüm 1. Etap Nazım – Uygulama imar planı ihale edilmiş olup, fizibilite çalışmaları bitirildikten sonra da proje çalışmalarına başlanacaktır.

Malatya'ya nefes aldirabilmek için yeni alt merkezler oluşturma, hafif raylı sisteme geçilmesi gibi uzun vadeli projeler ile ilgili çalışmalar ve girişimler devam etmektedir.

11.6.2. H. Cemal AKIN'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Uygulayamama Nedenleri

Araştırmanın bu bölümünde H. Cemal AKIN'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

11.6.3. H. Cemal AKIN'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler uygulanmadan önce kamuoyunun görüşünü almaya, insanların ne düşündüğünü öğrenmeye çalıştığını belirten Cemal AKIN teknik kadro ihtiyacını kendi personeli ile gidermektedir.

11.7. H. Cemal AKIN'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Varolan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında H. Cemal AKIN'ın “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

11.7.1. Sorunları

1. 1930'lu yıllarda çıkarılan yasa 2005 yılında değişmiş ve önemli aksaklıklar giderilebilmiştir. Ancak uygulamada kimi sorunlar hala devam etmektedir.
2. Merkezi yönetim vesayet yetkisini aşırı derecede yerel yönetimler üzerinde kullanmaktadır. Yerel yönetimler bu yüzden adeta iş yapamaz durumdadır.
3. Belediyelerin ve belediye başkanlarının yetkileri yeterli değildir.
4. Belediyecilik ülkemizde arzu edilen yerde değildir.

11.7.2. Önerileri

1. Uygulamada karşılaşılan problemleri giderecek yasal yönetsel düzenlemeler yapılmalıdır.
2. Merkezi yönetim belediyeler üzerinde kullandığı idari vesayet yetkisini sınırlamalıdır.
3. Kadro kanununda Belediyelere daha çok yetki ve imkan tanınmalı, gelirleri artırılmalıdır. Şehirlerde Belediye Başkanlarının yaptıkları büyük projelere hazine destek vermelidir. Hazine arazileri belediyelere verilmelidir.
4. Belediyelere gerekli kaynak ve yetkilerin verilmesinin ardından hizmet aşkıyla görev başına gelecek belediye başkanlarının hizmetleriyle beldeler geri

kalmışlığını tamamlayarak, Avrupa standartlarında bir belediyeçiliği yakalayacaklardır.

12. İRFAN KARATAŞ (YAYGIN BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü İrfan KARATAŞ ile ilgili bilgileri içermektedir.

12.1. Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler

İrfan KARATAŞ'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

12.1.1. Gençlik Yılları

İrfan KARATAŞ 1966 yılında Yaygın'da doğmuştur. 1977 yılında Yaygın İlkokulu'ndan, 1980 yılında Yaygın Ortaokulu'ndan, 1983 yılında Malatya Turan Emeksiz

Lisesi'nden mezun olmuştur. 1983 yılında üniversite sınavında Harita Kadastro Bölümü'nü kazanmış ama gitmemiştir. 1989 yılında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Veteriner Fakültesi'ni tamamlamıştır.

1991 yılında Diş Hekimi olan Özden Hanım'la evlenmişler ve 2 çocukları olmuştur.

1998 yılında Kars'ta askerliğini hizmetini yerine getirmiştir.

12.1.2. Mesleki Yaşamı

Üniversiteyi tamamladıktan sonra gıda ve ilaç üzerine kendi özel işyerinde çalışan İrfan KARATAŞ 1999 yılında belediye başkanlığı görevine başlamıştır.

12.1.3. Ödüller

Bu başlık İrfan KARATAŞ'ın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

12.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Dünya Bankası tarafından 2001 yılında verilen plaket ve teşekkür mektubu

Başbakan Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 2004 yılı seçimlerinde Türkiye'nin en çok oy alan 2. başkanı olması sebebiyle plaket

Jandarma Komutanlığı tarafından 2005 yılında verilen plaket

Malatya Müftülüğü tarafından 2005 yılında verilen plaket

12.1.3.2 Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Gazeteciler cemiyeti tarafından 2002 yılında verilen plaket

Flash Gazetesi tarafından 2004 yılında verilen Yılın En Başarılı Belediye Başkanı ödülü

12.2. İrfan KARATAŞ'ın Belediye Başkanının Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

33 yıl belediye başkanlığı yapmış bir babanın oğlu olarak İrfan KARATAŞ çocukluktan beri siyasetin içinde olduğunu ve siyasetle ilgilendiğini belirtmiştir. Siyasetçi bir ailede bulunduğundan sürecin kendisini buralara kadar getirdiğini sözlerine eklemiştir.

Siyasete ANAP'la başlayan İrfan KARATAŞ ANAP gençlik kollarında aktif olarak görev almış ve parti üst kurul delegesi olmuştur. 1999 yılında ANAP belediye başkanı adayı olmuş ve seçimleri kazanmıştır. 2004 yılı seçimlerinde ise AKP'den belediye başkan adayı olan İrfan KARATAŞ tekrar belediye başkanı seçilmiştir.

Tüm parti ve partililerle iyi ilişki kurduğunu ifade eden İrfan KARATAŞ parti içi sıcaklık sağlamaya çalıştığını belirtmiştir.

12.3. İrfan KARATAŞ'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Çocukluğundan beri belediyenin ve dolayısıyla siyasetin içinde bulunan İrfan KARATAŞ bu sayede kendi belde halkı tarafından yakından tanınma fırsatını yakalamıştır. Halk tarafında sevildiğini ve belediye başkanı olması konusunda önerilerin yoğunlaşması ve hizmet etmek amacıyla aday olduğunu açıklayan İrfan KARATAŞ bir bakıma çiraklık dönemini babasının yanında geçirmiştir. Bunların yanı sıra İrfan KARATAŞ belediye başkanının hayatının her alanından ödün vermesi gerektiğini ve hoşgörüyü elden bırakmaması gerektiğini savunmuştur.

Yaygın Belediyesi'nin yerel yönetimlerle ilgili 3 dergiye aboneliği söz konusudur.

12.4. İrfan KARATAŞ'ın Belediyecilik Anlayışıyla İlgili Bilgiler

İrfan KARATAŞ'ın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve

davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

12.4.1. İrfan KARATAŞ'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları İle Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

İrfan KARATAŞ insanlarla iç içe olduğunu ve her türlü problemde insanların yardımına koşmaya çalıştığını ve isteyen herkesin kendisine rahatlıkla ulaşabileceğini belirtmiştir. İnsanların düşüncelerini önemseydiğini belirten İrfan KARATAŞ bu kapsamda herhangi bir sorun yaşamadıklarını belirtmiştir.

İnternet kullanımının yoğun olduğunu belirten İrfan KARATAŞ internet aracılığıyla halkın yorumlarını aldıklarını da dile getirmiştir.

12.4.2. İrfan KARATAŞ'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Yaygın Belediye Meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Şimdiye kadar kendisine bu konuda teklif gelmediğini belirten İrfan KARATAŞ halkın tutumundan kaynaklı kendisi de herhangi bir kadına teklif götürmemiştir. Ancak kadınların yönetimde bulunması gerektiğini savunan İrfan KARATAŞ bunun nedenlerini şöyle sıralamıştır: “Kadının yönetimde bulunması daha disiplinli ve daha temiz bir ortamda çalışılmasını sağlayacaktır. Bunun yanı sıra kadın ve çocukları temsil açısından da kadının yönetimde bulunması gereklidir.”

Bir siyasetçinin başarısını eşinin fedakarlığıyla paralel tutan İrfan KARATAŞ kadın olan eş ev ve çocuk sorumluluğunu ne denli üstlenirse siyasetçi olan eş de o kadar başarılı olacaktır demiş ve kendisinin bu konuda şanslı olduğunu belirtmiştir.

12.5. İrfan KARATAŞ'ın Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum veya Örgütlerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

İrfan KARATAŞ'ın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle

İlişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

12.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Tüm belediyelerle yoğun bir işbirliği içerisinde olduklarını belirten İrfan KARATAŞ bu kapsamda Beydağı Belediyesi, Hanımınçiftliği Belediyesi, Orduzu Belediyesi, Battalgazi Belediyesi ile en sık yardımlaşılan belediyeler olduğunu belirterek asıl desteği Malatya merkez belediyesinden aldığını da sözlerine eklemiştir.

12.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla yakın ilişkileri bulunan İrfan KARATAŞ Beşiktaşlılar Derneği, Yaygın Eğitim ve Dayanışma Derneği, Malatya Gönüllü Yardımseverler Derneği ve Derme Sulama Birliği üyesidir.

12.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Yaygın Belediyesi'nin Malatya'ya yakın olmasının avantajlarını yaşadığını belirten İrfan KARATAŞ bu kapsamda tüm kamu kurum ve kuruluşlarıyla uyum içinde olduklarını ve iletişimlerinin kuvvetli olduğunu ifade etmiştir.

Ayrıca İnönü Üniversitesi ile de yoğun ilişkiler sağlanmıştır.

12.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler davetlere katılım şeklinde sürdürülmektedir.

12.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler

Örgüt personeli ile tam bir saygı çerçevesinde ilişkiler yürütülmekte bu kapsamda disiplin elden bırakılmadan ancak baskıya da varmadan, birlikte çalışma bilinciyle sürdürülen bir ilişki sistemi kurulmuştur.

12.6. İrfan KARATAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde İrfan KARATAŞ'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

12.6.1. İrfan KARATAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Belediye merkezinin altyapısı tamamlanmıştır.
2. Yapımına başlanmış gölet projesi bitirilmeye çalışılmaktadır.
3. Köprü ve menfezler % 80 oranında yapılmıştır.
4. Yollar genişletilmiş ve asfalt yapılmıştır.

12.6.2. İrfan KARATAŞ'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Sebepleri

Mali kaynak yetersizliğinden yapılamayan projeler şunlardır:

1. Belde dağınık olduğu için tüm mezralara altyapı götürülemediği.
2. Sağlık ocağı bulunmamaktadır. Ancak yapılması öncelikler arasındadır.

12.6.3. İrfan KARATAŞ'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Beldenin ihtiyaçlarını en acil olandan başlamak üzere sıraladıklarını belirten İrfan KARATAŞ bu öncelikleri göz önünde tutarak halkın düşüncelerine değerlendirdiklerini belirtmiştir.

Araş gereç konusunda hiçbir sıkıntısı olmayan Yaygın Belediyesi teknik kadro ihtiyacını İl Özel İdare Müdürlüğü, Malatya Valiliğı, Bayındırlık İl Müdürlüğü, Malatya Belediyesi ve Topsöğüt Belediyesi aracılığıyla gidermektedir.

12.7. İrfan KARATAŞ'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümü İrfan KARATAŞ'ın “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

12.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliğı belediyelerin hizmet üretme açısından elini kolunu bağlamaktadır.
2. Teknik kadro yine mali kaynak yetersizliğinden dolayı alınmamaktadır.
3. Yeni yasa olumlu yönleri olmakla birlikte küçük beledilerin sorunlarını çözememiştir.
4. Hizmet üretilirken beldenin coğrafi dağılışı önem kazanmaktadır. Yaygın coğrafi koşullar nedeniyle dağınık yerleşime izin veren bir yapıdadır. Dolayısıyla sadece nüfus kriterine bakılarak pay ayrılması rasyonel olmamaktadır.

12.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetim bütçesi içerisinde ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Her belediyenin teknik kadroya kavuşmasını sağlayacak yasal ve ekonomik düzenleme yapılmalıdır.

3. Hazırlanan yasalar küçük belediyelerin ihtiyaçları göz önünde tutularak hazırlanmalıdır.
4. Merkezi idare yerel yönetimlere kaynak ayırırken sadece nüfus ölçütüne bakmamalı, bölgenin coğrafi yapısı, turizm bölgesi olup olmaması gibi bir çok özelliğe bakarak kaynak ayırmalıdır.

13. İSMET GÜZEL (POLAT BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü İsmet GÜZEL ile ilgili bilgileri içermektedir.

13.1. Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler

İsmet GÜZEL'in yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

13.1.1. Gençlik Yılları

İsmet GÜZEL 1960 yılında Doğanşehir İlçesi Polat Beldesi'nde doğmuştur. 1971 yılında Polat İlkokulu'nu, 1974'te Polat Ortaokulu'nu ve 1977'de Doğanşehir Lisesi'ni tamamlamıştır.

1980 yılında Kırklareli'nde askerlik görevini yerine getirmiştir.

1992 yılında gıda mühendisi olan Fatma Hanım ile evlenmiş ve 3 erkek çocukları bulunmaktadır.

13.1.2. Mesleki Yaşamı

Lise yıllarının ardında çiftçilikle uğraşan ailesiyle birlikte çalışmıştır. 1985 yılına kadar çiftçilik ve hayvancılıkla uğraşmıştır. 1985 yılında Ziraat Bankası'nda memur olarak göreve başlamış, Pütürge ve ardından Doğanşehir'de çalışan İsmet GÜZEL 2004 yılına kadar memur, şef yardımcısı, şef ve müdür muavini görevlerinde bulunmuştur.

13.1.3. Ödüller

Bu başlık İsmet GÜZEL'in resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

13.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Kültür ve Turizm Bakanı Atilla KOÇ tarafından 2005 yılında verilen plaket.

Polat İlköğretim Okulu Müdürlüğü tarafından 2006 yılında verilen plaket.

Polat Lisesi Müdürlüğü tarafından 2005 yılında verilen plaket.

İlçe müftülüğü tarafından 2005 yılında verilen plaket.

13.1.3.2 Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Özel kurum ya da kuruluşlardan ödüller bulunmamaktadır.

13.2. İsmet GÜZEL'in Belediye Başkanının Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

İsmet GÜZEL ortaokuldan sonra Polat Ülkü Ocakları Gençlik Kolları başkanlığı ile lisede ülkücü öğrenciler başkanlığı yapmıştır. 1982 seçimlerinden sonra halk tarafından belediye başkanı olması yönünde teklif almış, ancak çok genç olduğu için kabul etmemiştir. Polat'ta yakın akrabaları olmadığını ifade eden İsmet GÜZEL mesleği itibariyle tüm Polatlıları yakından tanıdığını belirtmiştir. 1982 seçiminden sonra halkın her seçim öncesi belediye başkanı olması için tekliflerine ve ısrarlarına 2004 yılına kadar dayanmıştır. 2004 yılında AKP'den belediye başkanı olarak seçimlere katılmış ve seçimi kazanmıştır.

Siyasi yaşamında bulunan ANAP, MHP ve AKP'ye ve diğer tüm partileri çok da gözetmediğini, ülkeye hizmet edecek partileri desteklediğini dile getirmiştir. AKP'ye ortak siyasi geçmişi olmamakla birlikte parti tarafından sevildiğini ve partinin oyunu Polat'ta beş katına çıkardığını sözlerine eklemiştir.

13.3. İsmet GÜZEL'in Belediye Başkanlığına Hazır Olma Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Polat halkının ciddi ısrarıyla belediye başkanı olduğunu dile getiren İsmet GÜZEL 30-35 kişilik bir piknik ortamında gerek ortamın etkisi gerek alkolün etkisiyle tamam, belediye başkanı olacağım, diye söz veriyor ve bu sözü alan ekip bunu tüm Polatlılar'a duyuruyor. Bu söze rağmen yine de her an belediye başkanı olmaktan caymayı düşündüğünü dile getiren İsmet GÜZEL belediye başkanlığı için herhangi bir hazırlık süreci olmadığını dile getirmiştir.

1927 yılında Atatürk'ün belediye yaptığı 10 nahiyeden biri olan Polat'ta yıllardır hiçbir hizmet yapılmamış olması İsmet GÜZEL'i çok düşündürmüştü. Bir dönem tren yoluna, karayoluna ağaların "Kaymakam gelir bize amirlik eder" düşüncesiyle karşı çıktıklarını ve her geçen yönetimin bu zihniyetten farklı olmadığını dile getiren İsmet GÜZEL bu görevi hizmet etmek için kabul ettiğini dile getirmiştir. Göreve başlamasıyla beldenin bugüne kadar gelmiş geçmiş 3 belediye başkanı dışında diğer 16 belediye başkanlarının fotoğraflarını indiren İsmet GÜZEL Polat'ın bugün bu kadar geri kalmasında bu belediye başkanlarını sorumlu tutmaktadır.

Belediye tarafından yerel yönetimlerle ilgili herhangi bir dergi maddi imkansızlık nedeniyle takip edilmemektedir.

13.4. İsmet GÜZEL'in Belediyecilik Anlayışıyla İlgili Bilgiler

İsmet GÜZEL'in belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

13.4.1. İsmet GÜZEL'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları İle Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

İnsanlarla bire bir ilişki kuran İsmet GÜZEL'i kimseye isteklerinden dolayı olumsuz cevap vermediğini belirtmiştir. Karşılıklı, sıcak ilişkiler kurarak halktan da destek

alabildiğini bu desteklerin hepsini büyük bir destek olarak gördüğünü anlatmıştır. İnsani ilişkileri çok iyi olduğu gözlenen İsmet GÜZEL'in bu kadar başarılı olmasını çevresindeki insanlar sürekli verici ve çalışkan kişiliğine bağlamaktadırlar. Belediye başkanı olmadan evvel bankada çalışma yıllarına tanık kişiler, “Başkanın maaşının tamamını çay parasına yatırdığına tanık olduk.” diyerek insani ilişkilerinin gücüne dikkat çekmek istemişlerdir.

13.4.2. İsmet GÜZEL'in Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Belediye başkanlığı adaylığını çok geç açıkladığı için belediye meclisinde kadın üye düşünemediğini dile getiren İsmet GÜZEL bir sonraki dönem için kesinlikle kadın meclis üyesi ve kadın muhtar seçeceklerini belirtmiştir.

Kadınların yönetimde ve toplumun her kesiminde bulunması gerektiğini düşünen İsmet GÜZEL özellikle küçük beldelerde gelişebilmesi için kadınların çok önemli yerlere getirilmesi görüşündedir.

Bir siyasetçinin hayatında eşinin önemini vurgulayan İsmet GÜZEL başarısının da başarısızlığın da %90'ını eşe bağlı olduğunu belirtmiştir. “Aslında bir siyasetçi bekar olmalı, ev sorumluluğu, ev telaşı olmamalı. Arayan meraklanan olmayacak. Akşama döneceğim diye şartlanmayacaksınız ki başarılı olasın.” diyerek ev sorumluluğunun siyasetçi için zorluğundan bahsetmiştir.

13.5 İsmet GÜZEL'in Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum veya Örgütlerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

İsmet GÜZEL'in öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

13.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Polat Belediyesi'ne yakın olması nedeniyle özellikle Ören Belediyesi, Akçadağ Belediyesi ile yoğun ilişkileri olduğunu dile getiren İsmet GÜZEL gerek teknik, gerek araç-gereç konusunda işbirliği içerisinde olduğunu vurgulamıştır.

13.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplum örgütüne üye olmayan İsmet GÜZEL davetlere katılım şeklinde sivil toplum kuruluşlarıyla ilişki içindedirler.

13.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Hem kaymakamlıkla hem de diğer kamu kurumlarıyla ilişkilerinin dostane çerçevede yürütüldüğünü belirten İsmet GÜZEL küskün, dargın olduğu hiçbir kurum olamayacağını belirtmiştir.

13.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler davetlere katılım şeklinde sürdürülmektedir.

13.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla ilişkiler seviyeli bir şekilde sürdürülmektedir.

13.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler

Örgüt personeliyle çok yakın ve dostane ama bir o kadar da seviyeli ilişkiler kurmayı başardığı rahatlıkla gözlenebilen İsmet GÜZEL'in şoförü kendisi için şu cümleleri

kullanarak bu yargıyı örneklemektedir: “Ankara vb. yere iş için gittiğimizde benim kalacak yerimden, yiyeceğime kadar ilgilenir, hatta genelde otelde aynı odayı paylaşırız benim gururum incinmesin diye girdiğimiz toplumlara beni “Azam” diye tanıtır.”

13.6. İsmet GÜZEL’in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde İsmet GÜZEL’in görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

13.6.1. İsmet GÜZEL’in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. İşadamı Muammer ŞAHİN’in katkılarıyla 8 derslikli bir ilköğretim okulu yaptırılmıştır.
2. İnternet bağlantılı 60 olmak üzere toplam 120 bilgisayar okullara alınmıştır.
3. Öğretmen kadrosunda ciddi problemler varken, bugün kadro tamamlanmıştır. Polat İlköğretim Okulu Malatya okullarında başarı sıralamasında ilk 20’de yer almaktadır.
4. Yeni lise yapımı için söz almış ve ödenek ayrılmıştır.
5. Bir işadaminin katkısıyla sağlık ocağını tamir ettirmiş. Personel yok iken hemşire, ebe olmak üzere kadroyu tamamlattırılmıştır.
6. Bayındırlık Bakanlığı’ndan yardım alınarak kilit taşı döşenmiştir.
7. Yollar 15 km genişletilmiştir. Bakanlıktan yol genişletme çalışmaları için yardım sözü alınmıştır.
8. 250 bin çam ağacı, 2 ton meşe palamudu, 1 ton tatlı badem dikilmiştir.
9. Tüm kanalizasyon suyunun döküldüğü Polattaki derenin suyu içme suyuna karıştığından “içilmez” raporu olan su yıllardır halk tarafından tüketilmiştir. 1 trilyon TL’ye ihaleye verilen içme suyu projesi hükümet tarafından kabul edilmemiş, hatta başbakan yardımcısı Abdullatif ŞENER’le tartışan başkan ben

bu projeyi hayata geçireceğim diye inatlaşmış ve İller Bankası Genel Müdürlüğü'nden PVC boru istemiş, hem halk hem İller Bankası kontrolörleri bu projenin hayata geçirilmesini imkansız bulurken, İsmet GÜZEL tam 55 günde tamamlamış ve %100 içilmez raporlu içme suyunu bu rapordan kurtarmıştır. Şimdi hem kaynak suyu hem de her evin suyu aynı temizliğe sahiptir. Bu inadından ve başarısından sonra kendisine “Deli Başkan” ismi takıldığını da gülümseyerek sözlerine eklemiştir.

10. 80 yıllık belediye ilk defa çöp konteynırıyla tanışmış, belediyeye kırıcı iş makinesi ve iki traktör alınmıştır.
11. PTT bağlantıları yeraltına alınmıştır.
12. Belediye kendi çabasıyla Polat Sulama Barajını 80 cm yükseltmiştir.
13. Turizm Bakanlığı'ndan alınan destekle Damлатаş Mağarasına ulaşılan yolların yapımı devam etmektedir.
14. Büyük bir mezbahane projesini gerçekleştirmek üzere Tarım Bakanlığı'ndan söz alınmıştır.
15. 8 ay boyunca 17 öğrenciye aylık 100 YTL burs verilmiştir.
16. ÖSS'yi kazanan 3 öğrenciye yüksek miktarda para ödülü verilmiştir.
17. Halkın ekonomik geçimine, Polat ekonomisine katkı amaçlı 200 baş hayvan Polatlılara alınmıştır.

13.6.2. İsmet GÜZEL'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Sebepleri

Seçimden önce vaat ettiği tüm projeleri hayata geçirdiğini bunun yanı sıra ek projeleri de gerçekleştirdiğini ifade eden İsmet GÜZEL görev süresince uygulayamadığı proje olmadığını belirtmiştir.

13.6.3. İsmet GÜZEL'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeleri halkın görüşü alınarak hayata geçirildiğini ifade eden İsmet GÜZEL

halkın çalışan bir belediye istediğini ve elinden geldiğince destek verdiğini belirtmiştir.

Teknik kadro ihtiyacı İller Bankası Genel Müdürlüğü, Orman Genel Müdürlüğü'nün ve diğer kurum kadrosundan yararlanarak giderilmektedir.

13.7. İsmet GÜZEL'in "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında İsmet GÜZEL'in "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

13.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği önemli bir sorundur.
2. Teknik personel eksikliği hizmetlerin yerine getirilmesinde bir sorundur.
3. Son yasa ile personel alımı konusunda belediye başkanına önemli bir yetki verilmesi art niyetli bir başkan tarafından yanlış kullanılabilir.
4. Son yasa ile 2006 yılı çalışan personele kadro verilmesi belediyelere ağır mali yük getirmiştir.
5. Belediyeler bir iş kapısı olarak görülmekte ve iş isteyen insanlara olumlu cevap verilmediğinde küslükler ortaya çıkmaktadır.

13.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetimden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Teknik personel eksikliğini ortadan kaldıracak düzenlemeler yapılmalıdır.
3. Belediye başkanlarının yetkileri arttırıldığında denetimleri de arttırılmalıdır.
4. Belediyelerin aşırı personel istihdamının önleneceği düzenlemeler yapılmalıdır.
5. Halk artık belediyeyi bir iş kapısı olarak görmekten vazgeçmeli, sadece hizmet kurumu olduğunu bilerek hareket etmelidir.

14. KADİR MUTLU (KONAK BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Kadir MUTLU ile ilgili bilgileri içermektedir.

14.1. Yaşamöyküsüyle İle İlgili Bilgiler

Kadir MUTLU'nun yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir

14.1.1. Gençlik Yılları

Kadir MUTLU 1949 yılında Konak Beldesi'nde dünyaya gelmiştir. Yukarı Banazı

İlkokulu'nu (şimdiki Konak İlköğretim Okulu) 1959 yılında, Malatya Ticaret Lisesi'nde 1969 yılında tamamlamıştır. Bu arada 1969 yılında henüz 16 yaşında iken ev hanımı olan Hatice Hanım'la evlenmiştir. 2 kız olmak üzere 5 çocukları ve 2 torunları vardır. Adana İktisadi ve Ticari Bilimler Akademisine 1970 yılında başlamış, 1979 yılında askerliğini tamamladıktan sonra üniversiteden de mezun olmuştur. “Herkes ekmek için para bulamıyordu, biz ekmek bulacak paraya sahiptik” diyerek orta halli bir ailede ve otoriter bir toplumda yetiştiğini dile getirmiştir. Hem okuyarak hem de çalışarak hayatını devam ettiren Kadir MUTLU hala aynı çalışkanlığını sürdürmektedir.

Çocukluk yıllarında beri aile işlerinde çalışan Kadir MUTLU çobanlık yapmak zorunda kaldığı için liseyi aksattığını ifade etmiştir.

14.1.2. Meslek Yaşamı

1982 yılında postanede memur olarak göreve başlayan Kadir MUTLU uzun yıllar Arapkir'de köy dağıtıcısı olarak çalışmıştır. Sonrasında tahakkuk servisinde çalışmayı sürdürür meslek yaşamını. 2004 yılında belediye başkanlığı ikinci kez teklif edilince emekliliğini doldurmadan memuriyetten istifa etmiştir

14.1.3. Ödüller

Kadir MUTLU'nun resmi ya da özel kurum ya da kişilerden ödülü bulunmamaktadır.

14.2. Kadir MUTLU'nun Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

2004 yılına kadar herhangi bir siyasi üyeliği bulunmaya ve herhangi bir siyasi hareketin içinde bulunmayan Kadir MUTLU 1994 yılında Fazilet Partisi'nden belediye başkanlığı için teklif alır. Hazır olmadığını düşündüğünden bu teklifi reddeder.

2004 yılında AKP'den belediye başkanı adayı olur ve seçimi kazanır.

Bütün siyasi partilerle iyi ilişkiler kurduğunu ifade eden Kadir MUTLU gerek AKP ile gerek muhalif partilerini faaliyetlerine davet ettiklerini belirtmiştir.

14.3. Kadir MUTLU'nun Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Kadir MUTLU işten eve evden işe giden bir asosyal kişiliğe sahip olduğunu, belediyelerle ya da herhangi bir partiyle bağlantısı bulunmadığı için belediye başkanlığını hiç düşünmediğini ifade etmiştir. Halk teklif edince belediye başkanlığını düşünen Kadir MUTLU tam olarak belediye başkanlığına adaylığını koymasına neden olayı şu şekilde anlatmıştır: “Bir gün Konak'tan geçen dereyi geçerek eşiyile evine giden Kadir Bey'in eşi bu dereye düşer. Dereye kanalizasyon karıştığından eşinin üstü tamamen kirlenir. Eşi yeter artık bu çile bize, der ve başkan bey de yeter bu çile belediye başkanı olup ilk olarak kanalizasyonu düzeltereğim.” der. Çocukları belediye başkanı olmasını istemez, ancak eşiyile son kararını verir.

Siyasi bağlantılarının güçlü olmadığını halkın desteğiyle belediye başkanı olduğunu dile getirmiştir.

Belediye başkanlığı süresince yerel yönetimler, kentleşme ile ilgili herhangi bir kaynağa abone olunmadığı ancak internet aracılığıyla birçok bilgiye ulaşılabildiği ifade edilmiştir.

14.4. Kadir MUTLU'nun Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Kadir MUTLU belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

14.4.1. Kadir MUTLU'nun Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları İle

Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkla birebir ilişki içinde olduğunu ifade eden Kadir MUTLU, halka her an kapısının açık olduğunu hatta bir sorunun varlığını öğrendiğinde kendisinin insanların evine gittiğini belirtmiştir.

14.4.2. Kadir MUTLU'nun Kadınların Belediye Meclisindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Konak Belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Kadınların yönetimde bulunmasına karşı olduğunu ifade eden Kadir MUTLU “Kadının yeri evdir” demektedir.

Her başarılı erkeğin arkasında bir kadın olduğuna inanan Kadir MUTLU, kadınların hep orada durmasını ve eşine destek olmasının gerekliliğine inanmaktadır.

14.5. Kadir MUTLU'nun Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Kadir MUTLU öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

14.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Komşu belediyelerle araç-gereç ve teknik personel açısından önemli işbirlikleri yapılmaktadır. İlişkilerin ve yardımlaşmaların yoğun olduğu belediyeler şunlardır: Yeşilyurt Belediyesi, Hasırcılar Belediyesi, Hanımınçiftliği Belediyesi, Topsöğüt Belediyesi, Orduzu Belediyesi, Battalgazi Belediyesi. Bunların yanı sıra yeterli olmamakla birlikte Malatya Belediyesi'nden yardım alınmaktadır. Ayrıca İstanbul Küçükçekmece Belediyesi'nden araç-gereç konusunda ciddi yardım alınmıştır.

14.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplum örgütüne üye olmayan Kadir MUTLU ilişkilerinin yoğun olmamasını misafirlerini ağırlayacak bir yere sahip olmadıklarına ve sürekli misafir olarak katılıp ev sahipliği yapamamanın verdiği ezikliğe bağlamaktadır.

14.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Merkez belde belediyesi oldukları için merkezi yönetimle ilişkilerde sıkıntı yaşadıklarını belirten Kadir MUTLU ne Malatya Belediyesi'nden ne de İl Özel İdareden tam olarak yararlanabildiklerini dile getirmiştir.

14.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla yoğun ilişki içinde bulunulmamaktadır. İlişkiler bayramlarda mesajlaşmayla sınırlı kalmaktadır.

14.5.5. Basınla İlişkiler

Basınla yoğun ilişkiler bulunmamaktadır.

14.5.6. Kendi Örgütüyle İlişkiler

Bir ekip çalışması sonucunda başarılı olabileceğini savunan Kadir MUTLU, personelinin belediye başkanı olduğunu ve personeliyle düzeyli ilişkiler kurduğunu dile getirmiştir.

14.6. Kadir MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Kadir MUTLU'nun görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

14.6.1. Kadir MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. 8200 m kanalizasyon borusu döşemiştir. Halkın desteğiyle gerçekleştirilen kanalizasyon %80 oranında tamamlanmıştır.
2. Sulama suyu sağlamak üzere 5100 m boru döşeniyor. Tahrip olan kanallar tahrip edilerek önemli derecede su kazancı sağlanmıştır.
3. Zorlu koşullarda 380 m yol genişlemesi yapılmıştır.
4. Bir ayakkabı fabrikası yakında hayata geçirilecektir.
5. içme suyunda kaçaklar önlenerek oldukça kazanç sağlanmıştır.

14.6.2. Kadir MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

1. 1950'li yıllarda Beydağı'ndan getirilen içme suyu şebekesi artık yetersiz kalmıştır. Malatya Belediyesi'nden mali yardım alınmadığından sorun giderilememiştir.
2. Yollara taş döşenmesi, yol genişletme çalışmalarının yapılabilmesi için hükümetin sunduğu BELDES projesinden gelecek yardım beklendiğinden bu çalışmalar henüz gerçekleştirilememiştir.

14.6.3. Kadir MUTLU'nun Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler uygulanırken halkın desteğinin arandığını dile getiren Kadir MUTLU zaman zaman projelerin yararlarını anlatıp halkın projeye destek vermesini sağladığını dile getirmiştir. Bununla birlikte projeler internet sitesi aracılığıyla tanıtılmaktadır.

Teknik personel eksikliğini yaşıyan Kadir MUTLU bu ihtiyaçını diğer belediyeler ya da özel kuruluşlardan sağlamaktadır.

14.7. Kadir MUTLU'nun Belediye Başkanlığı Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri

Araştırmanın bu altbölümünde Kadir MUTLU “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

14.7.1. Sorunlar

1. Mali kaynak yeterli değildir.
2. Belediye teknik personele sahip değildir.
3. Merkezi yönetim belediyelerin ihtiyaçlarını tam olarak saptayamamaktadır.

14.7.2. Öneriler

1. Belediye bütçeleri arttırılmalıdır.
2. Belediyeleri teknik personele kavuşturacak düzenlemeler yapılmalıdır.
3. Merkezi yönetim bir yetkilisini belediyelerin ihtiyaçlarını saptamalıdır ve bu doğrultuda destek sağlanmalıdır.

15. MEHMET KAVUK (YEŞİLYURT BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Mehmet KAVUK ile ilgili bilgileri içermektedir.

15.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Mehmet KAVUK yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

15.1.1. Gençlik Yılları

Mehmet KAVUK 1939 yılında Yeşilyurt'ta dünyaya gelmiştir. 1950 yılında Yeşilyurt Atatürk İlkokulu'ndan mezun olmuştur.

Mehmet KAVUK tüccar olan bir babanın 8 çocuğundan biri olan 1954 yılında ev hanımı olan Hayriye Hanım ile evlenen Mehmet KAVUK'un 1 kız olmak üzere 5 çocuğu 13 tane torunu vardır.

15.1.2. Meslek Yaşamı

1960 yılına kadar babasıyla kereste ticaretiyle uğraşan Mehmet KAVUK 1960 yılında kendisine ait kereste dükkânını açar. 1970 yılından sonra akaryakıt ve otomotiv yedek parça üzerine yeni bir iş kuran Mehmet KAVUK'un İzmir'de de çeşitli iş bağlantıları bugün de bulunmaktadır. İş hayatına devam eden Mehmet KAVUK çocukları ve torunlarıyla birlikte çalışmaktadır.

15.1.3. Ödüller

Bu başlık Mehmet KAVUK'un resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

15.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

İsmet İnönü tarafından 1963 yılında verilen plaket.

Süleyman Demirel tarafından 1971 yılında verilen plaket.

Yeşilyurt Kaymakamı Halil Cevheroğlu tarafından 2005 yılında verilen takdir belgesi.

II. Ordu Komutanı Org. Şükrü Sarıışık tarafından 2006 yılında verilen plaket.

II. Ordu Komutanı Org. Şükrü Sarıışık tarafından 2007 yılında verilen plaket.

İstanbul Üniversitesi Rektörü Mesut Parlak tarafından 2006 yılında verilebn plaket.

Sayıştay tarafından 2007 yılında verilen plaket.

Malatya Valiliği, Yargıtay, İl Müftülüğü, İnönü Üniversitesi Ve Okullardan Verilen birçok ödül bulunmaktadır.

15.1.3.2 Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

CANAL Tekstil tarafından 2006 yılında verilen plaket.

I. Yerel Yönetimler Şurası Kayseri Bölge Başkanlığı tarafından 2007 yılında verilen plaket.

15.2. Mehmet KAVUK'un Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

1960'lı yıllardan itibaren siyasetin içinde yer alan Mehmet KAVUK aktif olarak sivil toplum örgütleri ve siyasetle ilgilenmiştir.

1960 yılında CHP meclis üyeliği ile siyasete adım atan Mehmet KAVUK, 1964 yılında CHP Yeşilyurt İlçe Başkanlığı, 1968 yılından sonra Yeşilyurt Belediye Başkanlığı, 1971 yılında CHP Malatya İl Haysiyet Divanı üyeliği yapmıştır.

9 yıla yakın bir aradan sonra Turgut ÖZAL'la tekrar siyasete başlayan Mehmet KAVUK 1986-1991 yılları arasında ANAP İl Disiplin Kurulu Başkanı olarak görev alır. 1994 yılı seçimlerinde ise ANAP'tan belediye başkanlığı seçimlerine katılır ve seçimi kazanır.

2004 yılına kadar ANAP'ta üyeliği bulunan Mehmet KAVUK, 2004 yılı seçimlerinde AKP'den belediye başkanlığına aday gösterilir ve seçimi kazanır.

Siyasi yaşamında bulunan partilerle hala ilişkilerinin devam ettiğini dile getiren Mehmet KAVUK, “Cumhuriyetten İsmet İnönü'nün ölümüne kadar CHP'li olan Yeşilyurt'ta CHP anılarımız hala bende” diyerek geçmişi anmaktadır. ANAP'la da dostluk ilişkilerinin devam ettiğini hala görüşülen dostlarının olduğunu belirtmiş, AKP ile belediye başkanlığından dolayı ilişkiler ve arkadaşlıklarının olduğunu açıklamıştır.

Partilerin amaç değil, hizmet için bir araç olduğunu vurgulayan Mehmet KAVUK, demokrasinin gerektiği gibi her partiye ve partiliye saygı duyduğunu belirtmiştir.

15.3. Mehmet KAVUK'un Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

1963'lü yıllardan beri mahalle meclis üyeliği ve daha birçok görev yüklenmiş olan Mehmet KAVUK, belediye başkanlığına hazırlığının çıraklıkla başlayıp bugünlere kadar geldiğini dile getirmiştir. Bu çalışmalarını sayesinde tanındığını ve hemşerilik bağlantılarının, halkın desteğinin kendisini bugünlere taşıdığını dile getirmiştir.

Belediye başkanı olduktan sonra İçişleri Bakanlığı'nın düzenlediği seminerlere katılarak kendini geliştirmeyi amaçlamış Mehmet KAVUK belediye olarak Yerel Yönetimler Dergisi, Günce Dergisini ve birkaç dergiye daha abone olduklarını belirtmiştir.

15.4. Mehmet KAVUK'un Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Mehmet KAVUK'un belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

15.4.1. Mehmet KAVUK'un Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları İle Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Yeşilyurt İlçesi'nde yerel yönetimler kent konseyinin tüm mahallelerde temsilcisi bulunmaktadır. Mahallelerin hemen her sorunu bu sayede başkana taşınmaktadır. Kent bünyesinde gençlik kolları ve kadın kolları birimlerinin bulunması ise yönetimde çok da söz sahibi olmayan kesimin söz sahibi olmasında etkili olmaktadır.

15.4.2. Mehmet KAVUK'un Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oram Konusundaki Tutum ve Davranışları

Yeşilyurt Belediye Meclisi'nde kadın üye bulunmamaktadır. Mehmet KAVUK belediye meclis üyelerinin partilerin ilçe yönetim kurulu tarafından hazırlandığını, AKP'nin kadın meclis üyesi bulundurmadığını dile getirmiştir.

Yönetimde kadın bulunması gerektiğini dile getiren Mehmet KAVUK kadınlar yönetime katıldıklarında daha disiplinli bir yönetim var olacağını düşünmektedir.

Bir siyasetçinin başarılı olmasında eş faktörünün önemli olduğu belirtilmiştir.

15.5. Mehmet KAVUK'un Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Mehmet KAVUK'un öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

15.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Komşu belediyelerle araç-gereç, teknik personel açısından yardımlaşmalar söz konusudur. Kardeş belediyeçilik anlayışı içinde her tür işbirliği bulunmaktadır.

15.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Malatya Eğitim Vakfı ve Yeşilyurtlular Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nin yönetim kurulu üyesi olan Mehmet KAVUK sivil toplum kuruluşlarıyla yakın ilişkiler kurmaktadır.

15.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Kaymakamlık ve diğer kurumlarla koordineli bir çalışma devam etmektedir. Vali başkanlığında toplanan Sosyal Hizmetler Kurumunun üyesidir. Her ay düzenli olarak toplanılmaktadır.

15.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler davetlere katılım ve toplantılara davet şeklinde karşılıklı yoğun bir şekilde devam etmektedir.

15.5.5. Basınla İlişkiler

Basınla ilişkileri oldukça yoğun olan Mehmet KAVUK yerel televizyon programlarına konuk olarak katılmakta, yerel gazetelere röportaj vermektedir.

15.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Kurum birimleriyle belli zamanlarda toplantılar düzenlenmekte, sorunlar ve öneriler dinlenmektedir.

15.6. Mehmet KAVUK'un Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Mehmet KAVUK'un görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

15.6.1. Mehmet KAVUK'un Görev Süresince Uygulayabildiği projeler

1. Yeşilyurt Malatya karayolu yapımı devam etmektedir.
2. Evi olmayan insanları ev sahibi yapmak amacıyla S.S. Yeşilyurt Evleri 2008 yılında teslim edilecek şekilde yapımı devam etmektedir.
3. Malatya insanının şehir gürültüsünden kurtarmak amaçlı 5 park yapılmıştır.
4. Elektrik tesisatı yeraltına almış ve alt yapı sorunu %80'lerde çözülmüştür.
5. Polonya'nın WOLOMİN şehri ile 2006 yılında kardeş belediye protokolü imzalanmış ve Yeşilyurt'tan Wolomin belediyesine vizesiz gidilebilmektedir. Wolomin Belediyesi Kiraz Festivaline katılmış Yeşilyurt'tan da Wolomin'ne gidilmiştir.
6. İstanbul Bahçelievler Belediyesi ile 1998 yılında kardeş belediye protokolü imzalanmıştır.

15.6.2. Mehmet KAVUK'un Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

1. Yeşilyurt'taki tarihi evlerin bir kısmını restoran, konuk evi vb. yapılarak Safranbolu evleri gibi restore edilerek ticarete açılması istenmektedir. Sivas Tarihi Eserleri Koruma Kurulu ile yazışmalar devam etmektedir. Proje oldukça kapsamlı olduğundan henüz hayata geçirilememiştir. Ancak çalışmalar devam etmektedir.
2. Yeşilyurt'ta eski mezarlar koruma altına alınıp toplum ihtiyaçlarına uygun

gazilhane, morg, cenaze bekleme salonu, cami, mescit vb. ihtiyaçları giderecek bir kompleks Yeşilyurt'ta geniş ve düz bir arazi bulunmadığından hayata geçirilememiştir.

3. İnönü Üniversitesi Meslek Yüksek Okullarından biri Yeşilyurt'a alınmak istenmiş, başari lamamıştır.
4. Yeşilyurt'ta özel bir üniversite kurulması amaçlanmış, YÖK'ten olumlu cevap alınmadığından hayata geçirilememiştir. Fakat hala bu proje için araştırmalar devam etmektedir.

15.7. Mehmet KAVUK'un "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri

Araştırmanın bu altbaşlığında Mehmet KAVUK "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

15.7.1. Sorunları

1. Kırtasiyecilik yoğun bir şekilde yaşanmaktadır.
2. Vatandaşın tamamıyla ilgilenmek büyük belediyeler için söz konusu olamamaktadır.
3. Mali kaynak yetersizdir.

15.7.2. Önerileri

1. Kırtasiyeciliği en aza indirmek için düzenlemeler yapılmalıdır.
2. Büyük belediyelerde vatandaş birebir ilginin, ilişkinin olmayacağını bilerek, hoşgörülü davranması gerekmektedir.
3. Belediyelere merkezi yönetimden mali kaynak ayrılmalıdır.

16. MEHMET KIZILAY (ARGUVAN BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Mehmet KIZILAY ile ilgili bilgileri içermektedir.

16.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Mehmet KIZILAY'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

16.1.1. Gençlik Yılları

Mehmet KIZILAY 1943 yılında Arguvan'da doğmuştur. Arguvan İlkokulu'nu

1956 yılında, Merzifon Astsubay Okulu'nu 1962 yılında tamamlamıştır. Aynı yıl ev hanımı olan Fatma Hanım ile evlenmiştir. Çiftçi bir ailenin çocuğu olan Mehmet KIZILAY'ın 2 kız olmak üzere 3 çocuğu bulunmaktadır.

16.1.2. Meslek Yaşanı

1962 yılında astsubay olarak göreve başlayan Mehmet KIZILAY Malatya, Ağrı, İzmir, Tekirdağ, Kars, Adapazarı, Edirne ve İstanbul'da görev yapmıştır. 1994 yılında emekli olmuştur.

16.1.3. Ödüller

Bu başlık Mehmet KIZILAY'ın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

16.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Vakıf Başkanı Merdan ERCAN tarafından 2006 yılında verilen plaket.

İstanbul Eymir Köy Derneği tarafından 2003 yılında verilen plaket.

16.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Ercan Güvenlik Hizmetleri tarafından 2005 yılında verilen plaket.

16.2. Mehmet KIZILAY'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Mehmet KIZILAY'ın siyasi parti üyeliği memuriyetten emekli olmasından sonra 2004 yılında ANAP'la olmuştur. 2004 yılında ANAP'tan belediye başkan adayı olmuş ve seçimi kazanmıştır.

Partici bir anlayışı olmadığını belirten Mehmet KIZILAY partilerin hizmet için amaç değil, araç olduğunu ve şoven duyguları olmadığından dolayı tüm partilerle iyi ilişkiler kurabildiğini dile getirmiştir.

16.3. Mehmet KIZILAY'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Emekli olduktan sonra Arguvan sevdasıyla ilçesine yerleştiğini dile getiren Mehmet KIZILAY belediye hizmetlerinden memnun olmamaktadır. Daha disiplinli daha çok hizmet üreten bir belediye arzuladığından çevresinin de baskısıyla belediye başkanı olmayı düşünür. Arguvan'da beklentilerin yüksek olduğunu, şimdiye kadar hiçbir belediye başkanının ikinci kez seçilmediğini belirten Mehmet KIZILAY Arguvan'da herkesin akraba olduğunu ve belediye başkanlığı için kişisel özelliklere önem verildiğini açıklamıştır.

Belediye başkanı olduktan sonra Belediyeler Birliği Dergisi, mahalli idarelerin yayınlarını ve resmi gazeteye abone olmuştur.

16.4. Mehmet KIZILAY'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Mehmet KIZILAY'ın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

16.4.1. Mehmet KIZILAY'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları İle Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Mehmet KIZILAY halkla birebir ve toplu görüşmeler yapmaktadır. Hemen herkesin sorunlarına çözüm bulduklarını belirten Mehmet KIZILAY tüm vatandaşlara 24 saat kapısının açık olduğunu sözlerine eklemiştir.

İnternet aracılığıyla belediyenin faaliyetleri tanıtılmaktadır. Halkın soru, eleştiri vb. için ayrılmış olan kısmı çirkin söylemler yöneltildiğinden iptal edilmiştir. Bu yüzden İnternet kullanımını da daha arka planlara itilmiştir.

16.4.2. Mehmet KIZILAY'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Arguvan belediye meclisinde 2 kadın üye bulunmaktadır. “Kadınlar yönetimde bulunmalı mı?” sorusuna “Akıllı olan herkes yönetimde bulunmalıdır. Kadın da çok becerikli ve akıllı olmalıdır. Kötü bir muameleyle karşılaştıklarında hakkını aramalı ve malzeme olarak kullanılmaya karşı çıkmalıdır. Becerikliliğini, akli ve eğitimiyle desteklemeli ve iş bitiren bir insan, yönetici olmalıdır.” cevabını vermiştir.

Mehmet KIZILAY bir siyasetçinin başarısında eğitilmiş, kendini yetiştiren akıllı kadının oldukça etkili olduğunu düşünmektedir.

16.5. Mehmet KIZILAY'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Mehmet KIZILAY öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

16.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Komşu belediyelerle yardımlaşmaların üst seviyede olduğunu belirten Mehmet KIZILAY en çok ilişki içinde bulunan belediyeleri şöyle sıralamaktadır: Arapkir Belediyesi, Hekimhan Belediyesi, Yazıhan Belediyesi, Dilek Belediyesi.

16.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

İlçede sivil toplum örgütü partiler dışında bulunmamaktadır. Malatya ilinde var olan MASTÖB(Malatya Sivil Toplum Örgütleri Birliği)'le ilişkiler bulunmaktadır.

16.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

İlişkiler iyi bir şekilde sürdürülebilmektedir.

16.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler yoğun bulunmamaktadır.

16.5.5. Basınla İlişkiler

Hemen her çalışmaya, faaliyete basının yakından ilgisi vardır. Düzenlenen faaliyetlere katılan basın bu faaliyetleri ayrıntılı yayınlamaktadır.

16.5.6. Kendi Örgütü İle İlişkiler

Kendi örgütüyle ilişkiler seviyeli bir şekilde sürdürülmektedir.

16.6. Mehmet KIZILAY'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Mehmet KIZILAY'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

16.6.1. Mehmet KIZILAY'ın Görev Süresince Uygulayabildiği projeler

1. Çarşı merkezi ve festival alanı kilit taşı yapılmıştır.
2. Hurşit Eren Parkı ve Miyase Orhan Parkı yapılmıştır.
3. Belediye binası onarılmıştır.
4. Belediye makam aracı ve kepçe alınmıştır.
5. İlçe merkezine ve Dolaylı Mahallesine morgu olan 2 gazilhane yapılmıştır.

6. İlçe merkezine bayan umumhanesi yapılmıştır.
7. İlçe garajı yapılmıştır.
8. İlçe merkezine Atatürk büstü yapılmıştır.
9. Aşık Veysel büstü yapılmıştır.
10. İlçe merkezine 4 çeşme yapılmıştır.
11. Çöp kutuları alınmıştır.

16.6.2. Mehmet KIZILAY'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Mehmet KIZILAY'ın görev süresince mali kaynak yetersizliğinden uygulayamadığı projeler şunlardır:

1. Kültür şehri olarak anılan Arguvan'a kültür evi yaptırmak
2. Aşağı mahalle olarak da anılan heyelan bölgesindeki evleri başka bir alan taşımak.
3. Araç-gereç eksikliğini gidermek.
4. Hayvancılığı teşvik etmek için mandıralar kurmak

16.6.3. Mehmet KIZILAY'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Halka projeleri tanıttığını dile getiren Mehmet KIZILAY halkın kendisine destek verdiğini ancak mali destek vermekten kaçındığını dile getirmiştir.

Teknik ekibi bulunmayan Mehmet KIZILAY bu ihtiyacını kamu kurum ve kuruluşları ile özel kişilerden giderdiğini dile getirmiştir.

16.7. Mehmet KIZILAY'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Mehmet KIZILAY “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

16.7.1. Sorunları

1. Tüm projeler için mali kaynak gerekmektedir. Mali kaynak yetersizliği ciddi bir sorundur.
2. Teknik personel eksikliği yaşanmaktadır.
3. Türkiye geneli kişiler, kurumlar yeterince denetlenmemektedir.
4. Yeni yasa büyük belediyeler için yararlı olmuştur. Küçük belediyeler için bir değişiklik olmamaktadır.
5. Sempatik ikmal kişi ya da kurumları olumsuz etkilemektedir. Oy kaygısıyla sempatik ikmal güçlü olanlar lehine, bağlantıları güçlü olmayan kişiler aleyhine işlemektedir.
6. Belediyelerin yapamadığı işler hep olacaktır.
7. Vatandaş yeterince tepkili değildir.

16.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi bütçeden daha yüksek mali kaynak ayrılmalıdır.
2. Belediyelerin teknik personel ihtiyacını giderecek düzenlemeler yapılmalıdır.
3. Belediyelerin yetkileri arttırılırken denetimleri de arttırılmalıdır.
4. Küçük belediyelerin ihtiyaçlarını giderecek, sorunlarına çözüm üretecek yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
5. Kurumlarda sempatik ikmale yer verilmemelidir.
6. Belediyelerin yapamadığı işler belirlenmeli merkezi yönetim tarafından gerçekleştirilmelidir.
7. Eğitim seviyesinin yükselmesiyle vatandaş daha tepkili olacaktır.

17. MEMDUH ÖNAL (DARENDE BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Memduh ÖNAL ile ilgili bilgileri içermektedir.

17.1. Yaşam Öyküsüyle İlgili Bilgiler

Memduh ÖNAL'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

17.1.1. Gençlik Yılları

Memduh ÖNAL 1953 yılında Darende İlçesinin Zaviye mahallesinde doğmuştur. 1965 yılında Cumhuriyet İlkokulu'nu, 1967 yılında Darende Ortaokulu'nu, 1970 yılında Malatya Turan Emeksiz Lisesi'ni tamamlamıştır. 1977 yılında Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi'nden mezun olmuştur.

Eczacı Mürüvvet Hanım'la evlenmiş ve 2 çocukları dünyaya gelmiştir.

17.1.2. Meslek Yaşamı

Memduh ÖNAL üniversiteden mezun olduktan sonra Çok programlı Lise ve çeşitli okullarda öğretmenlik yapmıştır. Kısa bir süre Darende İmam Hatip Lisesi'nde müdür yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 1994 yılına kadar bu görevleri sürdürmüştür.

17.1.3. Ödüller

Bu başlık Memduh ÖNAL'ın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

17.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

1987–88 öğretmenlik yıllarından üstün başarı ödülü ve takdirnamesi bulunan Memduh ÖNAL kaymakamlık, çeşitli sivil toplum örgütlerinden ve vakıflardan plaket almıştır.

17.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Çeşitli özel kuruluşlardan ödül almıştır.

17.2. Memduh ÖNAL'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Üniversite okuduğu yıllar öğrenci derneği başkanlığı yapan Memduh ÖNAL bu yıllarda siyasi partilerle ilişki içindedir.

1989 yılında MÇP (Milliyetçi Çalışma Partisi)'den belediye başkanlığına aday olur. Ancak seçimi kazanamaz. 1994 yılına kadar öğretmenlik görevine devam eder. 1994 yılında ANAP'tan belediye başkan adayı olur ve seçimi kazanır. 1999 yılında BBP'den belediye başkan adayı olur. Ancak seçilemez. Yine öğretmenlik mesleğine döner. 2004 yılı seçimlerinde AKP'den belediye başkanı adayı olur ve seçimi kazanır.

Ne seçildiği parti ne de diğerleriyle şahsi bir sorunu olmadığını vurgulayan Memduh ÖNAL tüm partilerle ilişkisinin olduğunu belirtmiştir.

17.3. Memduh ÖNAL'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Memduh ÖNAL hizmet etme isteğinin kendisini bu göreve gelmesinde etkili olduğunu dile getirmiştir. Siyasetle ilgilendiğini bilen hemşerileri kendisini belediye başkanlığı konusunda yönlendirmiş ve desteklemişlerdir.

Belediye olarak yerel yönetimlerle ilgili 3 yayın takip edilmektedir.

17.4. Memduh ÖNAL'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Memduh ÖNAL'ın belediyeçilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

17.4.1. Memduh ÖNAL'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları

Halkın yönetime katılımı konusunda geçen başkanlık döneminde 3 ayda bir halka açık toplantılar yapıldığını halkın görüş ve desteğini almak istediklerini belirten Memduh ÖNAL toplantıların yararlı olmadığını görmüş ve bu toplantıların bırakıldığını açıklamıştır. Bu toplantılarda halkın bulunduğu mevki ve mahalleye göre değerlendirme yaptığını, bütüncül anlamda durumları gözetmediğini söyleyen Memduh ÖNAL belediye meclisi ve sivil toplum kuruluşlarıyla istişare yolunu tercih etmektedir.

İnternet sitesi aracılığıyla da halkın görüşlerine ulaşılmaya çalışılmaktadır.

17.4.2. Memduh ÖNAL'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Darende belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Kadınların bu yönde başkana talebi olmamıştır. Böyle bir talebin olmaması ise toplumun ve kadının yakın çevresinin buna sıcak bakmamasından kaynaklandığını, kadının çocuk bakmasını isteyen düşünceden geldiğini belirten Memduh ÖNAL kadının yönetimde bulunması gerektiğine inanmaktadır. “Kadın yönetimde bulunmalı. Çünkü kadının bulunduğu yerde ciddiyet, nezaket, olgunluk ve ölçülülük vardır.” diyen Memduh ÖNAL kadınların belediye başkanlığına aday olması gerektiğini de ifade etmiştir. Ancak bu görevi kadının fiziki anlamda kaldıramayabileceğini de bir olumsuzluk olarak karşılaşılabilecek durumlardan biri olduğunu anlatmıştır.

Bir siyasetçinin başarısında eşinin rolünün çok önemli olduğunu dile getiren Memduh ÖNAL eşinin kendisinden çok çalıştığını da belirtmiştir.

17.5. Memduh ÖNAL'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Memduh ÖNAL'ın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

17.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

İlçe belediyesi olarak belde belediyelerine iş makinesi araç-gereç konularında bazen de teknik eleman konusunda taleplere cevap verilmektedir. Belediyenin gerek teknik konularda gerek plan proje konusunda gerekse diğer hizmetlerin yürütümü konusunda yardım istediği belediye Malatya Belediyesidir. Bununla birlikte konuyla ilgili bilgisi olan belediyeler varsa, onlara da ulaşılmaktadır. Ör: Gürün Belediyesi daha tecrübeli olduğu için çeşitli konularda yararlanılmıştır.

17.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum örgütleriyle zaman zaman bir araya gelinmekte, belediyenin yaptığı çalışmaları anlatan toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılarla yoğun ilişkilerin kurulduğu örgütler şunlardır; Kefalet Kooperatifi, Esnaf Sanatkârlar Derneği, Kızılay, Ziraat Odası, Şoförler Cemiyeti ve İşadamları Derneğidir.

17.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Tüm kamu kurumlarıyla sorunsuz ilişkiler kurulduğunu dile getiren Memduh ÖNAL her tür siyasi düşüncüyü bir kenara bırakarak, kimsenin görev alanına müdahale etmeden seviyeli ilişkiler kurulmasına özen gösterdiklerini dile getiriyor.

17.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler bulunmamaktadır.

17.5.5. Basınla İlişkiler

Basınla ilişkiler iyi ve sıcak şekilde sürdürülmektedir.

17.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Belediyede çalışan 20 geçici işçi ve 30 memurla ilişkilerin sorunsuz devam ettiğini belirten Memduh ÖNAL memurların deneyimli olduğunu ve yeni yasalarla ilgili seminerlere katıldıklarını belirtmiştir.

17.6. Memduh ÖNAL'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Memduh ÖNAL'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

17.6.1. Memduh ÖNAL'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Kanalizasyonun ilçede hala Tohma Çayı'na bırakıldığını dile getiren Memduh ÖNAL hazırlanmış projeye bu sorunun 2007'de çözüleceğini ifade etmiştir.
2. İçme suyunda yetersizlik olabileceği ihtimaline karşı sağlıklı ve temiz bir içme

suyu için hazırlanmış proje 2 yıla kadar hayata geçirilecektir.

3. Yol çalışmaları devam etmektedir.
4. Çevre düzenlemesi ve park yapılmıştır.
5. Teknik araç-gereç alınmıştır.

17.6.2. Memduh ÖNAL'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Nedenleri

Kanalizasyon ve yol çalışmaları mali kaynak yetersizliğinden dolayı ağır aksak ilerlemektedir.

17.6.3. Memduh ÖNAL'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler hayata geçirilirken halkın görüşünün alınması önemsenmektedir.

Teknik eleman ihtiyacı Malatya'da serbest çalışan kişi ya da kurumlardan ve İller Bankası'ndan giderilmektedir.

17.7. Memduh ÖNAL'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Memduh ÖNAL'ın “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

17.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak eksikliği projelerin hayata geçirilmesine engel olmaktadır.
2. Belediye Başkanlarının yetkileri kısıtlıdır.
3. Yasa son 3 yılda 3 kez değişmiştir.
4. Yeni yasanın “dağ fare doğurdu” ya uygun bir yasa olduğunu dile getiren

Memduh ÖNAL ne bekledik ne bulduk, demektedir. Yasanın kör ve kütük olduğundan uygulama şansı olmadığını açıklayan Memduh ÖNAL küçük belediyeler için hiçbir değişiklik yapmadığını dile getirmiştir.

5. Yeni yasayla belediye başkanının personeli üzerindeki yetkisi daralmıştır.
6. Merkezi yönetim yetkilerin çoğunu elinde tutarak belediyelerin rahat çalışmasına engel olmaktadır.
7. Belediye başkanı olmak için belli şartlar taşımak gerektiği göz ardı edilmiştir.

17.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetimden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Belediye başkanlarının yetkileri arttırılmalıdır. Buna bağlı olarak denetimleri de arttırılmalıdır.
3. Sık sık mevzuat değişiminden kaçınılmalıdır. Uygulamaya yönelik ve ihtiyaçlara cevap veren düzenlemeler yapılmalıdır.
4. Hazırlanan yasal düzenlemelerde küçük belediyeler de göz önünde bulundurulmalıdır.
5. Hazırlanan yasal düzenlemelerde belediye başkanı amir pozisyonunu dikkate almalı ve personel üzerinde yetkileri kısıtlanmalıdır.
6. Merkezi yönetim belediyeler üzerindeki aşırı idari vesayet yetkisini daraltmalıdır.
7. Belediye başkanları üniversite eğitimi almış ve imar, kentleşme vb. konularda bilgi birikimi olan insanlardan seçilmelidir.

18. MUHARREM YILDIZ (KULUNCAK BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Muharrem YILDIZ ile ilgili bilgileri içermektedir.

18.1. Muharrem YILDIZ'ın Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler

Muharrem YILDIZ'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

18.1.1. Gençlik yılları

Muharrem YILDIZ 1949 yılında Darende'de dünyaya gelmiştir. 1961 yılında Kuluncak İlkokulu'ndan, 1964 yılında Darende Ortaokulu'ndan ve 1967 yılında Osmaniye Lisesi'nden mezun olmuştur. Adana Düziçi Öğretmen Okulu Açıköğretim Fakültesi'ni

1986 yılında tamamlamıştır.

1972-1975 yılları arası öğretmen olarak askerlik görevini tamamlamıştır.

1976 yılında ev hanımı olan Dürdane Hanım'la evlenmiş, 4 kız olmak üzere 5 çocukları dünyaya gelmiştir. Muharrem YILDIZ bir çiftçi ailenin 2 çocuğundan biridir.

18.1.2. Meslek Yaşamı

Muharrem YILDIZ 1972 yılında Sivas'ta sınıf öğretmeni olarak göreve başlamış ve ardından Mersin, Adana, Osmaniye'de öğretmenlik yapmıştır. 2000 yılında emekli olmuştur. 2004 yılından beri belediye başkanlığı yapmaktadır.

18.1.3. Ödüller

Muharrem YILDIZ'ın belediye başkanlığı sırasında her hangi bir resmi kurum ya da kuruluştan ödülü bulunmamaktadır. Ancak öğretmenlik yıllarına dair başarı belgesi bulunmaktadır.

18.2. Muharrem YILDIZ'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Muharrem YILDIZ lise yıllarından itibaren siyasetle ilgilenmiştir. Gençlik yıllarında ülkü ocaklarında faaliyetlere katılmıştır. Muhafazakar milliyetçi bir görüş yapısına sahip olduğunu belirten Muharrem YILDIZ 2004 yılında CHP'den belediye başkanı adayı olmuştur.

İlişkilerine ideolojiyi sokmadığını ifade eden Muharrem YILDIZ partiler üzeri ilişki kurduğu için hiçbir partiyle sorunu olmadığını belirtmiştir.

18.3. Muharrem YILDIZ'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Muharrem YILDIZ öğretmenlik mesleğinden emekli olduktan sonra halk tarafından belediye başkanlığı için teklif aldığını ve kendisinin de bu göreve gönül verdiğini belirtmiştir. Belediye başkan adaylarının seçilmesinde etkili olan özellikleri şöyle sıralamıştır: “Eğitim ile olması gereken özelliktir. Toplumla beşeri ilişkiler seviyeli yürütülmeli ve ayırım yapılmadan kamu hizmeti sunulmalıdır, kırsal kesim halk psikolojisi iyi bilinmelidir. ‘Başka Türkiye yok’ ve ‘Devlet hepimizin’ anlayışından hiçbir zaman ayrılmamak gerekir.”

Muharrem YILDIZ Kuluncak Belediyesi olarak Mahalli İdarelerin 5 ayrı yayınıni takip ettiklerini belirtmiştir.

18.4. Muharrem YILDIZ’ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Muharrem YILDIZ’ın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

18.4.1. Muharrem YILDIZ’ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Muharrem YILDIZ her çarşamba günleri esnafla ve her cuma halkla birebir toplantı yapmaktadır. Herkesin sorularını, eleştirilerini ve önerilerini dinlediğini belirten Muharrem YILDIZ’ın rahatsız olduğu bir durum çıkmıştır bu toplantılar esnasında: “Halk daha çok bireysel taleplerle yaklaşmaktadır, ilçenin genel sorunlarıyla ilgilenmemektedir.” Ancak yine de bu toplantıların yararlı geçtiğini belirtmiştir.

18.4.2. Muharrem YILDIZ’ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Kuluncak belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Dünya yönetiminde kadının yönetimde hiç bulunmadığını ya da az sayıda bulunduğunu belirten Muharrem YILDIZ kadının yönetimde bulunması gerektiğini belirtmiştir. Kendisi seçime 21 gün kala

adaylığını açıkladığını bu yüzen kadın meclis üyesi düşüncecek vakti olmadığını belirtmiştir. Muharrem YILDIZ kadının yönetime katılması önce insan olarak hak ettikleri değeri almalarını sağlayarak sonrasında ise sosyal amaçlı talepleriyle katkı sunmalarını sağlayacaktır, diye düşüncesini ifade etmiştir.

Bir siyasetçinin başarısında eşin yerinin önemi olduğunu ifade eden Muharrem YILDIZ gerek fikir alış-verişinde gerek giyim, beslenme gibi konularda eşin yerinin çok önemli olduğunu düşünmektedir.

18.5. Muharrem YILDIZ'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Muharrem YILDIZ'ın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

18.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Muharrem YILDIZ komşu ve diğer belediyelerle ilişkilerinin çok sıcak olduğunu belirterek yakın belediyelerle Malatya ya da Ankara'daki toplantılara aynı araçla gidilerek tasarruf yapılacak bir birliktelik içinde olduklarını ifade etmiştir. Sofular Belediyesi, Ayvalı Belediyesi, Hekimhan Belediyesi, Güzelyurt Belediyesi ile özellikle araç-gereç konusunda yoğun ilişkiler bulunmaktadır.

18.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Ankara'da bulunan Kuluncak ve Çevre Köyleri Kültür ve Dayanışma Derneği ile sıkı ilişkiler vardır, dönem dönem ortak çalışmalar yapılmaktadır.

18.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Muharrem YILDIZ hem sosyal amaçlı hem yatırım amaçlı merkezi yönetimle üst seviyede ilişkileri olduğunu belirtmiştir.

18.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler davetlere katılım şeklinde olmaktadır.

18.5.5. Basınla İlişkiler

Basınla ilişkiler Malatya Kuluncak arası mesafe yüzünden yoğun değildir.

18.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler

Muharrem YILDIZ personelinin hem başkanı hem ağabeyi olduğunu söyleyerek ilişkilerinin de bu şekilde sürdürüldüğünü belirtmiştir. Personel yılda bir kez seminerlere katılmaktadır.

18.6. Muharrem YILDIZ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Muharrem YILDIZ'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

18.6.1. Muharrem YILDIZ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. 800 m² kilit taş döşenmiştir.
2. 1000 m² kaldırım döşenmiştir.

3. Sokak ve caddeler aydınlatılmıştır.
4. İçme suyu şebekesi onarılmıştır. Ana hatlar bu yıl içinde yenilenecektir.
5. Öğrenciler başta olmak üzere ihtiyacı olan ailelere 12 bin YTL yardım yapılmıştır.
6. 300 kişilik çok amaçlı salon yapılmıştır.

18.6.2. Muharrem YILDIZ'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

1. Kaynak yetersizliği yüzünden kanalizasyon projesi hayata geçirilememiştir.
2. “En büyük yatırım insana yatırımdır!” diyen Muharrem YILDIZ kaynak yetersizliği yüzünden üniversite öğrencilerine sürekli burs verememekten üzüntü duymaktadır.

18.6.3. Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Haftada iki gün gerçekleştirilen halk günleriyle halk projeler konusunda bilgilendirilmekte ve onların görüşleri alınarak projelere son hal verilmektedir.

Teknik personeli olmayan Kuluncak Belediyesi bu konuda Hekimhan Belediyesi'nden ya da Malatya Belediyesi'nden yararlanmaktadır.

18.7. Muharrem YILDIZ'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Bunlara Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Muharrem YILDIZ “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

18.7.1. Sorunları

1. Hizmet üretimini gerçekleştirecek mali kaynak bulunmamaktadır.
2. Teknik eleman bulunmamaktadır.
3. Belediye başkanının eğitim seviyesi çok düşüktür.
4. Müteahhitlik ilişkilerinde ciddi sıkıntılar ortaya çıkmıştır. Özel firmaların ihaleleri olmasıyla adam kayırmacılığa sebep olmuştur.
5. Belediyeleri sevk ve idare edecek bir bakanlık bulunmamaktadır.
6. Türkiye konjonktüründe oldukça yüksek sayıda belediye vardır. Kimi belediyeler işlevsizdir.
7. Her iktidar kendi personelini getirmekte, bu sıkıntı doğurmaktadır.

18.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetim içinden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Belediyelere teknik personel edinecek yasal-kurumsal düzenlemeler getirilmelidir.
3. Belediye başkanlığı görevini yerine getirecek kişide bulunması en önemli ve ilk özellik eğitimidir. Belediye başkanları kaymakamlar gibi valiler gibi atam yoluyla göreve gelmelidir. Böylece alanına hakim bilgiye sahip insanların yönetici olmaları sağlanacaktır.
4. Devlet kendi işini kendi görmelidir. Özel firmalardan uzak durularak, eş dost ahab ilişkilerinden kurtulmuş olacaktır.
5. Yerel Yönetimler Bakanlığı kurulmalıdır.
6. Belediye sayısı indirilerek hizmet büyütülebilir. Sayının azalmasıyla birlikte kimse kimsenin etkisinde kalmayacak, profesyonelleşilecektir.
7. Her yönetim kendi personelini getirdiğinde uzmanlaşma olmamaktadır. Aşırı istihdam belediyeye yük olmaktadır. Bunu yanı sıra profesyonel sayısı da azalmaktadır.

19. MUSTAFA GÜLHAŞ (SÜRGÜ BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Mustafa GÜLHAŞ ile ilgili bilgileri içermektedir.

19.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Mustafa GÜLHAŞ'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

19.1.1. Gençlik Yılları

Mustafa GÜLHAŞ 1960 yılında Sürgü'de 11 yıl Sürgü'de belediye başkanlığı yapmış bir babanın 4 çocuğundan biri olarak dünyaya gelmiştir. 1972 yılında Sürgü İlkokulu'ndan, 1975 yılında Hasan Varol Ortaokulu'ndan, 1978 yılında Malatya Turan Emeksiz Lisesi'nden mezun olmuştur. Erzurum Yabancı Diller Enstitüsü'nü ailevi nedenlerden dolayı tamamlayamaz ve Sürgü'ye döner. Kırşehir Eğitim Enstitüsü'nü aynı nedenlerden dolayı bırakmak zorunda kalır. 1992 yılında askerlik görevini İstanbul'da tamamlar.

Mustafa GÜLHAŞ 1994 yılında iktisat mezunu olan Selma Hanım'la evlenir. 1 kız olmak üzere 2 çocukları vardır.

Mustafa GÜLHAŞ Fırat Üniversitesi Su Ürünleri Fakültesi'nden 1999 yılında mezun olmuştur.

19.1.2. Meslek Yaşamı

2002 yılında Maden Şirketi Müdürlüğü yapmış olan Mustafa GÜLHAŞ aynı zamanda 1998 yılından itibaren Sürgü Meslek Yüksek Okulu'nda Su Ürünleri dersleri vermiştir.

19.1.3. Ödüller

Bu başlık Mustafa GÜLHAŞ'ın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

19.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

1996 yılında İnönü Üniversitesi tarafından verilen plaket ve teşekkür belgesi.

1998 yılında Belediyeler Birliği tarafından verilen plaket.

19.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

1999 yılında Malatya Flaş Gazetesi tarafından verilen plaket.

19.2. Mustafa GÜLHAŞ'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Siyasetin içinde bulunan bir aileden gelen ilk olarak 1975 yılında gençlik kollarında aktif olarak çalışmaya başlamıştır. Lise yıllarında okul başkan yardımcılığı, üniversite yurt başkanlığı yapar. 1982 yılında ANAP'a üye olur ve delege seçilir. 1994 yılına kadar ANAP'a üyeliği bulunan Mustafa GÜLHAŞ 1994 yılında ANAP'tan istifa eder.

1999 yılında bağımsız olarak girdiği belediye başkanlığı seçimini kazanır. Bağımsız aday olmasını halk arzu etmiştir. Aynı seçim döneminde kendisinde başka belediye başkanı adayı da yoktur.

2004 yılında AKP'ye başvurur. Ancak başvurusu kabul edilmez. 2004 yılında bağımsız olarak girdiği belediye başkanlığı seçimini yine kazanır. Şu an AKP'ye başvurusu bulunmaktadır. Bağımsız olduğu için iktidar partisinden destek bulduğunu dile getiren Mustafa GÜLHAŞ aynı zamanda CHP'li Mevlüt Aslanoğlu'ndan da büyük destek almıştır.

19.3. Mustafa GÜRHAŞ'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve

Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Siyasetçi bir aileden geldiği ve yıllardır siyasetle de ilgilendiği için halk tarafından yakından tanınan Mustafa GÜLHAŞ'a halk belediye başkanlığını önerir. Kendisi de şirket yöneticiliğini bırakarak seçimlere girer. Belediye başkanı seçilmesinde halkın davetinin ve köklü aile bağlarının etkili olduğunu dile getiren Mustafa GÜLHAŞ başarılı bir belediye başkanlığı için şu özellikleri taşımak gerektiğini dile getirmiştir: “Öncelikle iyi bir geçmiş, sosyal ve dürüst kişiliğe sahip olunmalıdır. Toplumla ilişkiler ve paylaşımlar yoğun olmalı, her zaman mütevazı olunmalıdır. Belediyenin tüm insanların ihtiyacını karşılayan bir kuruluş olduğu unutulmamalı, aynı zamanda kendimizin vekil, halkın asıl olduğu iyi bilinmelidir. Bunların yanı sıra eğitilmiş, görev alanını, mevzuatı iyi bilen bir belediye başkanı olunmalıdır.”

Sürgü Belediyesi; Belediyeler Birliği Dergisini, Mahalli İdareler, Yerel Yönetimler, Konya Belediyeler Birliği, Marmara Belediyeler Birliği yayınlarını düzenli olarak takip etmektedir.

19.4. Mustafa GÜLHAŞ'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Mustafa GÜLHAŞ belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

19.4.1. Mustafa GÜLHAŞ Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Hakla birebir ilişki içinde olduğunu belirten Mustafa GÜLHAŞ insanların belediye ile ilgili düşüncelerini aldığını, bu görüşler doğrultusunda çalışmalar yaptıklarını dile getirmiştir.

İnternet sitesi bulunan Sürgü Belediyesi'nin halkın internet aracılığıyla belediyeye ulaşmak yerine yüz yüze görüşerek sorunlarını ilettikleri, internetin çok kullanılmadığı belirtilmiştir.

19.4.2. Mustafa GÜLHAŞ'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Sürgü belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Kadınlardan şimdiye kadar talep gelmemiş, Mustafa GÜLHAŞ da kimseye böyle bir teklifte bulunmamıştır. Sürgü halkının da bu konuda kadınlara destek vereceğini dile getiren Mustafa GÜLHAŞ teklif olsaydı düşünürdüm, diyerek kadınların yönetimde bulunmasını istediğini belirtmiştir. Mustafa GÜLHAŞ kadınların yönetimde bulunduğu vakit gerek belde çocukları gerek belde kadınlarının ihtiyaçlarını meclise taşıyacak olması ve hizmetlerin kadın gözüyle daha farklı sunulabileceğine inanmaktadır.

Bir siyasetçinin başarısında eşine çok iş düştüğünü belirten Mustafa GÜLHAŞ eş ne kadar fedakâr olursa siyasetçi de o kadar fedakâr olacaktır, demiştir. Ev, çocuk sorumluluğunu üstüne alan eş siyasetçinin işine yoğunlaşmasını da sağlamış olacaktır. Yine işle ilgili, çeşitli yazışmalarda, komşuların hazırlanması gibi işlerde Mustafa GÜLHAŞ eşinin desteğini almaktadır.

19.5. Mustafa GÜLHAŞ'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Mustafa GÜLHAŞ'ın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir..

19.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Özellikle belde belediyelerinden Doğanşehir Belediyesi, Polat Belediyesi ve Söğüt Belediyesi başta olmak üzere diğer belediyelerle teknik personel, araç-gereç alış verişinde bulunmaktadır.

19.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla sorun yaşamadıklarını dile getiren Mustafa GÜLHAŞ zaman zaman fikir alışverişinde buldukları sivil toplum kuruluşlarının gerekli ancak günümüz için yeterli olmadıklarını dile getirmiştir. Herhangi bir sivil toplum kuruluşlarının üyesi değildir.

19.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Göreve başladığı günden beri tüm kamu kurum ve kuruluşlarıyla ilçe halkına hizmet için iyi ilişkiler kurduğunu ifade eden Mustafa GÜLHAŞ hizmetlerin işbirliği ile sunulduğunu dile getirmiştir.

19.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Meslek kuruluşlarının davetlerine katılım şeklinde ilişkiler sürdürülmektedir.

19.5.5. Basınla İlişkileri

Basınla ilişkiler sağlıklı bir şekilde sürdürülmektedir.

19.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkileri

Örgüt personeline her konuda yardımcı olmaya çalıştığını dile getiren Mustafa GÜLHAŞ ekip çalışmasını önemsemektedir.

19.6. Mustafa GÜLHAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Mustafa GÜLHAŞ'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları

uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir

19.6.1. Mustafa GÜLHAŞ'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Kendi cazibesi ile çalışan 2 içme suyu şebekesi yapılmıştır.
2. Kanalizasyon (Karşıyaka Mahallesi hariç) %100 tamamlanmıştır.
3. Çarşının yarısı kilit taş yapılmıştır.
4. 5 km asfalt kaplama yapılmıştır.
5. 17 km yol stabilize yapılmıştır.
6. 1000 m beton sulama kanalı yapılmıştır.
7. Mezbahane açılmıştır.
8. Bölge Trafik İstasyonu kurulmuştur.
9. 112 Acil kurulmuştur.
10. Sürgü Su Ürünleri Meslek Yüksekokulu için arsa sağlanmış, binası yapılmıştır.
11. Çok programlı Lise açılmıştır.
12. Sürgü İlköğretim Okulu açılmıştır.
13. Dursun Şahin İlköğretim Okulu açılmıştır.
14. İtfaiye aracı, kepçe, makam aracı alınmıştır.

19.6.2. Mustafa GÜLHAŞ'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler

1. Düğün, mevlit, toplantı, açıkoturum, vb. faaliyetleri gerçekleştirmeyi sağlayacak çok amaçlı salon mali kaynak yetersizliğinden yapılamamıştır.
2. Soğuk hava deposu mali kaynak yetersizliğinden yapılamamıştır.
3. Tüm mahalleler kilitli parke taşı mali kaynak yetersiz olduğu için yapılamamıştır.
4. Karşıyaka mahallesi aşırı dağınık bir yapı sergilediğinden çok maliyetli olduğu için kanalizasyon, içme suyu, sulama suyu şebekeleri döşenememiştir.
5. Bayanların aile bütçesine ve gerek kendi gerek hane halkının eğitimine katkı sağlayacak proje mali kaynak yetersizliğinden gerçekleştirilememiştir.

19.6.3. Mustafa GÜLHAŞ'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler uygulamaya geçmeden önce halka tanıtılmaktadır. Halkın onay vermediği projeler iptal edilmiştir. Kimi önemli projelerde halk onay vermezse bir şekilde ikna yolu denenerek orta yol bulunmakta ve projeler gerçekleştirilmektedir.

Sözleşmeli veteriner hekim, avukat, inşaat teknikeri ve bilgisayar programcısı bulunan Sürgü Belediyesi teknik personel anlamında sorun yaşamamaktadır.

19.7. Mustafa GÜLHAŞ'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Bunlara Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Mustafa GÜLHAŞ'ın “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

19.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği belediye başkanlarını iş yapamaz duruma getirmiştir.
2. Beldelerde tarımla uğraşan kesimin geliri günden güne düşmekte, işsizlik her geçen gün artmıştır.
3. İşadamları yeterince destek vermemektedir.
4. Belediye başkanının yetkileri geniş olmakla birlikte mali kaynak olmaması bu yetkileri kullanmaya engel oluşturmaktadır.
5. Belediyeler yeterli denetlenmemektedir.
6. Belediye başkanlarının emeklilik güvencesi bulunmamaktadır.
7. Yeni yasa ile ilgili belediyelere çeşitli imkanlar sağlanmakla birlikte mali kaynak olmaması bu imkanların kullanılmasına izin vermemektedir.

19.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetimden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Tarımla uğraşan kesim desteklenmelidir, böylece işsizliğin önüne geçilmiş olacak, belediyeler iş kapısı olarak değil, hizmet kapısı olarak görülecektir.
3. Malatyalı ve Sürgülü işadamları yatırımlarını artırmalı, beldelerine ve memleketlerine destek vermeli.
4. Belediye başkanının yetkilerini kullanabilecek mali rahatlığa kavuşturulmalıdır.
5. Belediyeler düzenli ve sürekli olarak denetlenmelidir.
6. Belediye başkanının belli koşulları taşıması kaydıyla emeklilik güvencesi getirilmelidir. Örneğin: 3 dönem belediye başkanı olanlar emekli edilmelidir. Ayrıca zaman zaman koruma gerekli olmaktadır.
7. Yasa ile belediyelere getirilen imkânların kullanılmasını sağlayacak mali rahatlama getirilmelidir.

20. MUSTAFA KARAMAN (ORDUZU BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Mustafa KARAMAN ile ilgili bilgileri içermektedir.

20.1. Mustafa Karaman'ın Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Mustafa KARAMAN'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

20.1.1. Gençlik Yılları

Mustafa KARAMAN Malatya ilinde 1958 yılında doğmuştur. 1970 yılında Malatya Atatürk İlkokulu'nu, 1973 yılında Turan Emeksiz (şimdiki Malatya Lisesi) Lisesi'ni başarıyla tamamlamıştır. 1977-1981 yılları arasında o günkü ismiyle Adana Ticari

İlimler Akademisine bağlı Yüksekokulda işletme bölümünü bitirmiştir. Mustafa KARAMAN niversite yıllarına dair erken dünyaya gelmiş olmasına kahredercesine, şimdi eğitimine devam eden öğrencilere imrenircesine, şu an çok güzel olan İnönü niversitesi kampüsünde okumadık biz, demiştir.

20.1.2. Meslek Yaşamı

Mustafa KARAMAN henüz niversite öğrencilik yıllarında bir muhasebe bürosunda çalışarak meslek hayatına ısınmaya başlamıştır. Hem niversite eğitimine devam etmekte hem çalışarak harçlığını da kazanmıştır.

1981 yılında ev hanımı olan Havva Hanım'la evlenmiştir.

1983 yılında yedek subay olarak İstanbul Selimiye Kışlasında askerlik hizmetini yerine getirmiştir. Askeriyede de muhasebecilikle ilgili bölümde görev alan Mustafa KARAMAN'a komutanı askeriyede kalmasını teklif eder. Ancak kendisi bu teklifi kabul etmez ve askerlik hizmetini tamamladıktan sonra Malatya'ya döner.

1986 yılında muhasebe üstüne bürosunu aan Mustafa KARAMAN iki defterle başlar. Biri amcasının defteri, diğerisi ise para kazandığı bir başka şahsa ait defterdir.

1989 yılında 3568 sayılı yasayla muhasebecilik mesleğindeki eksiklikler giderilir ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olarak mesleğine her gün gelişerek devam eder.

Babası ifti olan Mustafa KARAMAN iki erkek ve iki kız olarak dört kardeşlerdir.

20.1.3. dller

Araştırmanın bu başlığı Mustafa KARAMAN'ın resmi ya da özel kurum, kuruluş veya kişilerden aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

20.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan dller

Malatya Emniyet Müdürlüğü tarafından 2004 yılında verilen plaket.

Danıştay tarafından 2006 yılında verilen plaket.

20.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Flaş Gazetesi tarafından 2005 yılında verilen yılın en iyi belediye başkanı ödülü.

20.2. Orduzu Belediye Başkanı Mustafa KARAMAN'ın Siyasal Parti Veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Mustafa KARAMAN 1999 yılına kadar siyasetle aktif hiçbir ilişkisi bulunmamasına rağmen 1999 yılında dönem koşulları öyle gerektirdiği için Fazilet Partisi'nden belediye başkanı adayı olur ve seçimi kazanır. 2004 yılında Recai Kutan'ın hatırı için yine Fazilet Partisi'nden belediye başkanlığına adaylığını koyar ve kazanır. Genel seçimlerden sonra AKP'ye geçer. Önceleri AKP'nin kendi tabanından tepki alır. Ancak başarılı bir yönetici olduğundan tepkiler de zamanla son bulur.

Bugüne kadar siyasi yaşamında bulunan iki partiyle de iyi ilişkiler kurabildiğini dile getiren Mustafa KARAMAN partilere bakışını şu şekilde özetliyor: "İnanıyorum ki her partiyle çalışırım. Doğrularla çalışanın sorunu olmaz." Bundan dolayı diğer partilerle de iyi ilişkiler kurabildiğini ekliyor.

20.3. Orduzu Belediye Başkanı Mustafa Karaman'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu Ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Mustafa KARAMAN'ın belediye başkanlığı hiç aklında yokken, Orduzulular'ın ciddi baskısıyla düşmeye başlar. Niyetinin olmadığını şöyle ifade ediyor: On beş gün kendi işyerime gitmedim ki bu ısrarlar bir son bulsun diye. Ancak başarılı olamadım.

Belediye Başkanlığı görevini layıkıyla yapacağına inandığını dile getiren Mustafa KARAMAN'ın asıl endişesi, belediyedeki aşırı sayıda personelmış. Ancak görev süresince önemli sayıda personel emekli edilmiş ve belediyenin sırtındaki kambur hafiflemiş.

Mustafa KARAMAN küçük yerleşimlerde partinin çok az etkili olduğunu, daha etkili olan özelliklerin; başkan adayının kişisel özelliklerinin, insanlarla ilişki yoğunluğunun, köklü aile bağlarının ve hemşerilik bağlarının önemli olduğunu belirtiyor ve kendisinin de seçilmesinde bu özelliklerin etkili olduğunu ekliyor sözlerine.

Belediye Başkanlığı için çalışkanlığın yetmediğini halkın içine girmenin ve sıkı ilişkiler kurmanın gerekli olduğunu, halkın evinin altınlarla yapılmış olsa bile ilgi olmazsa bu görevde başarılı olunmayacağını anlatıyor Başkan Bey.

Belediyecilik, yerel yönetimler ve kentleşme ile ilgili Orduzu Belediyesi Mahalli İdareler Yayınları, Belediyeler Dünyası ve Türkiye Belediyeler Birliği yayınlarını takip etmektedir.

20.4. Orduzu Belediye Başkanı Mustafa Karaman'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Mustafa KARAMAN'ın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

20.4.1. Mustafa KARAMAN'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ve Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkın yönetime katılımının çok önemli olduğunu dile getiren Mustafa KARAMAN yüz yüze görüşmenin en sağlıklı yollardan biri olduğunu düşünüyor. Bu yüzden de sorunu olan insanların kendisine belediyede ulaştığını karşılıklı görüş alış verişiyle sorunlarına çare bulmaya çalıştığını dile getiriyor.

Bu sayede hem halkın sorun ya da önerilerini belediyenin en yetkili kişisine yönelttiği için bir sonraki girişimleri için cesaret aldıklarını hem de karşılıklı güven ve dostluk ilişkilerinin sağlamlaştığını düşünmektedir.

İnternet üzerinde de halkın soru/öneri/eleştirileri alınmaktadır.

20.4.2. Mustafa KARAMAN'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Orduzu Belediye Meclisinde hiç kadın üye bulunmamaktadır. Ancak Mustafa KARAMAN kadınların yönetimde olması gerektiğini düşünüyor.

Belediye personelinde de kadın olmayan Orduzu Belediye Başkanı Mustafa KARAMAN aşırı personel sayısını indirmekle uğraştığından belediyeye hiç personel alımı yapmamıştır.

Siyasetçinin eşinin çok önemli olduğunu vurgulayan Mustafa Bey kendisinin ulaşamadığı kesim olan kadınlarla iletişimi eşi sayesinde kurabildiğini ve bu sayede sorunlara çözüm üretmeye çalıştığını dile getiriyor. Eşinin kendisinden çok çalıştığını da sözlerine ekliyor.

20.5. Orduzu Belediye Başkanı Mustafa Karaman'ın Öteki Kamu, Özel Ve Bağımsız Kurum, Kuruluş Veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Mustafa KARAMAN öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

20.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Mustafa KARAMAN komşu belediyelerle çok iyi ve sıkı ilişkileri olduğunu, teknik personel, araç-gereç konusunda yardımlaşmaların yoğun olduğunu dile getirmiş, Özellikle Hanımınçiftliği Belediyesi ve Battalgazi Belediyesi ile sıkı ilişkileri olduğunu vurgulamıştır. Bununla birlikte İstanbul Büyük Şehir Belediyesi ve Ankara Büyük Şehir Belediyesi'nden araç konusunda yardım alınmıştır.

20.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Mustafa KARAMAN sivil toplum kuruluşlarıyla iyi ilişkileri olduğunu ancak birlikte çalışmalar yapılmadığını, ilişkilerin davete katılmak şeklinde olduğunu dile

getirmiştir.

20.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Mustafa KARAMAN her yerde olduğu gibi merkezi yönetimle ve merkezi yönetimin taşra uzantısıyla ilişkilerin çok önemli olduğunu, ancak bu şekilde işlemlerin daha hızlı ve sağlıklı yapılabileceğini düşünmektedir. Bürokrasi ile el ele çalışılması gerektiğini, sıkı diyaloglara girilmesini önermektedir.

20.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Asıl mesleği muhasebecilik olan Mustafa KARAMAN'ın en yoğun ilişki içinde olduğu meslek kuruluşu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasıdır. 1999 yılına kadar Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasında yönetim kurulunda üye olarak görev almıştır.

20.5.5. Basınla İlişkiler

Basın yayın kuruluşlarının Türkiye'de çok etkili olduğunu düşünen Mustafa KARAMAN yine de basın aracılığıyla reklâm yapmayı seçmediğini en iyi yol ve yöntemin vatandaşlar aracılığıyla yapılan reklâm olduğunu dile getirmiş, bununla birlikte ilişkilerin iyi olduğunu belirtmiştir.

20.5.6. Kendi Personeli ile İlişkiler

Ekip çalışmasının başarıyı getirdiğine inanan Mustafa KARAMAN kendi personelini de ailesi gibi gördüğünü, ilişkileri düzeyli ve iyi bir duruma getirebilmek için çok emek verdiğini dile getirmiştir. Mustafa KARAMAN Malatya'da en yüksek ücreti veren Belediye olduklarını belirterek, personeline bakamayan Belediye örgütü, vatandaşına hiç bakamaz, diyerek bu konudaki hassasiyetini belirtmiştir.

20.6. Mustafa Karaman'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Ve

Uygulayamadığı İşler Veya Projeler Ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Bu altbölümde belediye başkanının başkanlığı süresince gerçekleştirebildiği projeleri ve gerçekleştiremediği projeler nedeniyle açıklanarak, aynı zamanda bu projeler gerçekleştirilirken halkın desteğinin hangi yolla arandığı, teknik anlamda kimlerden yararlanıldığı ve maddi destek olarak nerelerden yararlanılmış olduğu sorularına cevap aranmıştır.

20.6.1. Mustafa KARAMAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Altyapı %45'ler oranında yapılı iken Mustafa Bey altyapıyı %99 oranında tamamlamıştır. Bu proje Başkan Beyin ilk döneminde tamamlanmıştır.
2. Tarımsal alana sahip olan Orduzu'nun 3 göleti vardır. Ancak yeterli olmayan bu göletlere 35 yıllık kanallara sahip 4. gölet ekleniyor. Sulama açısından ciddi bir rahatlama sağlanıyor.
3. 12 metre genişliğinde yol yapılmış. Özellikle Başkan Bey'in ikinci döneminde hız kazanan yol çalışmaları konusunda halkın desteği alınmış ve bahçelerinden yola giden arsalar için bahçe sahiplerine para ödenmemiştir.
4. Milli Eğitim Vakfı Ankara Şube Başkanı Ekrem Dernek'ten maddi kaynak alınarak, 12 derslikli bir okul yaptırılmıştır.
5. Eski milletvekili ve müsteşar Galip Demirel'den maddi kaynak alınarak 12 derslikli bir okul yaptırılmıştır.
6. 10 bin metre taş duvar örülüyor.

20.6.2. Mustafa KARAMAN'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunları Uygulayamama Nedenleri

1. 14 bin gibi yüksek bir nüfuslu olan bir beldenin bir çarşı merkezi olması gerektiğini dile getiren Mustafa KARAMAN bu konuda halktan destek alamadığından bu projesini hayata geçirememiştir. Bir çarşı oluşacak böylelikle mahalleler arasında

bedava çalışan otobüsler yolcuları belediyenin önünden kalkan ve Malatya merkeze taşıyan otobüslere ulaştıracaktır. Böylelikle ciddi anlamda yakıt tasarrufu yapılırken aynı zamanda belde bir çarşı merkezine kavuşmuş olacaktır.

2. Mustafa KARAMAN Pınarbaşı mesire alanının hak ettiği değeri alamadığını üzülmeye ifade ediyor. Doğal göle sahip bu mesire yerinin beş kuruma ait taşınmazları bulunmaktadır. Kendi imkanları çerçevesinde Pınarbaşı'na çeşitli araç-gereç alan Mustafa KARAMAN Pınarbaşı'nı Malatyalılar'ın hizmetine sunacak çok daha nezih bir yer haline getirememesinin nedenini, mali kaynak yetersizliğiyle birlikte ilden yeterince yardım alamamasına bağlamaktadır.

20.6.3. Mustafa KARAMAN'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Mustafa KARAMAN projeler hayata geçirilirken kesinlikle halkın desteği alınması gerektiği görüşündedir. Bunun için gerek meclis üyelerinden gerek mahalle muhtarları ile görüşülmekte, bunun yanı sıra halkın bir kısmıyla da görüşülerek görüş alış verişleri alınmaktadır. Özellikle yol açma çalışmalarında halk ikna edilerek projeler destek vermesi sağlanmıştır.

Teknik eleman sıkıntısı içinde olduklarını dile getiren Mustafa KARAMAN, teknik eleman ihtiyacını Malatya Belediyesi, Köy Hizmetleri, Bayındırlık, Devlet Su İşleri gibi kamu kurum ve kuruluşlarından sağlamaktadır.

20.7. Mustafa Karaman'ın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları Ve Bunlara Önerileri

Araştırmanın bu altbölümünde Mustafa KARAMAN'ın Belediye Başkanlığı görev alanına ilişkin tespit ettiği sorunlar ve sorunlara önerdiği çözümler incelenmiştir.

20.7.1. Sorunlar

1. Mali kaynağın olmamasının en temel sorun olduğunu belirten Mustafa

KARAMAN Avrupa'da gelirin %50'sinin Mahalli İdarelere, Türkiye'de ise %5'inin Mahalli İdarelere ayrıldığını örnek olarak gösteriyor.

2. Belediyelerin denetiminin yetersiz olduğunu düşünen Mustafa Bey kamu görevlerinin insan vicdanına bırakılmaması gerektiğini dile getiriyor.
3. Teknik eleman eksikliğinin özellikle küçük belediyelerin kaderi olduğunu düşünüyor.

20.7.2. Öneriler

1. Belediyelerin üstlendiği görevi yerine getirebilmelerini sağlayan gelire kavuşturulmasını ve gelirlerinin arttırılması gerektiğini düşünen Mustafa Bey geliri arttır, sonra da denetimi arttır, diyerek çözüm öneriyor ve merkezi idare gönderdiği her kuruşun nerede harcandığını bilmeli diye düşünüyor.
2. Mustafa KARAMAN belediyelerinin mali kaynakları ve yetkileri arttırılırken, çok iyi bir denetim mekanizması da sağlanmalı ve bu sistem yerleştirilmesi gerektiğini savunuyor.
3. Personel alımı düzgün bir sisteme oturtularak, eş dost akraba gözetilmeden belediyenin ihtiyacı olan personeli alacak yasal düzenlemeler getirilmelidir. Böylece insanlar belediyeyi bir iş kapısı olmaktan vazgeçerek, hizmet kapısı olarak görecektir.

21. MUZAFFER GÜVEN (DİLEK BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu başlığı Muzaffer GÜVEN ile ilgili bilgileri içermektedir.

21.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Muzaffer GÜVEN'in yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

21.1.1. Gençlik Yılları

Muzaffer GÜVEN 1934 yılında Dilek'te doğmuştur. 1947 yılında Dilek İlkokulu'ndan mezun olmuştur. Ortaokulu dışarıdan tamamlamıştır. 1958 yılında evlenmiş, 5 kız olmak üzere 7 çocuğu olmuştur.

21.1.2. Meslek Yaşamı

1973 yılına kadar çiftçilikle uğraşan Muzaffer GÜVEN 1973 yılında belediye başkanı olmuştur. 2 yıllık bir boşluk dönemiyle birlikte beş dönemdir aralıksız olarak belediye başkanlığı görevini yürütmüştür. 1995 yılında 25 yıllık görev süresiyle belediye başkanlığı statüsünden emekli olmuştur. Emeklilik sonrasında belediye başkanlığına yeniden seçilmiştir.

21.1.3. Ödüller

Bu başlık Muzaffer GÜVEN resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

21.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

MEB tarafından 1994 yılında teşekkür belgesi.

Malatya Valisi Saffet ARIKAN BEDÜK tarafından 1992 yılında verilen teşekkür

belgesi.

Okullar, siyasi partiler ve dernekler tarafından verilen plaketleri bulunmaktadır.

21.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Flash Gazetesi tarafından 2005 yılında verilen “Yılın Belediye Başkanı” ödülü.

21.2. Muzaffer GÜVEN’in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Siyasete 1950’li yıllarda CHP’yle adım atan Muzaffer GÜVEN sonradan SHP olan SODEP’in kurucuları arasındadır. 1970’li yıllarda CHP’nin Malatya il yönetimi ve daha birçok görevde bulunmuştur.

Şimdiye kadar tüm iktidarlara çalıştığını ve hepsinden memnun kaldığını partilerinde kendisinden memnun kaldığını ifade eden Muzaffer GÜVEN hemen her kesimden de bu toplumcu yaklaşımından dolayı takdir aldığını vurgulamıştır. Vali İbrahim DAŞÖZ “Başkanların Duayenisin.” Rektör Fatih HİLMİOĞLU “Malatya’da İsmet Paşa’dan sonra, CHP’nin İsmet Paşa’sı sizsiniz.” gibi yakıştırmaların hep hoşgörülü, toplumcu yapısından kaynaklandığını ileri sürmüştür.

Hemen tüm siyasi parti ve partililer tarafından sevilen ve sayılan Muzaffer GÜVEN oldukça seviyeli ve sıcak bir ilişki sistemi de kurabildiğini dile getirmiştir.

21.3. Muzaffer GÜVEN’in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Belediye başkanlığına seçilmesinde birinci etkenin halkın desteği olduğunu belirten Muzaffer GÜVEN yıllardır insanların inatla kendisine oy verdiğini dile getirmiştir. Bu konuda halk gibi CHP’nin de kendisine tam güveni olduğunu belirten Muzaffer GÜVEN şu örnekle bu güvenin boyutunu göstermek istemiştir: “Dilek seçmeni %70 oranında sağ düşünceye sahip, ancak 25 yıldır benimle birlikte CHP’ye oy veriyorlar.” Bununla birlikte sağ partiler birleşip Muzaffer GÜVEN’in karşısına tek aday çıkardıkları

halde yine de seçimler 400 oy farkla kazanılmıştır. Ayrıca Muzaffer GÜVEN köklü aileden geliyor olmanın da avantajları yaşamıştır.

Belediye başkanı olduktan sonra İçişleri Bakanlığı'nın hazırladığı seminerlere, hizmetiçi eğitimlere katılmıştır. Görevli olarak İsviçre, Hollanda, Almanya, Kıbrıs'ta bulunmuştur.

Belediyeler Birliği Dergisi takip edilmektedir.

21.4. Muzaffer GÜVEN'in Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Muzaffer GÜVEN'in belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir

21.4.1. Muzaffer GÜVEN'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkın yönetime katılımı belediye meclis üyeleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Her toplantıda meclis üyeleri halkın önerilerini dile getirmektedir. Kararlar bu öneriler dikkate alınarak oy birliğiyle alınmaktadır.

21.4.2. Muzaffer GÜVEN'in Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Dilek Belediye Meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Belde halkının aile yapısından dolayı kadınların yönetimde rol almasının desteklenmediğini dile getiren Muzaffer GÜVEN kadınların yönetimde bulunmasını istemektedir.

21.5. Muzaffer GÜVEN'in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Muzaffer GÜVEN öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri,

merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

21.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Komşu ve diğer belediyelerle ilişkiler ve yardımlaşmalar üst seviyededir. Araç-gereç konusunda eksikleri olmayan Dilek Belediyesi yardım isteyen her belediyeye olumlu cevap vermektedir. Özellikle Kale Belediyesi, Akçadağ Belediyesi, Doğanşehir ilçe ve belde belediyeleriyle araç-gereç ve zaman zaman teknik personel konusunda yardımlaşmalar bulunmaktadır.

Araç-gereç ihtiyacının hemen tamamı hibe yoluyla İstanbul Beşiktaş Belediyesi, Antep Belediyesi ve öteki büyük şehir belediyelerinden sağlanmıştır.

21.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Muzaffer GÜVEN merkezi İstanbul'da bulunan Malatya Sivil Toplum Örgütü'ne belediye meclisi kararıyla daimi üye olmuştur. Atatürkçü Düşünce Derneği'nin tüm toplantılarına katılan Muzaffer GÜVEN davet edildiği tüm toplantılara katılmaya özen gösterdiğini belirtmiştir.

21.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Hizmetlerle ilgili ihtiyaçlarda valilikle ilişkilerin yoğun olduğunu belirten Muzaffer GÜVEN yine tüm kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticileriyle dostane ilişki kurabildiklerini dile getirmiştir.

21.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Malatya meslek kuruluşlarıyla iyi ilişkileri olan Muzaffer GÜVEN toplantılara, davetlere katılmaya özen göstermektedir.

21.5.5. Basınla İlişkiler

Yerel gazete ve televizyon kanalları Dilek Belediyesi'nin çalışmalarına duyarlı davranmaktadır. İlişkiler de yoğun bir şekilde devam etmektedir.

21.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Belediye personelini hizmet içi eğitimlerini tabi tuttuklarını dile getiren Muzaffer GÜVEN personeliyle ilişkilerinde şimdiye kadar hiçbir sorun yaşamadığını vurgulamıştır.

21.6. Muzaffer GÜVEN'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümü Muzaffer GÜVEN'in görev süresince uygulayabildiği projeler, uygulayamadığı projeler ve uygulayamama nedenleri, projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları hakkındaki bilgileri içermektedir.

21.6.1. Muzaffer GÜVEN'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. 9 mahallenin yolları yapılmıştır.
2. Belediye 16 daireli lojman yapmış, düşük fiyatlarla halka satmıştır.
3. İmarı olan yerlere kanalizasyon ulaştırılabilmektedir.

21.6.2. Muzaffer GÜVEN'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Uygulayamama Nedenleri

1. Dilek dağınık bir yerleşime sahip olduğu için kanalizasyonun ulaştırılmadığı mahalleler bulunmaktadır. Mali kaynak olmadığından kanalizasyon ulaştırılamamıştır.
2. Belediye düşük fiyatlarla yaptığı lojmanları yapmaya devam etmek istemektedir. Ancak kaynak yetersizliği bu çalışmaya engel olmaktadır.
3. Asfalt yapılmamış köy yolları bulunmaktadır. Bunun nedeni ise mali kaynak yetersizliğidir.

21.6.3. Muzaffer GÜVEN'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler hayata geçirilmeden önce halka anlatılmaktadır. Halkın eleştiri ve öneri dikkate alınarak projede değişiklikler yapılmakta, eğer değişimler söz konusu değilse bunun nedenleri anlatılarak ikna yoluyla projeler gerçekleştirilmektedir.

Teknik personeliyle projelerini gerçekleştiren Dilek Belediyesi yeterli olamadıkları durumlarda diğer kamu ya da özel kurumlardan yardım almaktadırlar.

21.7. Muzaffer GÜVEN'in Belediye Başkanlığı Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Muzaffer GÜVEN'in görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

21.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği ilk sorundur.
2. İktidarın muhalefet belediye başkanı olduklarını dile getiren Muzaffer GÜVEN muhalefet parti belediye başkanlarının projelerinin geciktirildiğini ve mali

kaynak açıdan nüfus ltne bağlı olarak ayrılan paydan fazla mali destek alamadıklarını dile getirmektedir.

3. Yeni yasa büyük belediyeler için etkili olabilmiştir. Ancak kk belediyelere bir katkı sağlamamaktadır.

21.7.2. neriler

1. Belediyelere merkezi yönetimden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. İktidar kendi parti ve muhalefet parti belediye başkanına ayırım yapmaksızın, amacın hizmet gerçekleştirmek olduğunu unutmamalı ve ayırım yapmadan destek vermelidir.
3. Yasal düzenlemeler yapılırken kk ve büyük belediyeler ayrı ayrı değerlendirilmelidir.

22. ÖMER YAĞCI (TOPSÖĞÜT BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Ömer YAĞCI ile ilgili bilgileri içermektedir.

22.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Ömer YAĞCI'nın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

22.1.1. Gençlik Yılları

Ömer YAĞCI 1958 yılında Topsöğüt'te dünyaya gelmiştir. 1971 yılında Topsöğüt İlkokulu'nu, 1974 yılında Yeşiltepe Ortaokulu'nu tamamlamıştır. Ortaokul döneminin siyasi hareketlilik yılları olduğunu dile getiren Ömer Yağcı “Malkoçoğlu” lakabını taktıkları Gani Şavata ve Mehmet Ali Ağca'nın okul arkadaşları olduğunu ve siyasi hareketlere köy çocuğu olarak girmediğini belirtmiştir. Amcasının oğlu ile liseye gitmek için Malatya'da ev tuttuklarını belirten Ömer Yağcı bu yıllarda anne, baba ve bir kardeşi

Almanya'ya gittiği için 3 kardeşiyle Malatya'da kalmışlardır. Malatya Turan Emeksiz Lisesi'ni 1977 yılında tamamlayan Ömer Yağcı 1977 yılında puanı yüksek olmasına rağmen il dışında bir üniversiteyi tercih etmemiş Malatya İnönü Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünü kazanmış ve 1982 yılında tamamlamıştır. Ömer YAĞCI o dönem öğretmenlerinin Ankara Üniversitesi'nden uçakla gelip gittikleri için "uçan profesörlerden" ders aldığını belirtmiştir.

1985 yılında Ankara ve Ağrı'da yedek subay olarak vatani görevini tamamlamıştır

1986 yılında eczacı Nermin Hanım'la evlenmişler ve iki erkek çocukları dünyaya gelmiştir.

22.1.2. Mesleki Yaşamı

Ömer YAĞCI askerlik yıllarından sonra iki yıl İstanbul'da demir-döküm sektöründe mühendis olarak çalışmıştır. Amacı İstanbul'da yaşamak iken koşulların Malatya'ya kendisini getirdiğini belirten Ömer YAĞCI Malatya'da eşiyle kendilerine ait eczanede çalışarak iş yaşamına devam etmiştir.

22.1.3. Ödüller

Bu başlık Ömer YAĞCI'nın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

22.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Malatya Valiliği tarafından 2006 yılında verilen takdir belgesi.

Belediyeler Dünyası Derneği tarafından 2006 yılında verilen seminere katılım belgesi.

22.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Flash Haber Gazetesi tarafında 2005 yılında verilen Yılın Belediye Başkanı Ödülü.

22.2. Ömer YAĞCI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Ömer YAĞCI'nın ortaokul ve lise dönemleri siyasi hareketliliklerin yoğun yaşandığı yıllardır. Kendisi bu yıllarda herhangi bir parti üyesi değildir. Zıtlamalardan rahatsızlık duyduğunu belirten Ömer YAĞCI lise döneminde farklı siyasi düşünce sahibi arkadaşlarına hoşgörülü olmaları için telkinlerde bulunduğunu dile getiren Ömer YAĞCI demokrasinin gereği olarak farklı siyasi düşünceye sahip insanların bir arada yaşamaları gerektiğini ve bunun kavgayla olmayacağını savunmuştur. Üniversite yıllarında siyasi çatışmaların yoğunlaşması sebebiyle üniversiteye bir yıl ara vermek zorunda kalmıştır.

1978 yılında Adalet Partisi'ne üye olan Ömer YAĞCI yapılan yerel seçimlerde Malatya belediyesinde meclis üyeliği için DYP'den aday olur. Ancak DYP seçimleri kazanamaz ve dolayısıyla meclis üyesi olmaz. 1990 yılında ara seçimlerde ANAP'tan belediye başkanı adayı olan Ömer YAĞCI 21 oy ile seçimi kaybeder. 1992 yılında sonra uzun bir süre DYP merkez başkanlığı için partiye başvurur ancak aday gösterilemez. Bunu üzerine Saadet Partisi'nden belediye başkanı adayı olur ve seçimi kazanır.

Belediye başkanı olduktan sonra parti rozetini çıkarıp hizmet rozetini taktığını dile getiren Ömer YAĞCI fanatik partici olmadığını ve tüm siyasi görüşe sahip insanların belediye başkanı olma çabasında olduğunu söylemiştir. Partilerin amaç değil araç olduğunu belirten Ömer YAĞCI her zaman çok seslilikten yana olduğunu ifade etmiştir.

22.3. Ömer YAĞCI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Eczanesi aracılığıyla Topsöğütlüler'e hizmet veren Ömer YAĞCI belediye başkanlığına seçilmesine etki eden faktörleri şöyle sıralamıştır. Hemşerileri tarafında yakından tanındığından ve başarılı bir belediye başkanı olacağı kanaatini oluşturmuştur. Bunun yanı sıra köklü aile bağlarının da etkili olduğunu belirten Ömer YAĞCI “halk sizi benimsedikten sonra önünüzde hiçbir engel duramaz” diyerek asıl gücünün nereden geldiğini belirtmiştir.

Ömer YAĞCI belediye başkanı seçildikten sonra şu yayınları belediye olarak takip etmişlerdir: Yerel Dünya Dergisi, Mali Muhasebe Dergisi, Türkiye Belediyeler Birliği

Dergisi, İstanbul Büyükşehir Bülteni ve çeşitli siyasi ve ekonomi dergileri ile ulusal ve yerel gazeteler.

22.4. Ömer YAĞCI'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Ömer YAĞCI'nın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

22.4.1. Ömer YAĞCI'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkla birebir görüşme halinde olduğunu belirten Ömer YAĞCI halkın sorunlarına hızla çözümler üretmeye çalıştıklarını belirtmiştir. Halkın tüm kesiminin sesine ulaşmaya çalışan Ömer YAĞCI mümkün olduğunca çok Topsöğüt'lüleri ağırladığını belirtmiştir.

www.topsogutt.bel.tr adresli internet sitesinden de halkın kendisine ulaştığını belirten Ömer YAĞCI en çok tercih edilen yöntemin yüz yüze görüşmeler olduğunu sözlerine eklemiştir.

22.4.2. Ömer YAĞCI'nın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Topsöğüt Belediye Meclisi'nde kadın üye bulunmamaktadır. Erkek egemenliğinin hala sürdüğünü belirten Ömer YAĞCI "Kadınlar neden yönetimde bulunmalı?" sorusuna şöyle cevap vermiştir: "Bir yere kadın eli değdiğinde orası çok daha başarılı, temiz ve düzenli olur. Demokrasiye inanıyorsak kadınlar yönetimde daha çok söz almalıdır. Antakya'ya gittiğinizde sokaklara bakmanız, orada bir kadın belediye başkanı olabileceğini tahmin etmenizi sağlar."

Kadınlar ve eğitimleri ile ilgili de şunları belirtmiştir: "Bir araştırmacı 35 yıl boyunca "İslam devletleri büyük bir görkemle ve başarıyla kurulurken, bu başarıyı

sürdürememektedir. Neden?” sorusuna cevap aramış ve sonunda şu sonuca varmış: “İslam ülkeleri kızlarını okutmuyor, kız nedir? Annedir. Anne nedir? Öğretmendir. Hiçbir öğretmen anne baba eğitimini veremiyor. Eğitimsiz anne, çocuğunu nasıl eğitir? İşte bu yüzden kızlarımızın eğitimi erkekten bile önemli.”

Belediye meclislerinde bulunan 9 üyeden en az ikisinin kadın olması gerektiğini savunan Ömer YAĞCI belediye tarafından kadınlara nakış-dikiş kursu ve süt ile süt ürünleri konusunda teknik bilgiler verildiğini belirtmiştir.

Ömer YAĞCI bir siyasetçinin başarısı ve eş desteğinin birbirine paralel geliştiğini belirtmiştir.

22.5. Ömer YAĞCI'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Ömer YAĞCI'nın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

22.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Komşu ve diğer belediyelerle yakınlaşmalarının olduğunu belirten Ömer Yağcı araç gereç ve teknik personel konusunda kendilerine yetmeye çalıştıklarını yetemedikleri yerlerde ise işbirliği içinde hizmet yürüttüklerini belirtmiştir.

Araç gereç konusunda İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nden, Eminönü Belediyesi'nden ve Eyüp Belediyesi'nden destek almışlardır.

22.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üye olmayan Ömer YAĞCI, sivil toplum kuruluşuna istenilen ve beklenen etkiyi göstermediklerini, halk tarafından katılımın düşük olduğunu belirtmiştir.

22.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Valilikle ilişkilerin iyi yürütüldüğünü belirten Ömer YAĞCI vali İbrahim Daşöz'ün fedakar ve çalışkan bir yapısı olduğunu, toplantılarda kendi sorunlarına eğildiğini belirtmiştir. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla ilişkiler sorunsuz sürdürülmektedir.

22.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler çok yoğun olmamakla birlikte davetlere katılım şeklinde olmaktadır.

22.5.5. Basınla İlişkiler

“Medyatik olmayın, konuk olun.” cümlesini basınla ilişkilerinde anahtar cümle olarak kabul eden Ömer YAĞCI çok yoğun olmamakla birlikte basınla ilişkilerinin devam ettiğini dile getirmiştir.

22.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler

“Bir elin nesi var, iki elin sesi var.” diyerek ekip çalışmasının önemini vurgulayan Ömer YAĞCI ekibiyle ortak akılla, demokratik bir ortamda hizmet yürüttüklerini dile getirmiştir.

22.6. Ömer YAĞCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı

Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Ömer YAĞCI'nın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

22.6.1. Ömer YAĞCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Vali Osman Derya Kadioğlu'nun katkılarıyla 12 derslikli son derece modern bir okul yaptırılmıştır. Çevre düzenlemesi çalışmaları devam etmektedir.
2. Beldede var olan okullar 40-50 yıllık olduğundan iyi bir onarımdan geçmiştir.
3. Kanalizasyon %80-90 oranında tamamlanmıştır.
4. Havuzlu modern bir park yaptırılmıştır.
5. Karşıyaka mahallesinde yeni bir okul yapımı yakında başlıyor.
6. İlbahardan sonbahara kadar sinek, haşere ile mücadele var. Ahır, ağıl ve kümeslere kadar ilaçlama söz konusudur.

22.6.2. Ömer YAĞCI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Sebepleri

Topsöğüt dağınık bir yerleşime sahip olduğu için altyapıyla ilgili projeler için ek kaynak gerekmektedir. Bu da olmadığı için proje bitirme süresi uzamaktadır.

22.6.3. Ömer YAĞCI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeleri uygulamaya geçmeden halka tanıttıklarını belirten Ömer YAĞCI, her kesimin görüşünü almaya özen gösterdiklerini dile getirmiştir.

Teknik personel konusunda sorun çekmeyen Topsöğüt Belediyesi hizmetlerin mümkün olduğunca düşük maliyetle karşılamaya çalışmaktadır.

22.7. Ömer YAĞCI'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Ömer YAĞCI'nın "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

22.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği hizmet üretimini engellemektedir.
2. Bürokratik engeller varlığını hissettirmektedir.
3. Sosyal belediyecilik yeterince anlaşılmadığından uygulanamamaktadır.

22.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetimden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Bürokrasinin aşılabilmesi için gerekli yasal kurumsal önlemler alınmalıdır.
3. Belediyelerin görevleri sadece yol, su, elektrik götürmek değil, aynı zamanda bireylerin kültürel, bilişsel alanlarda gelişmelerini sağlamaktır. Sosyal belediyecilik anlayışı benimsenmelidir.

23. RECEP GÜRBEY (DOĞANYOL BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Recep GÜRBEY ile ilgili bilgileri içermektedir.

23.1. Recep GÜRBEY'in Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Recap GÜRBEY'in yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

23.1.1. Gençlik Yılları

Ekim ayının sonlarında 1964 yılında Malatya iline Bağlı Pütürge İlçesinin Doğanıol Kasabasında Salih ve Kadriye GÜRBEY ailesinin yedinci çocuğu olarak doğdu. İlkokulu Doğanıol ilkokulunda bitirdi. Ortaokul 2. sınıftan ayrılarak eğitim öğretim hayatına son vererek 1978 yılında İstanbul'a gider.

Vatani görevini Malatya da ve Erzincan 200 yataklı Asker hastanesinde tamamlayarak terhis oldu. 1987 yılında evlendi.

23.1.2. Meslek Yaşamı

1978 yılında İstanbul'a giderek Otomotiv yedek parça sektöründe iş hayatına atıldı. Vatani görevi gelene kadar İstanbul da otomotiv yedek parça sektöründe iş hayatına devam etti.

23.1.3. Ödüller

Bu başlık Recep GÜRBEY'in resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

23.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından 2003 ve 2004 yıllarında verilen plaket

İlçe Kaymakamlığı tarafından 2003 ve 2005 yıllarında verilen plaket

23.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Recep GÜRBEY'in özel kurum ya da kuruluşlardan 10'a yakın plaket ve teşekkür

belgesi bulunmaktadır.

23.2. Recep GÜRBEY'in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Recep GÜRBEY 1990 yılında Refah Partisi Belediye Başkanı 1991 yılında yine Refah Partisi Doğanyol İlçe Başkanı olur. Refah Partisi kapatılıncaya kadar bu görevini sürdürür. 1994 yılında Doğanyol belediye meclis üyesidir. 1998 yılında belediye meclis üyeliğinden istifa eder ve 1999 yılında BBP'ten belediye başkanı adayı olarak seçime girer ve seçimi kazanır. 2003 yılında AKP'ye geçen Recep GÜRBEY 2004 yılı seçimlerinde AKP belediye başkanı olarak seçime girer ve seçimi kazanır.

Siyasi kimliğinin belli olduğunu belirten Recep GÜRBEY tüm partilerle iyi ilişkiler kurduğunu belirtmiştir.

23.3. Recep GÜRBEY'in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Recep GÜRBEY yıllardır siyasetin içinde olduğundan halk tarafından yakından tanındığını belirtmiştir. Sürecin kendisini bir şekilde belediye başkanlığına götürdüğü ve kendisinin de bu süre zarfında belediye başkanlığı için hazırlık yaptığını, kendisini yetiştirmeye çabaladığını belirtmiştir. Bu süreçte Mahalli İdare kontrolörlerinden olan Ercüment Akış'ın ve Osman Usta'nın yayınlarını yakından izlediğini ve bunun yanı sıra hangi belediyelerin hangi çalışmaları gerçekleştirdiğini gözlediğini belirtmiştir. Belediye olarak mahalli idarelerin 3 dergisini takip etmektedirler.

23.4. Recep GÜRBEY'in Belediyecilik Anlayışı ile İlgili Bilgiler

Recep GÜRBEY belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

23.4.1. Recep GÜRBEY'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile

Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Recep GÜRBEY halkın yönetime katılımı konusunda çok ciddi ve sistemli bir çalışma izlemektedir. İstanbul Zeytinburnu belediyesinden esinlenerek uygulamaya koyduğu “halk günleri”, haftada bir gün tüm halkın toplantıda bulunduğu, sorunların önerilerin dinlendiği şekilde düzenlenmektedir. 3 yıldır halk günleri düzenlediklerini belirten Recep GÜRBEY bu çalışmanın çok yararlı olduğunu ifade etmiştir.

İnternet aracılığıyla da Doğanıyol Belediyesi projeleri tanıtılmakta, halk soru eleştirilerini internet aracılığıyla ulaştırabilmektedir. Ancak internet kullanımı yaygın değildir.

23.4.2. Recep GÜRBEY’in Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Doğanıyol belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır. Doğanıyol’un kapalı bir kültüre sahip olduğunu, kadınların doğru dürüst çarşıya çıkmadıklarını belirten Recep GÜRBEY kadınların yönetimde bulunması gerektiğini düşünmektedir. Kadınların bulunduğu yerde erkeklerin daha dikkatli olacağını, küfürlü konuşmalarını, kaba konuşmalarını düzeltereklerini ve belediyenin halkla ilişkilerde daha başarılı olacağını belirtmiştir. Eğitimli kadının eşine ve evine katkısının çok yüksek olduğunu belirtmiş, köylü eğitimsiz kadının daha içe dönük olduğunu ifade etmiştir.

23.5. Recep GÜRBEY’in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Recep GÜRBEY öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

23.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Malatya belediyeleriyle fikir, personel, araç-gereç alışverişinde bulduklarını belirten Recep GÜRBEY Pütürge, Tepehan, Yaygın, Nohutlu, Hanımınçiftliği, Orduzu belediyeleriyle çok yoğun ilişkide bulduklarını belirtmiştir.

23.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

MASTÖB'e üye olduğunu belirten Recep GÜRBEY sivil toplum örgütlerinin AB sürecinde çok önemli yere geldiklerini ve kişilerin ve kurumların sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğine girmesinin gerekli olduğunu açıklamıştır.

23.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkileri

Merkezi yönetimler ilişkilerde herhangi bir sorun bulunmamakta, işbirliği içinde çalışılmaktadır.

23.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkileri

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler davetlere katılım şeklinde olmaktadır.

23.5.5. Basına İlişkiler

Medyatik olmaktan hoşlanmadığını belirten Recep GÜRBEY ilçenin uzak olmasından dolayı basınla çok yakın ilişki kurulmadığını açıklamıştır. Ancak şenlik vb. gibi durumlarda basını ilgi gösterdiğini belirtmiştir.

23.5.6. Kendi Örgüt Personeli İle İlişkiler

Seçilen başkanın eski başkanın ekibiyle çalışıyor olmasının kimi zamanlar sıkıntı doğurduğunu belirten Recep GÜRBEY bu sıkıntıyı en aza indirmenin yolunun belediye başkanının otoritesini kurmasından geçtiğini belirtmektedir.

23.6. Recep GÜRBEY'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Recep GÜRBEY'in görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

23.6.1. Recep GÜRBEY'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Kanalizasyon ve içme suyu %90 oranında tamamlanmıştır.
2. çevre ve park düzenlemesi yapılmıştır.
3. 30 km yol çalışması yapılmıştır. Bunun bir kısmı stabilize, bir kısmı kilit taş ve bir kısmı asfalttır.
4. İstanbul Bahçeşehir Belediyesinden çöp aracı ve konteynır alınmıştır.
5. İstanbul Bahçelievler Belediyesinden su tankı alınmıştır.
6. İstanbul Zeytinburnu Belediyesinden damperli araç alınmıştır.
7. İstanbul Gaziosmanpaşa Belediyesinden gıda maddesi alınmıştır.

23.6.2. Recep GÜRBEY'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

Recep GÜRBEY görev süresince uygulayamadığı projelerin nedenlerini maddi imkansızlığa ve bürokrasiye bağlamaktadır.

23.6.3. Recep GÜRBEY'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Recep GÜRBEY “halk günleri”nde halkın görüşlerini aldıklarını belirterek teknik kadro ihtiyacını Bayındırlık Müdürlüğü ve özel mühendis ve mimarlardan yararlanarak giderdiğini belirtmiştir.

23.7. Recep GÜRBEY'in Belediye Başkanlığı Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Recep GÜRBEY'in “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

23.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği olduğundan hizmet üretimi asgari düzeyde kalmaktadır. Mali kaynak yetersizliği olduğundan kişisel bağlantılar kurularak işadamlarından yardım alınmaktadır. Bir süre sonra artık işadamları da durumdan rahatsız olmakta, yardımlarını kesmektedirler haklı olarak.
2. Belediyeyi temsil eden belediye başkanlarının bir makam aracı bile bulunmamaktadır.
3. Belediyen başkanları sürekli halkla iç içe olduğundan ve siyasetin içinde olduklarından zaman zaman korumasız kalmaktadırlar.
4. Belediye başkanları başkanlık süresi bittikten sonra maddi anlamda sıkıntıya düşmektedirler.
5. Tüm gözlerin, tüm sorumluluğun üzerinde olduğu belediye başkanlarının yetkileri geniş değildir.
6. Belediye zabıtalарının silahsız olması görevlerini yerine getirirken işlevsiz kalmalarına neden olmaktadır.
7. Belediyeler ve personeli performans değerlendirmesine tabi olmamaktadır.

8. Belediyelere coğrafi, iklimsel koşullar göze alınmadan kaynak gönderilmektedir. Oysa bir doğudaki inşaat sektörü 3-4 ayla sınırlı iken batıda 7-8 aya kadar bir sürece yayılmaktadır.

23.7.2. Önerileri

1. Belediyelerin hizmet üretebilmeleri için belediye gelirleri arttırılmalıdır. Böylece yardım almak istenen işadamlarını üstüne çok gidilmeyecek, bıktırılmayacaktır.
2. Belediye başkanlarına makam aracı tahsis edilmelidir.
3. Belediye başkanlarına emniyet ya da özel sektör destekli koruma verilmelidir.
4. Belediye başkanlarının başkanlık süresi bittikten sonra emeklilik güvencesi sağlanmalıdır.
5. Belediye başkanlarının yetkileri yasal kurumsal düzenlemelerle arttırılmalıdır.
6. Zabıta silahlandırılmalıdır.
7. Belediyelere ayrılacak paylar nüfus ölçütünün yanı sıra coğrafi koşullar ve iklim koşulları göz önüne alınarak belirlenmelidir.

24. SELAHATTİN GÜRKAN (BATTALGAZİ BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Selahattin GÜRKAN ile ilgili bilgileri içermektedir.

24.1. Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Selahattin GÜRKAN'ın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

24.1.1. Gençlik Yılları

Selahattin GÜRKAN 1958 yılında Battalgazi İlçesinin Karahan mahallesinde doğmuştur. 1969 yılında Atatürk Lisesi'nden mezun olmuştur. Bolu Eğitim Enstitüsü Sınıf Öğretmenliği bölümünden 1978 yılında, Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Yönetim Bilimleri Bölümünden 1994 yılında, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1999 yılında mezun olmuştur.

İşçi emeklisi bir babanın 7 çocuğundan biri olan Selahattin GÜRKAN hemşire olan Hafize Hanım'la evlenmiş ve bir kız olmak üzere 2 çocukları dünyaya gelmiştir. 1981 yılında Sivas ilinin Kangal ilçesinde öğretmen olarak askerlik hizmetini tamamlamıştır.

24.1.2. Meslek Yaşamı

Selahattin GÜRKAN 1979-1985 yılları arasında Sivas'ın çeşitli okullarında öğretmenlik, 1985-1988 yılları arasında Kahramanmaraş, Malatya ve Elazığ'da okul müdürlüğü, 1988-1989 yılları arasında Malatya Öğretmen Evi müdürlüğü, 1989-1995 yılları arasında Battalgazi Milli Eğitim Şube Müdürlüğü, 1995-2001 yılları arasında İlköğretim Müfettişliği, 2001-2003 yılları arasında Malatya İşkur İl Müdürlüğü yapmıştır.

24.1.3. Ödüller

Bu başlık Selahattin GÜRKAN'ın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

24.1.3.1. Resmi Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

MEB'e bağlı olarak çalıştığı yerlerde bakanlık, valilik, kaymakamlık tarafından takdir ve teşekkür belgeleri.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan takdir ve teşekkür belgesi.

Özelleştirme Sosyal Destek Projesi kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kursları ile ilgili başarı belgesi.

Hacettepe Üniversitesi'nden başarı belgesi.

Fırat Üniversitesi'nden başarı belgesi.

Süleyman Demirel Üniversitesi'nden başarı belgesi.

24.1.3.2. Özel Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Sivil toplum örgütlerinden alınan başarı belgeleri ve plaketer bulunmaktadır.

Selahattin GÜRKAN'ın yayımlanmış eserleri şunlardır: Yerel gazeteler ve okul dergilerinde çıkan eğitimle ilgili makaleler, İş Kurumu Müdürlüğü bünyesinde İş Kurumu Dergisi, 1991 yılında 1495 Sayılı Tebliğler Dergisi esas alınarak hazırlanan "Battalgazi İlçesi" isimli kitap.

24.2. Selahattin GÜRKAN'ın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili

Bilgiler

Selahattin GÜRKAN memuriyeti sebebiyle herhangi bir partiye üye olmamış, aktif olarak çalışmamıştır.

1999 yılı seçimlerinde ANAP'tan belediye başkanı adayı olmuş ve seçim 46 oyla kaybetmiştir. 2004 yılı seçimlerinde AKP'den aday adayı iken seçimlerde aday gösterilmez ve bağımsız belediye başkanı olarak seçimi kazanır.

24.3. Selahattin GÜRKAN'ın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Selahattin GÜRKAN Malatya İşkur Genel Müdürü iken halk tarafından belediye başkanlığına davet ediliyor. Hatta seçim giderlerini halk kendisi karşılıyor ve Selahattin GÜRKAN'ı belediye başkanı olarak seçiyor.

Belediye başkanı olduktan sonra şu yayınlar takip edilmiştir: Yerel Yönetimler İdari ve Mali Mevzuat Dergisi, Türkiye Belediyeler Birliği Dergisi, Belediyeler Dünyası Dergisi, Yerel Yönetimler Eğitim Dergisi.

24.4. Selahattin GÜRKAN'ın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Selahattin GÜRKAN belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

24.4.1. Selahattin GÜRKAN'ın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Selahattin GÜRKAN mahalle temsilcileri ve muhtarlar aracılığıyla tüm işlerinde halkın yönetime katılması için çaba göstermektedir. Bunun yanı sıra birebir görüşmelerle de insanların sorunlarını dinlemekte ve çözümler bulmaya çalışmaktadır.

www.battalgazi.bel.tr adresi, internet sitesi aracılığıyla projeleri tanıtılmakta, ihaleler duyurulmakta, halkın sorunları, eleştirileri yer almıştır.

24.4.2. Selahattin GÜRKAN'ın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oramı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Battalgazi Belediye meclisinde kadın üye bulunmamaktadır.

24.5. Selahattin GÜRKAN'ın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Selahattin GÜRKAN öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

24.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Diğer belediyelerle ilişkilerin yoğun olduğu Battalgazi Belediyesi araç-gereç konusunda başta Hanımınçiftliği ve diğer belediyelerden yardım almakta, teknik personel konusunda diğer belediyelere yardım vermektedir.

Selahattin GÜRKAN Malatya Belediyeler Birliği üyesidir.

24.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Herhangi bir sivil toplum örgütüne üye olmayan Selahattin GÜRKAN sivil toplum kuruluşlarının davetlerine katılım şeklinde ilişkiler sürdürmektedir.

24.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Selahattin GÜRKAN mesleki geçmişinin sağladığı katkıyla kaymakamlıkla ve diğer kamu kurumlarıyla ilişkilerini hızlı ve sorunsuz bir şekilde sürdürmektedir.

24.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

İlişkiler iyi bir şekilde sürdürülmektedir.

24.5.5. Basınla İlişkiler

Yerel televizyon ve gazeteler Battalgazi Belediyesinin çalışmalarına sık sık yer vermektedir. Selahattin GÜRKAN basınla ilişkilerini sıkılaştırmaya çabaladığını dile getirmiştir.

24.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Selahattin GÜRKAN belediye başkanı seçildikten sonra personel arasında yeni bir görev dağılımına gitmiştir. Personelle dostane olmakla birlikte mesleği nedeniyle disiplinli ve gelişmiş denetleme mekanizması içerisinde bir ilişki sistemi kurduğunu ifade etmiştir.

24.6. Selahattin GÜRKAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Selahattin GÜRKAN'ın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro

ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

24.6.1. Selahattin GÜRKAN'ın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Yol yapımları ve genişletmeleri yapılmıştır.
2. Hasan Basri ziyaretine çevre düzenlemesi yapılmış ve kilit taşı döşenmiştir.
3. Hasan Basri ziyaretine gazilhane ve morgu da içeren sosyal tesis yapımı devam etmektedir.
4. Belediye binası onarılmış ve kalorifer tesisatı döşenmiştir.
5. İlçeye bağlı mahallelerin yolları kilit taş döşenmiştir.
6. İş makinesi alınmıştır.
7. AB Kalkınma Programı Küçük Ölçekli Altyapı Hibe Programı adı altında hazırlanan 9854000 Avroluk hibe programı ile alt yapı hemen hemen tamamlanacaktır.

24.6.2. Selahattin GÜRKAN'ın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

Selahattin GÜRKAN'ın görev süresince uygulayamadığı projeler bulunmamaktadır.

24.6.3. Selahattin GÜRKAN'ın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Halka projeler tanıtılıyor olumlu olumsuz görüşler alınarak projeler son haline getirilip, uygulanıyor.

Kendi teknik personeliyle projeler gerçekleştirilmektedir.

24.7. Selahattin GÜRKAN'ın “Belediye Başkanlığı Görev Alanı”na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Selahattin GÜRKAN'ın “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

24.7.1. Sorunları

1. Belediyelerin mali kaynak yetersizliği nedeniyle hizmet üretim ve sunumunda ciddi engellerle karşılaşmaktadır.
2. Belediyenin başında bulunan belediye başkanlarının eğitimi yeterli değildir. Bu durum ise hizmetleri üretilirken çok boyutlu düşünmemeye neden olmaktadır.
3. Yeni yasayla personel alımı konusunda düzenlemeler getirilmiş, ancak yeterli olmamıştır.

24.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetim bütçesi içinden ayrılan pay arttırılmalıdır.
2. Belediye başkanları seçilirken eğitim durumları göz önüne alınmalıdır.
3. Belediyelerin teknik eleman konusunda ve diğer personel konusunda alımları tekrar düzenlenmelidir.

25. SEZAI GÜRBÜZ (AŞAĞIULUPINAR BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Sezai GÜRBÜZ ile ilgili bilgileri içermektedir.

25.1. Sezai GÜRBÜZ'ün Yaşamöyküsü İle İlgili Bilgiler

Sezai GÜRBÜZ'ün yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

25.1.1. Gençlik Yılları

Sezai GÜRBÜZ 1960 yılında Aşağıulupınar'da doğmuştur. 1971 yılında Aşağıulupınar İlkokulu'nu (şimdiki Cumhuriyet İlkokulu), 1975 yılında Balaban Ortaokulu'nu tamamlamıştır. Tatillerde yörenin geçim kaynağı olan hayvancılıkla uğraşır, kuzu yayarlanmış. Abisi konfeksiyoncu olduğundan liseyi Ankara Ulus Endüstri Meslek Lisesinde 1978 yılında tamamlamıştır. Siyasetin içinde olduğundan ve terör çok yaygın olduğu için üniversite eğitimi almaktan yoksun kaldığını “okuma içimizde ukdedir” sözleriyle anlatmıştır.

1989 yılında ev hanımı Zabite Hanım'la evlenmiş ve 4 kız olmak üzere 5 çocukları dünyaya gelmiştir.

25.1.2. Meslek Yaşamı

Lise bittikten sonra konfeksiyonla başlayan ticaret hayatı Ankara Sincan'da elektronik malzemesi alım-satımı ve Kızılay'da parfümeri ve kafeterya işletmeciliğiyle devam etmiştir. 2001 yılına kadar Ankara'da ticaretle uğraşan Sezai GÜRBÜZ 2001 yılında Malatya'ya dönmüş ve Kayısı Birlik'te bir süre çalışmıştır.

25.1.3. Ödüller

Bu başlık Sezai GÜRBÜZ'ün resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

22.1.3.1. Resmi Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Sezai GÜRBÜZ'ün resmi kurum ya da kuruluşlardan aldığı ödül bulunmamaktadır.

22.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Ulupınar Yaşatma Derneği tarafından 2005 yılında verilen plaket

25.2. Sezai GÜRBÜZ'ün Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Sezai GÜRBÜZ siyasetle tanışmasını şu olaya dayandırmaktadır: “Ortaokulda kooperatif dersine giren bir öğretmenimiz vardı. Hoca Marksist bir düşünce yapısına sahipti. Bu yüzden kendisi gibi düşünene öğrencilere yüksek puan verirdi. Ben de inat edip tersini savundum. Bir gün sınıfta hocayla bir tartışma yaşadık, hoca sürekli asker botu giyerdi, asker botuyla beni dövdü. Babam CHP'liydi ve hocanın partisinden ve düşüncesinden çok farklıydı. Sonuçta ben hocanın tersi görüşü seçtim ve MHP'ye girdim.” Sonra kendisine sorduğu bir soruyu yine kendisi şöyle cevaplıyor: “Acaba MHP'ye o dönem girmeseydim ne yapardım? Kesin okurdum. Evet, okurdum.” Ecevit'in iktidara gelmesiyle kendisi için “okulların düştüğünü” belirtmiştir.

Lise yıllarında Ankara Ulus MHP teşkilatında bölge sorumluluğu almıştır. 1999 yılında Malatya MHP belediye başkanı aday olur ve seçimi kazanamaz. 2004 yılı seçimlerinde AKP belediye başkanı aday olur ve seçimi kazanır.

Sezai GÜRBÜZ beldeye gelen her partiyi nezaketen karşıladığını, bayramlarda her partiye gittiğini belirtmiş ve partinin rozetini tamamen çıkarıp, beldenin belediye başkanı olmaya çalıştım, demiştir.

Siyaset ve insanlığın kulvarını farklı gören Sezai GÜRBÜZ herkesin kendince ülkesine yararlı olma çabasında olduğunu ancak yöntemlerin farklı olduğunu dile getirmiştir.

25.3. Sezai GÜRBÜZ'ün Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Belediye başkanı seçilmesinde halkın desteğinin ve kişisel özelliklerinin etkili olduğunu belirten Sezai GÜRBÜZ çalışkanlığını tek başına yeterli olmadığını aynı zamanda halkla iç içe olmak gerektiğini, düşününde de cenazesinde de yanlarında bulunmak gerektiğini vurgulamıştır. Bulunulan yerlerin baki yer olmadığını unutmamak gerektiğini ifade eden Sezai GÜRBÜZ halkın içinden biriyim demiştir.

Belediye başkanı olduktan sonra yerel yönetimlerle ilgili çeşitli kaynakları dönem dönem izlemişlerdir.

25.4. Sezai GÜRBÜZ'ün Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Sezai GÜRBÜZ'ün belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

25.4.1. Sezai GÜRBÜZ'ün Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkla birebir ilişki içinde olan Sezai GÜRBÜZ belediye meclis üyeleri ve muhtarlar aracılığıyla halkın fikirlerini aldığını belirtmiştir. Herkesi dinleyerek isteklere göre hareket ettiklerini belirten Sezai GÜRBÜZ kendisini seçenleri dinlemek zorunda olduğunu bildiğini ifade etmiştir.

Halka projeleri tanıtmak amacıyla www.setrek.com adresli internet sitesi kullanılmaktadır.

25.4.2. Sezai GÜRBÜZ'ün Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Aşağıulupınar Belediye Meclisi'nde kadın üye bulunmamaktadır. Belde küçük

olduğu için yörenin tutucu yapısı kadınların yönetimde bulunmasına izin vermemektedir. Kendisi de birebir ilişki kurmadığından bu göreve uygun kadın bulunup bulunmadığını bilmediğini ifade eden Sezai GÜRBÜZ kadının yönetimde yer alması gerektiğini dile getirmiştir. Kadın bir yerde olursa, vatandaşın personele, personelin vatandaşa ve personelin kendi arasında ilişkinin çok daha ölçülü olacağını, hatta belediyeye girişin bile değişeceğini belirtmiştir. “Bayanları ezen ancak karşılarında ezilen bir toplumuz.” diyen Sezai GÜRBÜZ bir erkeğin eşine göstermediği saygıyı tanımadığı başka bir kadına kat be kat gösterdiğini kadınların aslında gizli bir güç olduğunu belirtip, “Zeki, akıllı kadını bul, dediğini yap.” diye iddialı ve az rastlanır bir cümle kurmuştur.

25.5. Sezai GÜRBÜZ’ün Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Sezai GÜRBÜZ’ün öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

25.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkileri

Komşu belediyelerle ilişkilerin imkanlar dahilinde olduğunu ve sınırlı olduğunu belirtmiştir.

25.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla bir iletişim ve etkileşimde bulunulmamıştır.

25.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Kaymakamlık ve diğer kuruluşlarla ilişkilerde herhangi bir sorun bulunmadığını belirten Sezai GÜRBÜZ hizmet alabilmek için ilişkilerin iyi olmak zorunda olduğunu belirtmiştir.

Hayvancılıkla ilgili İnönü Üniversitesi'nden yararlanmak isteyen Sezai GÜRBÜZ halkın klasik uygulamalarından ve düşüncelerinden dolayı destek vermediğini görüncü vazgeçmiştir.

25.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla iletişim ve etkileşimde bulunulmamıştır.

25.5.5. Basınla İlişkiler

Malatya basını zaman zaman beldeyi ve sunulan hizmetleri tanıtmaktadır. Dolayısıyla ilişkiler mesafe nedeniyle az olmakla birlikte bulunmaktadır. Yakın zamanlarda kendisi beldede değilken bir yerel televizyon Yeni Cami'yi tanıttıklarını duymuş, halka camiye tanıtacağınıza, eksikliklerimizi dile getirseydiniz ya,diyor.

25.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Zaman zaman yapılan toplantılarla bilgi alış verişinde bulduklarını ve tüm personelin memnun olduğunu belirten Sezai GÜRBÜZ tepedeki çalışanın astlarına davranışı onun kişiliğini gösterir diyerek personelle ilişkinin önemini belirtmiştir.

25.6. Sezai GÜRBÜZ'ün Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Sezai GÜRBÜZ'ün görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları

incelenmiştir.

25.6.1. Sezai GÜRBÜZ'ün Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. 200 kişilik konferans salonu yapılmıştır.
2. 40 yıllık mezralarda evlerde su yokken, evlere şebeke suyu bağlanmıştır. Bu mezralarda insanlar içme, sulama sularını kuyulardan sağlamaktadır.
3. 4 km içme suyu şebekesi kurulmuştur.
4. Eminönü Belediyesi'nin katkılarıyla ışıklandırma, ağaçlandırma ve pergule(kamelya) yapılmıştır.
5. Özel sektör cenaze aracı hediye etmiş, İstanbul İtfaiye Daire Başkanlığından yardım alınarak itfaiye kurulmuştur.
6. Belediye iş adamlarını desteği ile 33 dönü mezarlık alanına kavuşulmuştur.
7. Çamurlu bölgelere çakıl taşı döşenmiştir.
8. Okula 20 bilgisayar alınmıştır.
9. Okulun kütüphanesi oluşturulmaya başlanmıştır. Hala devam eden bir çalışmadır.
10. 15 bin m² kilit taş döşenmiştir.
11. Kadınlara yönelik halı kursu açılmıştır. Belli bir ücret karşılığında çalışan kadınların halıları bir şirket almaktadır.

25.6.2. Sezai GÜRBÜZ'ün Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

Sulamada spring sistemine geçilmek istenmektedir. Bu sayede ¼ oranında su tasarrufu sağlanacak, verim artacaktır. Türkiye'nin spring sisteminde en büyük sulama sitemi olarak bu sistem maliyet yüksek olduğu için yaşama geçirilememiştir.

25.6.3. Sezai GÜRBÜZ'ün Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Projeler hayata geçirilmeden önce halkın düşüncesini almaya özen gösterdiğini belirten Sezai GÜRBÜZ teknik elemanı çeşitli kamu kurumları ile özel kişi ve kurumlardan sağlamaktadır.

25.7. Sezai GÜRBÜZ'ün Belediye Başkanlığı Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Sezai GÜRBÜZ'ün “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

25.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği hizmet üretimini aksatmaktadır.
2. Merkezi yönetim sıkı idari vesayet yetkisini hala korumaktadır.
3. Belediye başkanlarının denetimi siyasi düzeyde olmakta ve belediye başkanları vicdanına bırakılmaktadır.
4. Yeni yasa küçük belediyelere bir katkı sağlamamıştır. Büyük belediyeleri rahatlatacak düzenlemeler yapılmıştır.
5. Yeni yasa belediye başkanının personeli üzerindeki yetkilerini kısıtlı bırakmıştır.
6. Bürokrasi sıkıntı doğurmaktadır. Buna bir de kayırmacılık girince sorunlar içinden çıkılmaz bir hal almaktadır.
7. Belediye başkanları yeterli bilgi birikimine sahip değildirler.
8. Belediye başkanlığı yapacak kişinin belediye başkanı olmadan önce iyi bir mal varlığı yoksa belediye başkanı misafirini ağırlamamakta ve mahcup düşmektedir.

25.7.2. Önerileri

1. Merkezi yönetim belediyelere daha pay ayırmalıdır.
2. Merkezi yönetim sıkı vesayet yetkisini artık bırakmalı ve belediyelerine

güvenmelidir.

3. Belediye başkanları sürekli ve düzenli olarak denetlenmelidir. Devlet teslim ettiği kurumunu karşısındaki insanın vicdanına bırakma yolunu terk etmelidir.
4. Küçük belediyelerin sorunlarını ele alan ve bu sorunlara çözüm üreten yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
5. Belediye başkanının personeli üzerindeki yetki arttırılmalıdır.
6. Bürokrasi ve adam kayırmacılığı önleyecek denetim mekanizması kurulmalı, gerekli yasal ve kurumsal düzenlemeler yapılmalıdır.
7. Üniversite mezunu kimseler belediye başkanlığına aday olmalıdır. Hatta belediye başkanı olmak için Üniversite mezunu olmak şartı konulabilir. Üniversiteliler belediyelerin başında bulunmalıdır.
8. Belediye başkanına mali olanak sağlanmalı, en azından kendi bütçelerinden harcama yapmalarına engel olacak mali düzenleme sağlanmalıdır.

26. VAHAP ÖZDEMİR (AYVALI BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Vahap ÖZDEMİR ile ilgili bilgileri içermektedir.

26.1. Vahap ÖZDEMİR'in Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Vahap ÖZDEMİR yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

26.1.1. Gençlik Yılları

Vahap ÖZDEMİR 1960 yılında Ayvalı'da doğmuştur. Çiftçilik ve balıkçılık yapan bir babanın 9 çocuğundan biri olan Vahap ÖZDEMİR 1972 yılında Ayvalı İlkokulu'nu, 1975 yılında Ayvalı Ortaokulu'nu tamamlamıştır. Beldede lise olmadığından liseye gidememiştir. Ortaokul sonrası Vahap ÖZDEMİR'in okul müdürü babasıyla konuşarak Vahap ÖZDEMİR'in askeri okula gitmesini ister. Ancak babası hem siyasi çatışmalardan korktuğu için hem de Vahap ÖZDEMİR evin büyük oğlu olduğu için Vahap ÖZDEMİR'i göndermez. Bugün ise babasının kendisini askeri okula göndermediği için çok pişmanlık duyduğunu belirtmiştir.

1978 yılında ev hanımı olan Asiye Hanım'la evlenmiş ve 2 kız olmak üzere 5 çocukları olmuştur. 1980 yılında Denizli'de askerlik hizmetini tamamlamıştır.

26.1.2. Meslek Yaşanı

Ortaokul sonrası baba mesleği olan esnaflık yaparak hayatını devam ettirmiştir. 1994 yılı belediye seçimlerine kadar esnaflık yapmıştır.

26.1.3. Ödüller

Bu başlık Vahap ÖZDEMİR resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

26.1.3.1. Resmi Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

İlçe Kaymakamlığından 1995 yılında alınan plaket.

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünden 1997 yılında alınan plaket.

26.1.3.2. Özel Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Özel kurum ve kuruluşlardan alınan ödüller bulunmamaktadır.

26.2. Vahap ÖZDEMİR'in Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Vahap ÖZDEMİR'in siyasi hayatı ANAP'ın kuruluş yıllarına dayanmaktadır. Siyaset düşünen bir kişinin küçük yerde de olsa büyük yerde de olsa bir şekilde bir yerlere tutunmak zorundadır, diyen Vahap ÖZDEMİR 1985 yılında ANAP ilçe delegeesi olmuştur. 1993 yılına kadar ANAP'lı olan Vahap ÖZDEMİR 1994 yılı belediye başkanlığı seçimlerine Refah Partisinden girer ve seçimi kazanır. Refah Partisi kapanınca bağımsız olur. 1999 yılı belediye seçimlerinde Fazilet Partisinden belediye başkanı adayı olur. Ancak kazanamaz. Ayvalı'nın 40 yıldır hiçbir belediye başkanı üst üste seçmediğini belirten

Vahap ÖZDEMİR 2004 yılı seçimlerinde AKP'den belediye başkanı adayı olur ve seçimi kazanır.

Siyasi görüşü açısından din, dil, parti ayrımı yapmadan tüm partilerle görüşürüm diyen Vahap ÖZDEMİR AKP'li milletvekillerinden hizmet istiyorsan, CHP'li milletvekillerinden de hizmet istediğini belirtmiştir. İlişkilerini siyasi düşünce ayrımı yapmaksızın kurduğunu belirten Vahap ÖZDEMİR en yakın ve yoğun ilişkiler kurduğu belediyenin CHP'li Kuluncak Belediyesi olduğu örneğini vermiştir. Parti ayrımı olabileceğini ancak insan ayrımı olamayacağını belirten Vahap ÖZDEMİR başarısının da bu ayrımcı olmayan yanından geldiğini belirtmiştir.

26.3. Vahap ÖZDEMİR'in Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Büyük yerleşim alanlarında partinin, küçük yerleşim alanlarında ise kişinin ön plana çıktığını belirten Vahap ÖZDEMİR bu açıdan dürüst yapısından dolayı halkın kendisini desteklediğini dile getirmiştir. Askerlikten sonra halkın kendisini siyasete davet ettiğini, babasını istekli olmamasına rağmen kendisi istekli olduğu için siyasete girdiğini, girince de siyaseti bırakmadığını ifade etmiştir. “Kazanamazsak domates satmaya devam ederiz” diyerek siyasete atılıyor. Vahap ÖZDEMİR halkın desteğinin yanında köklü bir aileden geldiğini hatta en sözü geçen ve en kalabalık kabileye sahip olmasının belediye başkanlığını kazanmasında etkili olduğunu belirtmiştir.

Belediye başkanı seçildikten sonra yerel yönetimlerle ilgili iki dergi takip ettiklerini ve ayrıca hangi bakanlığın ne önerdiğini, hangi belediyelerin neler yaptığını da yakından izlediklerini belirtmiştir.

26.4. Vahap ÖZDEMİR'in Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Vahap ÖZDEMİR'in belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve

davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

26.4.1. Vahap ÖZDEMİR'in Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Vahap ÖZDEMİR kendisini seçen ve seçmeyen halkın görüşlerini her zaman almaya çalıştığını kendisinin hizmet üretmek için seçildiğini unutmadığını bu yüzden de Ayvalı halkının görüşlerini çok önemseydiğini belirtmiştir. Bire bir görüşmelerle herkesin görüşünü aldığını belirten Vahap ÖZDEMİR halkın sesini dinlediğini belirtmiştir.

26.4.2. Vahap ÖZDEMİR'in Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Belediye meclisinde kadın üye bulunmadığını belirten Vahap ÖZDEMİR bu duruma beldenin örf ve adetlerinin ve tutucu yaklaşımının neden olduğunu dile getirmiştir. Kadın bir muhtar adayının olduğu ve son seçimde en çok oyu alan ikinci kişi olduğunu belirten Vahap ÖZDEMİR bir sonraki seçime tekrar girecek, ben de desteğimi sürdüreceğim demiştir. Aynı şekilde belediye meclisinde de kadın üyeleri istediğini belirten Vahap ÖZDEMİR kadının muhakkak yönetimde bulunması gerektiğini savunmuştur. Kadının bulunduğu yerde küfürlü sözlerin olmayacağını vurgulamış hem yenilik için hem de erkek egemenliğini biraz olsun ortadan kaldırmak için bir sonraki seçim döneminde kadın meclis üyesi bulduracağını dile getirmiştir.

Bir siyasetçinin eşinin kendisinden çok daha önemli olduğunu, aş yardımı alan siyasetçinin başarılı olduğunu vurgulayan Vahap ÖZDEMİR, küçük belediyelerde belediye başkanının evi hep misafirle doludur. Eğer eş yüzünü somurtursa bu hemen anlaşılır ve o belediye başkanına yaklaşılmaz, diyerek eşin, özveriye ve çalışkanlığa sahip olması gerektiğini dile getirmiştir. Bunun yanı sıra zaman zaman insanların fevri bir şekilde ağır bir eleştiri yönelttiklerinde bu durumu hoş karşılaması gerektiğini belirtmiştir. Yine eşin komşu gezmeleri sırasına kadınların sorunlarını, ihtiyaçlarını dinleyip eşine ulaştırmasının da oldukça yararlı sonuçlar doğurduğunu belirtmiştir.

26.5. Vahap ÖZDEMİR'in Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Vahap ÖZDEMİR'in öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

26.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Komşu ve diğer belediyelerle iyi ilişkiler içinde bulduklarını dile getiren Vahap ÖZDEMİR teknik personel konusunda ciddi sıkıntı yaşamaktadır. Araç gereç konusunda yardım yapabilecek güce sahip olduklarını ve özellikle Kuluncak Belediyesi ve Darende Belediyesi ile yardımlaşıklarını belirtmiştir.

26.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Vahap ÖZDEMİR herhangi bir sivil toplum kuruluşunun üyesi değildir.

26.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Kaymakamlıkla ya da diğer kamu kurumlarıyla gayet iyi ilişkiler kurduklarını belirten Vahap ÖZDEMİR işleri bitmesi gereken sürede bitse de bitmese de kavgacı bir ortama girmediklerini ve sorun çözme odaklı yaklaşımda bulduklarını belirtmiştir. Uzak belde oldukları için 5 günlüğüne istenen aracın 3 gün kullanabildiğinin kendileri için sorun olduğunu söylemiştir.

26.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler bulunmamaktadır.

26.5.5. Basınla İlişkiler

Ayvalı Malatya'ya uzak bir belde olduğu için basın Ayvalı'ya ancak büyük olaylarda gelmektedir. Darende'nin her ay çıkan gazetesi hizmet tanıtımı için beldeye ulaşmaktadır.

26.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Kendi örgüt personeliyle arasında herhangi bir sorun olmadığını belirten Vahap ÖZDEMİR seviyeli bir şekilde ekip çalışmasıyla hizmet ürettiklerini dile getirmiştir.

26.6. Vahap ÖZDEMİR'in Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Vahap ÖZDEMİR'in görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

26.6.1. Vahap ÖZDEMİR'in Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. İçme suyu sorunu çözülmüştür.
2. Beldede bulunan okul onarılmıştır.
3. Yol çalışmaları yapılmış ve devam etmektedir.
4. İmar projesinin uygulaması başlamak üzeredir.

26.6.2. Vahap ÖZDEMİR'in Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

Mali kaynak yetersizliğinden dolayı gerçekleştirilemeyen projeler şunlardır:

1. Meydan yapım projesi.
2. Geçim kaynağı kayısı olduğundan sulama projesi.
3. Gençleri kahveden kurtarmak adına spor merkezi projesi.
4. Beldeden geçen ırmak kenarı boyunca gezinti yolu projesi.
5. Kanalizasyon projesi.

26.6.3. Vahap ÖZDEMİR'in Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Belde halkının hizmete aç olduğunu ve ellerinden gelen desteği kendilerine verdiklerini belirten Vahap ÖZDEMİR halkın hiçbir projeye engel olmadığını, aksi davranmadığını ve projeler hayata geçtiği için çok memnun olduklarını dile getirmiştir.

Teknik personeli olmayan Ayvalı Belediyesi teknik personel konusunda Köy Hizmetlerinden, Bayındırlık İl Müdürlüğünden yararlanmaktadır.

26.7. Vahap ÖZDEMİR'in Belediye Başkanlığı Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Vahap ÖZDEMİR “belediye başkanlığı görev alanı”na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

26.7.1. Sorunları

1. Mali kaynak yetersizliği hizmet üretimini aksatmaktadır.
2. Teknik personel olmayışı projelerin sağlıklı uygulanmasını engellemekte ya da hizmetleri geciktirmektedir.
3. Belediye başkanları yeterli güçte ve yetkide değildirler.

26.7.2. Önerileri

1. Belediyelere merkezi yönetim tarafından ayrılan pay artırılmalıdır.
2. Belediyeleri teknik personele kavuşturacak yasal kurumsal düzenlemeler yapılmalıdır.
3. Belediye başkanlarını daha geniş yetkilerle donatacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

27. VAHİT MUTLU (HEKİMİHAN BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Vahit MUTLU ile ilgili bilgileri içermektedir.

27.1. Vahit MUTLU'nun Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Vahit MUTLU'nun yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

27.1.1. Gençlik Yılları

Vahit MUTLU 1948 yılında Hekimhan İlçesi'nin çiftçi bir babanın 8 çocuğundan biri olarak doğmuştur.

1961 yılında Karadere İlkokulu'nu, 1964 yılında Arguvan Ortaokulu'nu (kısa bir dönem Hekimhan'da okumuştur), 1967 yılında Şehit Kemal Özalpler Endüstri Meslek Lisesi'ni tamamlamıştır. 1969 yılında Akçadağ Öğretmen Okulu'nu dışarıdan bitirmiştir.

1970 yılında Erzincan ve Ankara'da sporcu olarak askerlik hizmetini sürdürmüştür. Sporla yaklaşması lise yıllarına gitmektedir. Güreş ve boksta kamplarda kalır ve güreşte liselerarası Türkiye birinciliği, gençler arası Türkiye üçüncülüğü, boksta Türkiye ikinciliği bulunmaktadır.

27.1.2. Meslek Yaşamı

1979 yılında Hekimhan ilçesi Erecek Köyü Dereevler mezrasında ilkokul öğretmenliği yapmıştır. 1972 yılında Kültür ve Turizm Bakanlığına geçerek Hekimhan İlçe Halk Kütüphanesinde baş memur olarak 10 yıl çalışır. 1980 yılında 12 Eylül hareketinde Hekimhan İlçesi Ağılbaşı beldesinde 2 yıl kayyım belediye başkanlığı yapmıştır. 1982 yılında Muğla ili Milas İlçesi Halk Kütüphanesi müdürlüğüne atanmış ve Milas'ta 3 yıl kaldıktan sonra Malatya Devlet Güzel Sanatlar Galerisi Personel Şefliği görevini üstlenmiştir. 1985-1991 yılları arasında Galeri Müdürlüğü'ne ve Sabancı Kültür Merkezi Müdürlüğü'ne aralıklarla vekalet etmiştir. 1994 yılında Kültür Bakanlığı'ndan emekli olmuştur.

27.1.3. Ödüller

Bu başlık Vahit MUTLU'nun resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

27.1.3.1. Resmi Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Vahit MUTLU valilik, kaymakamlık, okullar olmak üzere 3 ödül 20'nin üzerinde plaket almıştır.

27.1.3.2. Özel Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Özel kurum ve kuruluşlardan alınan ödül bulunmamaktadır.

Ayrıca Vahit MUTLU son yasa için 81 ilden çağrılan belediye başkanları içerisinde. Belli başlı konularda önerileri dinlenmiş, yasanın oluşmasında etkili olmuştur.

27.2. Vahit MUTLU'nun Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

Vahit MUTLU lise yıllarında Malatya ilindeki Türk Ocaklarının kurulmasında görev almıştır. 1984 yılında memuriyetten istifa ederek Hekimhan belediye başkanı SODEP (Sosyal Demokrasi Partisi) adayı olur. Ancak soldan başka bir aday olduğu için seçimi kazanamamıştır.

1999 yılında CHP'den belediye başkanı adayı olarak seçime giren Vahit MUTLU seçimi kazanmıştır. 2006 yılında CHP Genel Başkanı Deniz BAYKAL'ı, Hekimhan'a davet ederek kürsüden Hekimhanlılar'a sesini ve kendisini ulaştırdığını belirten Vahit MUTLU Hekimhan CHP binasını alımında önemli iletişim katkısında bulunmuştur.

Siyasette hiç yalan söylemediğini, kendisine başkalarına söz vermek yerine "Elimden geleni yapacağım" ifadesini kullandığını belirten Vahit MUTLU 1999 yılında ilçe merkezindeki 1059 olan CHP oylarını, 2004 yılında 2082'ye çıkardığını açıklamıştır.

Vahit MUTLU tüm partilerle ve partililerle iyi ilişkiler kurabilmiştir.

27.3. Vahit MUTLU'nun Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday

Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Vahit MUTLU siyasette başarılı olmasını dürüst ve çalışkan geçmişi ile halkla olan ilişkilerinin düzeyinden kaynaklandığını dile getirmiştir. Bir belediye başkanının çağın gereklerine ve yeniliklere açık olması gerektiğine, belediyecilik mevzuatını önceden bilip seçim arifesinde yapılabilecekleri projelerini belediye mevzuatı çerçevesinde hazırlayarak, broşürler halinde seçmenlere dağıtılmasını sağlayarak amaçlarını herkesin yakından bilmesini sağlaması gerektiğini düşünmektedir.

Belediye başkanlığına hazırlanırken belediye kanununa belediyeler birliği dergisine, partiden uyguladığı programları ve çeşitli siyaset bilimcileri takip ettiğini belirtmiştir.

Bir belediye başkanının belediyelerin yetki ve görevlerinin iyi bilinerek verimliliği arttıracak işlere imza atması gerektiğini belirten Vahit MUTLU belediye başkanı olduktan sonra belediye olarak şu yayınları takip ettiklerini açıklamıştır: Belediyeler Birliği Dergisi, Belediye Hukuku Dergisi, ulusal gazeteler, 2 adet yerel gazete.

27.4. Vahit MUTLU'nun Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Vahit MUTLU'nun belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

27.4.1. Vahit MUTLU'nun Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Vahit MUTLU tüm belediyelerde olması gereken işlerin çalışmalarını ve halka hangi aşamada ve hangi yollarla yönetime katılmasını sağladığını şöyle anlatmıştır: “Belediye başkanları sınırlarındaki sorunları ve yapabileceği işleri mahalle muhtarlarından, belde sakinlerinden, birim amirlerinden tespit edecek, belediye meclis üyeleri ile görüşüp tartıştıktan sonra öncelik sırasına göre belediye bütçesinin elverdiği ölçüde yıllık bir iş programı çıkarması gerekir. Çıkardığı bu iş programını önce kamuoyu ile görüşüp mahalın müşterek ihtiyaçlarına öncelik vererek daha sonra belediye meclisi gündemine almalı,

meclis toplantıları sivil toplum örgütlerine ve halka açık olmalı, alınan iş yıllık programını kararlarını belediye hoparlörlerinden ve ilan tahtasına asarak halka duyurmalıdır. Yıllık çalışmaları esnasında çalışmalardan doğacak sıkıntıları ve çareleri arayarak halkın günlük yaşamını etkilemeyecek biçimde ilçe veya belde halkına kusursuz ve kalıcı hizmetler sunmalıdır. Örneğin; Bir kanal çalışması olduğunda veya o iş ertesi güne sarktığına ortaya bir çukur çıkmış ise halkın ya da yetişkin olmayan çocukların zarar görmemesi için yeterli önlemleri almalıdır.

Vahit MUTLU belediye başkanlık sürecinde 3 defa Almanya'nın Berlin, Frankfurt ve Manhayn kentlerine giderek oradaki modern belediyeçilik çalışmalarını incelemiştir. Oradaki belediye meclisinin ve halk meclislerinin daha sağlıklı olduğunu, belediye gelirlerinin Türkiye'deki belediyelerin 10 katı düzeyinde olduğunu, iş gücüne ek gelişmiş teknoloji ile oluşturulmuş makinelerle çok iş görülebildiğini belirterek, Türkiye'nin de hızlı bir şekilde bu yollara gitmesi gerektiğini düşünmektedir.

27.4.2. Vahit MUTLU'nun Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Hekimhan belediye meclis üyesi 11 kişiden oluşmaktadır. Bunlardan bir kişi kadın üyedir. Vahit MUTLU kadınların yönetimde daha yüksek sayılarla bulunması gerektiğini düşünmektedir. Ülkemizde kadın ve erkek sayılarının birbirine yakın olmasına rağmen kadınların yönetimde temsil edilmemesini ya da çok düşük sayılarla temsil ediliyor olmasının büyük sıkıntı doğurduğunu kadınların yönetimde bulunmasıyla hem temsil oranlarının artacak hem temizlik, çevre duyarlılığı ve ekonomiye kadın iş gücünün katılımının sağlanmış alacağını belirtmiştir.

Bir siyasetçinin başarısında eşinin rolünün önemine dikkat çekmiştir.

27.5. Vahit MUTLU'nun Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Vahit MUTLU'nun öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri,

merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

27.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Vahit MUTLU Hekimhan'a bağlı beş belde belediyesi ile araç gereç, personel eksikliği olduğunda karşılıklı yardımda bulduklarını bu dayanışmanın toplum olarak kalkınmanın ön koşullarından biri olduğunu dile getirmiştir.

27.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Vahit MUTLU genel meclisi İstanbul'da olan ve bir şubesi Malatya'da bulunan Malatya Sivil Toplum Örgütleri Birliği (MASTÖB)'ün hem kurucu hem de yönetim kurulu üyesidir. MASTÖB'ün Malatya ili ve ilçelerinin sorunlarına çözüm arayan ve doğrudan doğruya başbakana bu sorunları götüren bir örgüt olduğunu ilk hedeflerinin de Malatya Güney Çevre Yolu Projesini gerçekleştirmek olduğunu belirtmiştir.

27.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Vahit MUTLU kimi projelerinde bakanlıklardan alamadıkları yardımları kaymakamlık ve valilik desteğiyle gerçekleştirebildiklerini belirtmiştir. Bu yönden ilişkilerinin ve işbirliklerinin üst seviyede olduğunu açıklamıştır. Bununla birlikte ilçe hizmeti için yardımcı olacak tüm kamu kuruluşlarıyla çok iyi ilişkiler kurma çabasında olduklarını da sözlerine eklemiştir.

27.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler davetlere katılım şeklinde devam etmektedir.

27.5.5. Basınla İlişkiler

Basınla ilişkiler oldukça sıcak bir şekilde sürdürülmektedir.

27.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Önerilere ve eleştirilere açık, şeffaf bir belediyecilik anlayışına sahip olan Vahit MUTLU personelle ilişkilerini oldukça iyi bir havada devam ettirdiğini belirtmiştir.

27.6. Vahit MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu altbölümünde Vahit MUTLU'nun görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

27.6.1. Vahit MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

Kaymakamlık ve valilikle ortak gerçekleştirilen projeler şunlardır:

1. Bilfer çeşmesi sulama suyu projesi.
2. Futbol sahasının çimlendirilmesi.
3. Vali Mustafa Yıldırım Denem Bahçesi projesi.
4. Kaymakam Hasan Lüleci projesi.
5. Orman ağaçlandırma projesi.
6. İl dışındaki Hekimhanlı iş adamlarının katkılarıyla 6 okul ve 4 sağlık ocağı ile iki köprü yapılmıştır.
7. Malatya ilçelerinden sadece Hekimhan'da bulunan huzurevi yapılmıştır.

İşadamlarının, Malatya Valiliğinin ve Belediyenin işbirliğiyle şu projeler gerçekleştirilmiştir:

8. 8 mahalleye çocuk parkı yaptırılmıştır.
9. İki aile çay bahçesi
10. Düğün, sünnet ve mevlitlere yönelik 1200 masa ve sandalye alınmıştır.
11. 3 adet içme suyu deposu ile Zurbahan Suyu yapılmıştır.
12. Otel, dersane, mezarlık, cami kurulmuştur.
13. Atatürk heykeli ve meydanı kurulmuştur.
14. Müşterek tapular müstakil tapuya dönüştürülmüştür.
15. Belediye birimleri kurulmuştur.
16. 15 km asfaltlama yapılmıştır.
17. Halı saha kurulmuştur.
- 27.6.1.18. Şire pazarı açılmıştır.

27.6.2. Vahit MUTLU'nun Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

Mali kaynak olmadığından gerçekleştirilemeyen projeler şunlardır:

- 27.6.2.1. Belediye mezbanesinin yerinin değiştirilmesi.
- 27.6.2.2. Cazibeli içme suyunun getirilmesi.
- 27.6.2.3. Kapalı otopark.
- 27.6.2.4. Mal pazarının yapılması.
- 27.6.2.5. Belediye fidanlığının oluşturulması.
- 27.6.2.6. İlçe merkezi ve mahallerine yönelik 30 km'lik bir asfaltlama.

27.6.3. Vahit MUTLU'nun Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Vahit MUTLU projeler uygulamaya geçmeden halkın görüş ve önerilerini aldığını ve bu görüş ve öneriler ışığında projeleri uygulamaya çalıştığını belirtmiştir.

Belediye sahip olduğu bir inşaat mühendisi, 2 inşaat teknikeri sayesinde teknik

kadro ihtiyacını gidermektedir.

27.7. Vahit MUTLU'nun Belediye Başkanlığı Görev Alanına İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Vahit MUTLU'nun "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

27.7.1. Sorunları

1. Belediyede çalışan personel sayısı çok sayıda olduğu için %30 olması gereken personel ücret gideri %50 oranındadır. Bu ise hizmete ayrılması gereken kaynağı yüksek oranda kısıtlamaktadır.
2. Belediyenin geçmiş dönemlerden kalan borçları bulunduğu iller bankasından gelen paylar %35 oranında kesildiğinden bir çok proje gerçekleştirilememiştir.
3. İşsizlik sigortası tüm işsizlere ulaşacak yaygınlığa kavuşmadığından, işsiz bir ailenin suyunun borcundan dolayı kapatılmasının bir insanlık ayıbı olduğunu belirten Vahit MUTLU insanları zora düşürmemek için borcundan dolayı suyunu kesmediğini, bu kez de kendisinin sıkıntıya düştüğünü belirtmiştir.

27.7.2. Önerileri

1. Belediyelerin sırtında kambur olan aşırı sayıdaki personelin mali durumlarını bozmadan azaltmasına yönelik düzenlemeler yapılmalıdır.
2. Hükümet Belediye Gelirler Yasası'nı iyileştirerek acilen meclisten çıkarmalıdır.
3. Yasal-yönetmelik düzenlemeler yapılırken yoksul olan kesim düşünülmesi ve onlara yönelik düzenlemeler yapılmalı

28. VEYSEL KATIRCI (YAKINCA BELEDİYE BAŞKANI)

Araştırmanın bu bölümü Veysel KATIRCI'nın ile ilgili bilgileri içermektedir.

28.1.Veyssel KATIRCI'nın Yaşamöyküsüyle İlgili Bilgiler

Veysel KATIRCI'nın yaşamöyküsüyle ilgili bilgiler; gençlik yılları, meslek yaşamı ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlardan aldığı ödüller biçiminde sınıflandırılarak incelenmiştir.

28.1.1. Gençlik Yılları

Veysel KATIRCI 1953 yılında Yakınca'da doğmuştur. 1965 yılında Yeşilyurt İlkokulunu, 1968 yılında Yeşilyurt Ortaokulu'nu, 1972 yılında Malatya Turan Emeksiz Lisesi'ni tamamlamıştır. 1978 yılında Ankara Ticari Bilimler ve İdareler Yüksekokulu İktisat Bölümünden mezun olmuştur.

Sümerbank işçisi bir babanın 11 çocuğundan biri olan Veysel KATIRCI ekonomik sıkıntılar içinde büyümüştür.

28.1.2. Meslek Yaşamı

Veysel KATIRCI 1976-1977 öğrencilik yıllarında Başbakanlık Atom Enerjisi'nde çalışmıştır. 1977-1980 yılları arasında Malatya Sağlık Müdürlüğü'nde, 1980-1998 yılları arasında Maliye'de Defterdarlık Gelir Müdürlüğü'nde gelir şefi olarak, 1979 yılında

Malatya Meslek Yüksek Okulu'nda işletme derslerinde öğretmen olarak çalışmıştır.

28.1.3. Ödüller

Bu başlık Veysel KATIRCI'nın resmi ve özel kurum kuruluşlardan aldığı ödüllerin bilgilerini içermektedir.

28.1.3.1. Resmi Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Ödüller

Resmi kurum ya da kuruluşlardan alınan ödül bulunmamaktadır.

28.1.3.2. Özel Kurum ya da Kuruluşlardan Alınan Ödüller

İzmir'in yerel bir gazetesi tarafından 2007 yılında Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin en başarılı belediye başkanı ödülü.

28.2. Veysel KATIRCI'nın Siyasal Parti veya Partilerle İlişkisi İle İlgili Bilgiler

1969 yılından itibaren uzun yıllar Yakınca Ülkü Ocakları'nın gençlik kollarında görev almıştır. 1999 yılında MHP'den belediye başkan adayı olur ve seçimi kazanmıştır. 2004 yılında AKP'den belediye başkan adayı olmuş ve ikinci kez seçimi kazanmıştır.

Tüm siyasi parti seçmenlerinden oy aldığını belirten Veysel KATIRCI partilerle herhangi bir sorun yaşamadığını sözlerine eklemiştir.

28.3. Veysel KATIRCI'nın Belediye Başkanlığına Hazır Oluş Durumu ve Aday Oluş Biçimi İle İlgili Bilgiler

Halk tarafından çok büyük destek aldığını belirten Veysel KATIRCI para ve

maliye politikasını iyi bildiğini belediyecilik alanına giren konulara uzun zamandır ilgili olduğunu belirtmiştir. Hizmet içi eğitimleri yararlı bulmayan ve katılmayan Veysel KATIRCI belediye başkanı olmasında halkın desteğinin önemine kişisel gelişime dikkat çekmiştir.

28.4. Veysel KATIRCI'nın Belediyecilik Anlayışı İle İlgili Bilgiler

Veysel KATIRCI'nın belediyecilik anlayışı, katılım konusundaki tutum ve davranışları ile katılım konusunda kullandığı araçlar ve kadınların belediye meclisindeki yeri ve oranı konusundaki tutum ve davranışları olarak iki başlık halinde incelenmiştir.

28.4.1. Veysel KATIRCI'nın Katılım Konusundaki Tutum ve Davranışları ile Katılım Konusunda Kullandığı Araçlar

Halkın fikrine çok önem veren Veysel KATIRCI'yla görüşmemek mümkün değil. 07:45'te belediyede bulunan Veysel KATIRCI'nın sekreterine bile bilgi vermeden kapısından içeri girebilecek bir sistem kurulmuştur. Tüm sorunlarını dile getiren Yakıncalılar'ı dinleyen ve çözüm üreten bir belediye başkanı bulunmaktadır.

İnternet sitesi aracılığıyla sorular ve şikayetler iletilmekte, bizzat Veysel KATIRCI tarafından cevaplanmaktadır.

28.4.2. Veysel KATIRCI'nın Kadınların Belediye Meclislerindeki Yeri ve Oranı Konusundaki Tutum ve Davranışları

Yakınca Belediye Meclisinde kadın üye bulunmamaktadır.

28.5. Veysel KATIRCI'nın Öteki Kamu, Özel ve Bağımsız Kurum, Kuruluş veya Örgütlerle İlişkileri İle İlgili Bilgiler

Veysel KATIRCI'nın öteki kamu, özel ve bağımsız kurum, kuruluş veya örgütlerle ilişkileri; komşu ve diğer belediyelerle ilişkileri, sivil toplum kuruluşlarıyla

ilişkileri, merkezi yönetimle ilişkileri, meslek kuruluşlarıyla ilişkileri, basınla ilişkiler ve kendi örgüt personeli ile ilişkiler olmak üzere altı başlık halinde incelenmiştir.

28.5.1. Komşu ve Diğer Belediyelerle İlişkiler

Komşu ve diğer belediyelerle ilişkiler araç gereç ve teknik personel açısından işbirliği içinde ilişkiler sürdürülmektedir.

28.5.2. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkileri

Sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkiler oldukça iyi bir şekilde yürütülmektedir.

28.5.3. Merkezi Yönetimle İlişkiler

Veysel KATIRCI atanmış kişilerin seçilmişleri bir tasdik makamı olarak gördükleri için zaman zaman sıkıntılar yaşamakla birlikte ilişkilerin devam ettiğini belirtmiştir.

28.5.4. Meslek Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek kuruluşlarıyla ilişkiler yoğun kurulmamıştır.

28.5.5. Basınla İlişkiler

Malatya ile olmayı sevmediğini belirten Veysel KATIRCI buna rağmen basınla sıcak ilişki kurduğunu belirtmiştir.

28.5.6. Kendi Örgüt Personeliyle İlişkiler

Sıkı bir yönetim ve yönlendirmeye seviyeli ilişkiler kurabildiğini belirten Veysel KATIRCI memuriyetinin olumlu etkisini gördüğünü açıklamıştır.

28.6. Veysel KATIRCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği ve Uygulayamadığı Projeler veya İşler ve Bunların Nedenleri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu bölümünde Veysel KATIRCI'nın görev süresince uygulayabildiği projeler, görev süresince uygulayamadığı projeler ve bunları uygulayamama nedenleri ile projeler uygulanırken halkın görüşünü alma ve teknik kadro ihtiyacını giderme yolları incelenmiştir.

28.6.1. Veysel KATIRCI'nın Görev Süresince Uygulayabildiği Projeler

1. Yakınca merkeze halka yönelik bir park yaptırılmıştır.
2. Yeni belediye binası tamamlanmış ve hizmete açılmıştır.
3. 1000 m² alana kurulu Malatya'nın ilk üstü kapalı semt pazarının 10 bin konutlarda hizmete açılması için sayılı günler vardır.
4. On bin konutlarda Şelale Park tamamlanmıştır.
5. Malatya'nın en büyük iş merkezi yine Yakınca Belediyesi tarafından yakında hizmete açılacaktır.
6. 15 km asfalt yapılmıştır.
7. 220 bin m² kilit taş döşenmiştir.
8. Alt yapı %95 oranında tamamlanmıştır.

28.6.2. Veysel KATIRCI'nın Görev Süresince Uygulayamadığı Projeler ve Bunların Nedenleri

Veysel KATIRCI'nın görev süresince uygulayamadığı proje bulunmamaktadır.

28.6.3. Veysel KATIRCI'nın Projeler Uygulanırken Halkın Görüşünü Alma

ve Teknik Kadro İhtiyacını Giderme Yolları

Veysel KATIRCI projeleri halka tanıttıklarını ve görsel yorumlar söz konusu olduğundan halkın fikrini aldıklarını belirtmiştir.

Teknik personel konusunda Malatya Belediyesi ve Bayındırlık İl Müdürlüğü'nden yardım almıştır.

28.7. Veysel KATIRCI'nın "Belediye Başkanlığı Görev Alanı"na İlişkin Var Olan Sorunları ve Önerileri İle İlgili Bilgiler

Araştırmanın bu başlığında Veysel KATIRCI'nın "belediye başkanlığı görev alanı"na ilişkin var olan sorunları ve bunlara çözüm önerilerine ilişkin bilgiler incelenmiştir.

28.7.1. Sorunları

1. Belediye meclisinin yetkileri zaman zaman yetersiz kalmaktadır.
2. Mali kaynak yetersizliği söz konusudur.
3. Belediye meclis üyesi olabilecek bilgi birikimine sahip olan donanımlı kişiler varken, kamu personeli oldukları için bu görevleri alamamaları belediyeler için bir kayıptır.

28.7.2. Önerileri

1. Belediye meclisinin yetkileri arttırılmalıdır. En azından tecil, taksitlendirme, gecikme zammı ve faizlerin belli oranlarına kadar indirebilme yetkisi verilmelidir.
2. Merkezi yönetim belediyelere ayırdığı payı arttırmalıdır, belediyelere daha çok mali kaynak desteğinde bulunmalıdır.
3. Kamu personelinin belediye meclis üyesi olabilme hakkı getirilmelidir.

29. BELEDİYE BAŞKANLARININ KİŞİSEL ÖZELLİKLERİ BAKIMINDAN KARŞILAŞTIRILMASI

Araştırmanın bu bölümü belediye başkanlarının yaş bakımından, eğitim bakımından, aile bakımından, mesleki köken bakımından, siyasete aktif olarak katıldıkları parti ve bugün buldukları partiler bakımından ve ödüller bakımından olmak üzere 6 altbölüm halinde incelenmiştir.

29.1. Yaş Bakımından Karşılaştırma

Araştırma konusu olan Malatya belediye başkanlarının tamamı 35 yaş üstüdür. 40 - 50 yaş arasında 9 belediye başkanı, 50 – 60 yaş arasında 12 belediye başkanı, 60 yaş üstü 2 belediye başkanı ve 35 yaşında bir belediye başkanı bulunmaktadır. 35 – 50

yaş arası belediye başkanlarının daha hareketli ve çoşkulu olduğu gözlenmekle birlikte, 50 yaş üstü belediye başkanlarının deneyimlerinin aradaki bu farkı bir miktar kapattığını söylemek yanlış olmayacaktır.

29.2. Eğitim Bakımından Karşılaştırma

Malatya 24 belediye başkanının 3'ü ilkokul, 3'ü orta okul, 5'i lise, 2'si üniversite mezunu ve bir belediye başkanı da üniversiteye başlamış ancak tamamlayamadan bırakmıştır. Oranlamaya bakıldığında belediye başkanlarının %50'si üniversite mezunu, %50'si ise lise, ortaokul ve ilkokul mezunlarından oluşmaktadır.

29.3. Aile Bakımından Karşılaştırma

Tez konusu olan Malatya belediye başkanlarının 24'ü de evlidir. Çocuk sayılarına bakıldığında bir belediye başkanının hiç çocuğu bulunmamakta, 8 belediye başkanının iki çocuğu, 4 belediye başkanının 3 üç çocuğu, 4 belediye başkanının dört çocuğu, 6 belediye başkanının beş çocuğu, 1 belediye başkanının ise 7 yedi çocuğu bulunmaktadır.

Belediye başkanlarından 4'ünün ailesinde (baba, amca, dayı) aktif olarak siyasette bulunmuş ve yerel yönetimlerde görev almış kişiler bulunmaktadır.

29.4. Mesleki Kökenleri Bakımından Karşılaştırma

Belediye başkanının mesleki köken bakımından incelendiğinde, 1 belediye başkanı çiftçi, 2 belediye başkanı mühendis, 2 belediye başkanı serbest meslek sahibi, 4 belediye başkanı öğretmen, 4 belediye başkanı memur, 11 belediye başkanı da tüccar olarak çalışmışlardır.

29.5. Siyasete Aktif olarak Katıldıkları Parti ve Bugün Buldukları Partiler Bakımından Karşılaştırma

Belediye başkanlarının 5'i CHP ile başlamış ve 5 kişiden biri AKP'de diğerleri CHP'de görev almaktadırlar.

10 kişi ANAP ile başlamış, 10 kişiden 7'si AKP, 2'si bağımsız, 1'i ANAP ile siyasi yaşamlarına devam etmektedirler.

3 belediye başkanı MHP ile başlamış, AKP ile siyasi yaşamına devam etmektedirler.

1 belediye başkanı AKP ile başlamış ve AKP ile siyasi yaşamına devam etmektedir.

2 belediye başkanı RP ile başlamış ve AKP ile siyasi yaşamına devam etmektedirler.

1 belediye başkanı AP ile başlamış ve AKP ile siyasi yaşamına devam etmektedir.

1 belediye başkanı MÇP ile çalışmaya başlamış ve AKP ile siyasi yaşamına devam etmektedir.

1 belediye başkanı BBP ile çalışmaya başlamış ve AKP ile siyasi yaşamına devam etmektedir.

Buğun 24 belediye başkanından 16'sı AKP ile 4 belediye başkanı CHP ile 2 belediye başkanı bağımsız olarak 1 belediye başkanı SP ile 1 belediye başkanı ise ANAP ile siyasi yaşamlarını surdurmektedir.

29.6. dller Bakımından Karşılaştırma

Belediye başkanlarından biri hariç diğerlerinin resmi ve özel kurum, kuruluşlardan aldığı ödül bulunmaktadır. Belediye başkanları ödüllerin motive edici olduğunu belirtmişlerdir. Belediye başkanlarından ilçe ve yakın belde belediye başkanının ödül sayıları uzak belde belediye başkanına oranla daha çok sayıdadır.

30. BELEDİYE BAŞKANLARININ KAMU YÖNETİCİSİNDE BULUNMASI GEREKEN ÖZELLİKLER BAKIMINDAN KARŞILAŞTIRILMASI

Araştırmanın bu bölümü 11 altbölümden oluşmaktadır.

30.1. Göreve Hazır Oluşları Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanları göreve hazır oluşları bakımından 3 farklı şekilde hazırlık durumları ele alınmıştır. Bunlardan ilki, belediye başkanının siyasetçi bir aileden gelmesinden kaynaklı hazırlıklı olmalarıdır. 4 belediye başkanı ailesinde bir siyasetçi bulunduğundan belediyenin işleyişi, görevleri ve sorunlarını öğrenme fırsatı bulmuşlardır.

İkincisi, belediye başkanlarından 4'ü muhtarlık, meclis üyeliği ve benzeri görevleri alarak yerel yönetimlerden karar organlarında yer alarak hazırlık yapabilmışlerdir.

Üçüncü hazırlık ise 10 belediye başkanı daha önce en az bir kez daha belediye başkanı olarak 2004 yılına hazırlıklı başlamışlardır.

6 belediye başkanını ise herhangi bir hazırlığı olmamıştır.

30.2. Göreve Talip Olduklarında Kafalarındaki Amaç Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarının tümü hizmet etme amacıyla olduklarını belirtmiş olmakla birlikte 7 belediye başkanı aynı zamanda eski yönetime tepki olarak belediye başkanı adayı olmuşlardır. Yine belediye başkanlarından sadece biri “Toplumcu Belediye” kavramını kullanmakla birlikte hemen hepsinin söylemlerinde toplumcu belediye kavramını içeren anlayış geçmiştir.

30.3. Şu anda Başkanlık Alanında Yaptıkları – Yapamadıkları ve Yapamadıysalar Bunların Nedenleri Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanları seçim öncesi seçildikleri taktirde belediye için çeşitli projeler hayata geçireceklerine dair vaatlerde bulunmuşlardır. 10 belediye başkanı tüm vaatlerini gerçekleştirdiklerini hatta fazlasını da yaptıklarını belirtmişlerdir. 14 belediye başkanı ise vaatlerini hala uygulamaya dökemediklerini belirtmişlerdir.

Vaatlerini gerçekleştiremeyen belediye başkanları bunun nedenini mali kaynak yetersizliğine bağlamışlardır. Mali kaynak yetersizliği tüm belediye başkanlarının başlıca sorunu olmakla birlikte coğrafi bakımdan dağınık yerleşmiş belde belediye başkanları bu sorunu daha ağır bir şekilde yaşamaktadır.

30.4. Halkın Yönetimine Katılımını Sağlama Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanları halkın yönetime katılımını sağlama bakımından 4 farklı yol ve yöntem uygulamaktadır. Bunlar; halkla birebir görüşme, internet aracılığı ile iletişim kurma, kent konseyi vb. düzenleyerek ve halk günleri yaparak halkın yönetime katılımını sağlamaya çalışmışlardır.

Tüm belediye başkanları halkla birebir görüşmekte, 3 belediye başkanı dışında tüm belediye başkanları internet aracılığı ile halkın soru/ şikayet/ önerilerini almaktadırlar. Ancak internet kullanımının yinede yeterince yaygın olmadığını belirtmişlerdir.

İçinde gençler gurubu ve kadınlar gurubunun da yer aldığı kent konseyi oluşturarak halkın yönetime katılımını sağlayan bir belde başkanı vardır.

Halk günleri düzenleyerek haftanın belli günlerinde halkla birebir görüşme yapan 4 belediye başkanı bulunmaktadır. Halk günlerinde insanların bireysel ihtiyaçlarıyla yönetime gelmesini ise yanlış bulan belediye başkanları halkın beldenin ortak ihtiyaçlarını gözleyerek kendilerine iletmesini istemektedirler.

30.5. Kadınların Yönetimde Bulunmasını Destekleme Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarının kadının yönetimde bulunmalarına bakışı destekleyenler, desteklemeyenler ve destekleyeceklerini söyleyenler olarak 3 sınıfta incelenebilir. Kadınların yönetimde bulunmasını istemeyen iki belediye başkanı bulunmaktadır. Kadının yeri evidir. Asli görevi de annelik ve evin kadını değildir, düşüncesini savunmaktadırlar.

Kadınların yönetimde bulunmasını destekleyeceklerini söyleyen 17 belediye başkanı vardır. Ancak “Siz bu yönde teklif götürdünüz mü?” sorusuna kapalı bir çevrede olduklarından ya da geç aday oldukları için böyle bir girişimde bulunmadıklarını belirtmişlerdir.

Kadınların yönetimde bulunmasını destekleyen ve gerek belediye meclisinde gerekse muhtarlık seçiminde kadınları aday gösteren 5 belediye başkanı bulunmaktadır.

30.6. Kadınların Yönetimde Bulunmasını İsteme ve İstememe Nedenleri

Bakımından Karşılaştırılması

“Kadınlar yönetimde neden bulunmalı?” sorusuna sırasıyla şu cevaplar verilmiştir; Disiplin ve temizlik artması, kaba ve küfürlü konuşmalar azalacağı ve çocuklar ile kadınların temsilinin artacağı için kadın yönetimde bulunmalı denilmiştir.

Kadın yönetimde bulunmamalı diyen belediye başkanlarından biri mesleğin zor şartlarından dolayı diğeri ise kadın evinde bulunmalı düşüncesinden kaynaklı kadınların yönetimde bulunmasını desteklememektedirler.

30.7. Yerel Yönetimlerle İlgili Yayın Takip Etme Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarından 5’i yerel yönetimlerle ilgili herhangi bir yayın takip etmemektedir. 5’i en az bir yayın takip etmekte, 14 belediye başkanı ise iki ve daha fazla yayın takip etmektedir.

30.8. Belediye Başkanı Seçilmelerinde Etkili Olan Unsurlar Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarının seçilmelerinde etkili olan üç unsur önem sırasına göre şöyledir: Halk desteğini almış olmak, aile akraba ilişkilerinin yoğunluğu ve son olarak da siyasi bağlantılar.

Küçük belediyelerde belediye başkanlığı seçimlerinde daha çok belediye başkan adayının kişisel özellikleri etkili olurken, büyük belediyelerde siyasi partiler, belediye başkan adayından daha etkili olmaktadır.

30.9. Basınla ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişki Yoğunlukları Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarının basınla ilişkileri incelendiğinde 17 belediye başkanının basınla ilişkilerinin oldukça yoğun, 7 belediye başkanının ise ilişkilerinin yoğun olmadığı gözlenmiştir. İlişkileri yoğun kuramayan belediye başkanlarının genelde uzak belde belediyeleri olduğu gözlenmiştir.

Belediye başkanlarından 7'si en az bir sivil toplum kuruluşuna üyedir. Üye olmamakla birlikte ilişkileri davetlere katılım şeklinde olan belediye başkan sayısı 14'tür. Bugüne kadar hiç bir sivil toplum kuruluşuyla ilişki kurmamış belediye başkan sayısı ise 3'tür.

30.10. Kişisel Bağlantıları Aracılığıyla Hizmet Sunmaları Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarının önemli bir kısmı merkezi yönetimin ayırdığı payın yanı sıra kişisel bağlantı kurarak da belediyenin çeşitli ihtiyaçlarını gidermektedirler.

Belediye başkanlarının en çok destek aldığı kurumlar kamu kurumlarıdır. En çok destek ise araç gereç alımı ile olmaktadır. Bunların yanı sıra halk tarafından da destek alınmıştır.

30.11. Eşlerinden Destek Almaları Bakımından Karşılaştırılması

Belediye başkanlarından 8'i eşlerinin kendilerinden daha çok çalıştıklarını dile getirmişlerdir. Halkın dilek ve ihtiyaçlarını belediye başkanı olan eşlerine ulaştırmakta ve sonra yardım yapılıp yapılmadığını denetlemektedirler. Bu anlamda eş belediye başkanının halkla ilişkiler uzmanı gibi çalışmaktadır. 16 belediye başkanı ise eşlerinin desteğini daha çok ev işlerinde almayı tercih etmektedirler. Belediye başkanlarının çalışmalarını rahatlatacak yeme, giyinme, çocukların sorumluluğunu alma ve misafir karşılama gibi görevleri yapmasını yeterli bulmaktadırlar.

DÖRDÜNCÜ KESİM: GENEL DEĞERLENDİRME

Dördüncü kesim bulgular, öneriler ve sonuç olmak üzere üç bölümden oluşmaktadır.

31. BULGULAR, ÖNERİLER VE SONUÇ

Araştırmanın bu bölümünde genel bir değerlendirme yapılarak, bulgulara dair öneriler ile genel sonuç ortaya konulmuştur.

31.1. Bulgular

Bulgu 1: Gerek büyük belediyeler gerek küçük belediyeler olsun, tüm belediyelerin ortak sorunu mali kaynak yetersizliğidir. Mali kaynak yetersizliği yüzünden belediye örgütünün hizmet ettiği alana temel ihtiyaçlar dışında hizmet sunulamamaktadır. Bu bilgi 3.2.1’de ayrıntılı olarak verilmiştir. Ayrıca bu bulgu Denence.3’ü doğrulamaktadır.

Bulgu 2: Merkezi yönetim belediyelere nüfus ölçütüne göre kaynak ayırmaktadır.

Bu ölçüt tek başına yeterli ve gerçekçi olmamaktadır. Çünkü nüfus sayımları kışın yapılmakta olup yaz mevsiminde artan nüfusu vermemektedir. Bu bilgiye 23.7.2’de yer verilmiştir. Ayrıca Denence.3’ü mali kaynak olmaması durumunda ortaya çıkabilecek sorunlar bakımından desteklemektedir.

Bulgu 3: Belediyeler halk tarafından iş kapısı olarak görülmekte ve talepler daha çok bu yönde olmaktadır. Bu bilgiye 23.7.2’de yer verilmiştir. Ayrıca Denence.3’ü bu yaklaşımın belediyelere daha çok eleman alımına neden olması bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 4: İnsanlar çoğunlukla görevinin belediye başkanını seçmekle sınırlı görmektedir. Bu yüzden seçim yapıldıktan sonra belediyenin çalışmalarıyla ilgilenmemekte, kulak misafiri olarak çevreden duyduklarıyla yetinmektedir. Bu bilgiye 16.7.1’de yer verilmiştir. Ayrıca bu yaklaşım Denence.3’ü belediyelerin iş kapısı olarak görülmesine yol açması bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 5: İnsanlar belediyelere genelde beldenin ortak ihtiyaçlarının giderimi konusunda değil, daha çok bireysel ihtiyaçlar için gitmektedir. Bu yaklaşım yine Denence.3’ü halkın belediyeleri iş kapısı olarak görmesi bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 6: Özellikle belde belediyelerinin ve belde belediyelerinin de merkez ilçeye uzak alanlarında olanların ciddi anlamda teknik personel ve araç gereç yokluğu /eksikliği çekilmektedir. Bu bilgiye 2.2’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Ayrıca bu yaklaşım Denence.2’yi mali kaynak yetersizliğinin araç. gereç alımını engellemesi bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 7: Belediyeleri temel sorunlarından biri her yeni belediye başkanı döneminde alınan aşırı sayıdaki personeldir. Kimi belediyelerin merkezi yönetimden ayrılan mali paylarının tümü personele gitmekte ve belediyeler hizmet sunamaz duruma düşmektedir. Bu bilgiye 2.2’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Ayrıca bu yaklaşım Denence.2’yi yeterli olmayan mali kaynağın personele gitmesine neden olması bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 8: 2005 yılında çıkarılan 5393 sayılı Belediye Kanunu büyük belediyeler için oldukça olumlu sonuçlar doğurmuştur. Ancak küçük ilçe ve belde belediyeleri için yeni yasa olumlu katkı sunamamıştır. Bu bilgi 17.7.1’de yer almıştır. Ayrıca bu yaklaşım Denence.2’yi büyük belediyelere mali kaynak sağlayıcı, küçük belediyelere ise bu imkanı

vermemesi bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 9: Merkezi yönetimin belediyeler üzerinde idari vesayet denetimi hala ağır bir şekilde devam etmektedir. Bu bilgiye 2.2’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Ayrıca bu yaklaşım Denence.2’yi idari vesayet yetkisinin en çok mali kaynak üzerinden kullanılması bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 10: Belediyeleri mali ve idari açıdan sürekli ve düzenli olarak denetleyen bir denetim mekanizma kurulmamıştır. Bu bilgi Denence.2’yi mali kaynak dağılımı sonrasında sıkı bir denetimin olmaması mali kaynağın verimli kullanılamamasına ve mali kaynağın hep yetersiz görülmesine neden olması bakımından doğrulamaktadır. Yine Denence.3’ü personel alımında sıkı bir denetimin olmaması ve bu yüzden siyasi yaşamını devam ettirmek isteyen belediye başkanının sessiz kalması bakımından doğrulamaktadır.

Bulgu 11: Belediye başkanları göreve geldiklerinde yerel yönetimler ve belediyeler konusunda çoğunlukla hazırlığı bulunmamaktadır. Bu bilgi 30.1’de ayrıntılı olarak yer almıştır.

Bulgu 12: Belediye başkanlarına yönelik hizmet içi eğitimler düzenli olarak yapılmamaktadır. Kimi belediye başkanları hizmet içi eğitimleri yararsız bulduğu için katılmamaktadırlar.

Bulgu 13: Belediye başkanlarının seçilmesinde öncelikle kişisel özellikler, köklü aile bağları, hemşerilik bağları, siyasi bağlantılar ve eğitim etkili olmaktadır. Bu bilgiye 30.8’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Bulgu 14: Küçük belediyelerde belediye başkanlığı seçimlerinde daha çok belediye başkan adayının kişisel özellikleri etkili olurken, büyük belediyelerde siyasi partiler, belediye başkan adayından daha etkili olmaktadır. Bu bilgiye 30.8’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Bulgu 15: Tüm belediyelerin personel eğitimi genelde düşüktür. Özellikle küçük belde belediyelerinde bu oran çok daha düşmektedir. Bu bilgiye 2.2’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Bulgu 16: İktidar partisi ile belediye başkanının partisi farklı ise, belediye başkanları ve dolayısıyla belediye zaman zaman yeterli yardım alamamaktadır. Bu bilgiye 2.2’de ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Bulgu 17: Bu araştırma süresinde başarılı bir belediye başkanının özellikleri

gözlemlendiği kadarıyla şöyledir: Belediye başkanı halkla sürekli iç içe ve ilişki içindedir. Kişisel özellikleri ön plana çıkmakta, hoşgörülü, alçakgönüllü ve yardımseverdir. Tanınmış/köklü aile bağları vardır. Eğitim ise son yıllarda verilen diğer bir özelliktir.

Bulgu 18: Araştırma kapsamında görüşülen 24 belediye başkanından ikisi dışında hepsi kadının yönetimde bulunması gerektiğini savunmuştur. Ancak sadece 6 belediye meclisinde kadın üye bulunmaktadır. Bu bilgiye 30.5 ve 30.6'da ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Bulgu 19: Yerel yönetimlerle ilgili son yıllarda çok sık yasal değişiklik yapılmıştır. Beledilerin ve belediye başkanlarının bir yasaya uygulamada öğrenme zaman almakta, öğrenildiği zaman da bir daha değişmektedir.

Bulgu 20: Yarım yüzyıldır belediyelerde ve hükümetin teknik kadrolarında politik seçim bilim ve tekniği saf dışı bırakmıştır. Rasyonel altyapıyı hazırlayacak ve kent işletmesini planlayacak bilimsel kadrolaşma belediyelerde yoktur (Kuban, 2007, 18 Mayıs)

31.2. Öneriler

Öneri 1: Tüm belediyelerin ortak ve ilk sorunu olan mali kaynak yetersizliği acil olarak giderilmeli ve merkezi yönetim belediyelere ayırdığı payı artırmalıdır. Böylece belediyeler hizmet üretip, sunabilir hale gelmiş olacaktır.

Öneri 2: Merkezi yönetim belediyelere nüfus ölçütüne göre mali kaynak ayırmanın yanında belediye alanının coğrafi şartları, yazın nüfus artış oranıyla, turizm bölgesi olup olmaması ve öz geliri olup olmaması gibi ölçütlere bakarak mali kaynak ayırması daha rasyonel olacaktır.

Öneri 3: Halka belediyeleri iş kapısı gören zihniyetini bıraktıracak ilk merci yine belediye başkanlarıdır. Belediye başkan adayları seçim öncesi bireysel vaatlerde bulunmaktan kaçınmalıdırlar.

Öneri 4: Halkın belediyelerin çalışmalarını benimsemeleri için yönetimde söz

sahibi olmaları sağlanmalıdır.

Öneri 5: Halkın bireysel ihtiyaçlarla değil, herkesi ilgilendiren ihtiyaçlarla belediyeye gitme alışkanlığı düzenli yapılan toplantı ve oturumlarla kazandırılmalıdır.

Öneri 6: Belediyelerin teknik personele sahip olmasını zorunlu kılacak yönetsel düzenlemeler yapılmalıdır. Teknik personel olmaksızın çalışan belediye bırakılmamalıdır.

Öneri 7: Belediyelerin sırtında bulunan kamburlardan biri olan aşırı sayıdaki personele yasal, yönetsel düzenlemeler ve ciddi denetimlerle yenilerinin gereksiz yere eklenmesi engellenmelidir. Personeli işe alış kriterleri tüm ülke belediyelerinde aynı olmak, belediye başkanları yönetime geldikten sonra seçmenleri tarafından işe kendi yakınlarının alınmasını isteyen tavır ve davranışlardan kurtarılmalıdır.

Öneri 8: Küçük belediyelerin sorunlarını gözeten ve çözüm önerileri sunan yeni yasal düzenlemeler yapılması gereklidir. Ülke genelinde belde belediyelerinin oldukça çok sayıda olduğu göz önüne alınırsa 5393 sayılı yeni Belediye Kanunu yaralara beklendiği düzeyde merhem olmadığı ortaya çıkmıştır.

Öneri 9: Merkezi yönetim belediyeler üzerinde kullandığı vesayet yetkisini sınırlandıracak yasal yönetsel düzenlemeleri yapmalıdır.

Öneri 10: Belediyeler başta mali açıdan olmak üzere düzenli ve sürekli bir denetim içine sokulmalıdır. İyi işleyen bir denetim mekanizması kurulmalı ve devam ettirilmelidir.

Öneri 11: Belediye başkanı seçilme şartları değiştirilmeli ve en az yüksek okul mezunları bu göreve gelme şartı aranmalıdır.

Öneri 12: Hizmet içi eğitimlerin sıkı ve çok disiplinli bir şekilde sürdürülmesi ve gerçek bir eğitim süreci haline getirilecek düzenlemeler yapılmalıdır. Böylece hizmet içi eğitimlere birkaç gün tatil yapılacak zaman dilimi olarak bakılmayacaktır.

Öneri 13: Belediye başkanları bireysel çalışmalarının, kişisel özelliklerinin, eğitiminin; aile bağlarından, siyasi bağlantılarından önce göz önüne sermelidir.

Öneri 14: Partiye değil kişiye oy veren küçük belediye sakinleri, kişiye değil; partiye oy veren büyük belediye sakinlerine örnek olmalıdır. Siyasetin içinde olan belediye başkanlarının kişisel gelişmişlik düzeyinin belediyenin gelişmesinde ve ilerlemesindeki payı unutulmamalıdır.

Öneri 15: Bugün belediyelerde var olan düşü eğitime sahip personel hizmet içi

eğitimlerle eğitim sürecinden geçirilmeli ve alınan yeni personelin kesinlikle eğitim düzeyi en az lise mezunu olmalıdır.

Öneri 16: İktidar partisi ve belediye başkanının partisi ayrı olmasından dolayı ortaya çıkabilecek sorunlara karşı özellikle mali kaynak açısından belediyeler desteklenmelidir.

Öneri 17: Belediye başkan adayları seçilirken, özellikle küçük belediye alanlarında, eğitime yeterince önem verilmemesi yöre için bir kayıp olacağı unutulmamalıdır.

Öneri 18: Kadın yönetimde bulunmalı diyen belediye başkanları bu düşüncelerine kanıt oluşturması açısından en az bir kadın meclis üyesi seçilmesini sağlamalıdır. Kadınların yönetimde bulunması gerekli düşüncelerini uygulamaya dökmeliler.

Öneri 19: Küçüklü büyüklü tüm belediyelerin sorunlarına çözüm sunan belediye yasası akademik çevre ve uzmanlar kullanılarak hazırlanmalıdır. Böylece yasaların sürekli değişmesinin önüne de geçilmiş olacaktır.

Öneri 20: Belediyelere danışmanlık yapan akademisyenlerimiz sorumlulara iyi yetişmiş uzmanlardan oluşan, her yeni gelen belediye başkanının ahabı olmayan sürekli kadrolar kurulması gerekliliğini anlatmalıdır (Kuban, 2007, 18 Mayıs).

Çizelge 1: Bulgu ve Öneriler

B/Ö	Ö1	Ö2	Ö3	Ö4	Ö5	Ö6	Ö7	Ö8	Ö9	Ö10	Ö11	Ö12	Ö13	Ö14	Ö15	Ö16	Ö17	Ö18	Ö19	Ö20
B1	X																			
B2		X																		
B3			X																	
B4				X																
B5					X															
B6						X														
B7							X													
B8								X												
B9									X											
B10										X										
B11											X									
B12												X								
B13													X							
B14														X						
B15															X					

öncesi ve hizmet içi eğitimlerle birlikte belediye başkanının eğitimi çok önemlidir. Belediyelerin temel problemleri olan idari ve mali özerklik sözde kalmamalı, uygulamada varlığını hissettirmelidir. Gerçek bir idari ve mali özerklik sağlanmış olan belediyeler düzenli ve sürekli olarak denetlenmeli, sağlıklı işleyen bir denetim mekanizması kurulmalıdır.

Bugün belediyeler çok az sayıda kalifiye elemana sahipken, çok sayıda personele sahiptir. Belediyelere merkezi idare tarafından gönderilen kısıtlı kaynak bu aşırı sayıdaki personele harcanmaktadır. Her seçim döneminde belediyelere alınan personelin önüne geçilmezse, belediyeler aşırı istihdamdan kaynaklı çalışamaz hale gelecektir.

Belediye başkanlarının geneli kadınların yönetimde bulunması gerekliliği tutumuna sahipken aynı tutum davranışa dönüşmemektedir.

Etkili ve verimli bir belediye için belediye başkanlarının sorunlarına kulak verilmeli, sorunlar en aza indirilerek çalışma alanları rahatlatılmalıdır.

Araştırma sürecinde yeni araştırma konusu olabilecek iki konu ortaya çıkmıştır. Bunlardan ilki, belediye başkanlarına göreve başlamadan önce sıkı bir eğitim verilmesi konusunda somut önerilerin olduğu bir çalışma, ikincisi ise belediye başkanlarının merkezi yönetimden artı kaynak istemeden projelerini hayata geçirecek kaynak bulma konusunda somut öneriler içeren çalışmadır.

KAYNAKÇA

AMASYA BELEDİYESİ, (2007), “Amasya’da Belediyecilik”, Amasya, İndirilme

Tarihi: 5 Mayıs 2007,

<http://www.amasya.bel.tr/bpi.asp?caid=100&cid=612>

ANKARA BELEDİYESİ, (1977), **Toplumcu Belediye**, Ankara: Basımevi

AYDIN, Mesut, (2006), **Atatürk ve Malatya**, Malatya: Erin Kitabevi

BAHÇECİOĞLU, Niyazi, (1993), **21. Yüzyıla Girerken Belediyelerimiz**

(**Sorunlar-Çözümler**) kitabında başlıksız konuşma, Ankara: Mahalli

İdareler Araştırma Geliştirme Merkezi Yayını

BELEDİYE KANUNU, 5393 Sayılı, 03.07.2005

CENGİZ, Mehmet Ali, (2003), **Malatya**, Uğurel Matbaası

ÇEKİRDEK, Abdülhadi, (12 ve 15 Mayıs 2007 tarihlerinde yapılan görüşmeler)

ÇELİK, Abdullah, Şuayıp, Aykanat, (2005), “1973-1980 Döneminde Belediyecilik Anlayışı”, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Cilt: 2, Sayı: 2, s: 33-40

ÇEVİKBAŞ, Rafet, (2001), “Türkiye’de Yerel Yönetim Birlikleri ve Sulama Birliği Örneği”, Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt: 10, Sayı: 3, Ankara: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s: 86-114

ÇOKER, Ziya, (2005), “Kamu Yöneticilerinde Bulunması Gereken Nitelikler ve Bu Niteliklere Uygun Kamu Yönetimi Eğitimi”, Türk İdare Dergisi, Sayı: 446, Ankara: İçişleri Bakanlığı Yayını, s:1-16

DOĞAN, Memiş, (1980), **Malatya İlimizi Tanıyalım**

EGELİ, Gülün, (1996), **Avrupa Birliği ve Türkiye’de Çevre Politikaları**, Ankara: Türkiye Çevre Vakfı Yayını

ERTAN, Birol, (2002), “Yerel Yönetim Kavramı”, Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt:11, Sayı: 1, Ankara: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s:22-31

GERAY, Cevat, (1993), **21. Yüzyıla Girerken Belediyelerimiz (Sorunlar-Çözümler)** kitabında başlıksız konuşma, Ankara: Mahalli İdareler

Araştırma Geliştirme Merkezi Yayını

GERAY, Cevat, (2000), “Köy Yönetiminin Yeniden Yapılandırılması”, Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt: 9, Sayı: 9, Ankara: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s: 3-25

GÖĞEBAKAN, Gökür, (2004), **Fotoğraflarla Geçmişte Malatya**, Malatya Belediyesi Kültür Yayınları

GÖYMEN, Korel, (2000), “Türkiye’de Yerel Yönetimler ve Yönetişim: Gereksinmeler, Önermeler, Yönelimler”, Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt:9, Sayı:2, Ankara: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s: 3-14

GÜLER, Birgül Ayman, (2000), “Yerel Yönetimleri Güçlendirmek mi? Ademi Merkeziyetçilik mi?”, Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt:9, Sayı: 2, Ankara: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s: 14-29

GÜNAYDIN, Metin, (1986), **Doğuşehir İlçesi**, Fatih Matbaası

GÜNDÜZ, A. Yılmaz, Hasan Hüseyin Doğan, (2001), “Malatya’nın sosyo-ekonomik yapısı ve Büyükşehir Olma Potansiyeli”, Oğuz Esen (ed.), (2001), **Anadolu’da Kalkınma Süreçleri ve Malatya Örneği**, Ankara: Türkiye Ekonomi Kurumu Yayını

GÜNEŞ, Muharrem, (2000), “Belediye Örgütü “Çevre” ve Belediye Başkanları”, Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt:9, Sayı:3, Ankara: Türkiye ve Orta Doğu

Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s: 44-56

GÜNEŞ, Yaşar, (2004), “Yerel Yönetim Organlarının Görevden Uzaklaştırılmaları”, Türk İdare Dergisi, Sayı: 443, Ankara: İçişleri Bakanlığı Yayını, s: 159-176

İstanbul Şehremaneti (Belediye) Mecmuası, 1926, İstanbul Yayını

KARTAL, S. Kemal, (1983), **Ekonomik ve Sosyal Yönleriyle Türkiye’de Kentleşme**, Ankara: Yurt Yayınları

KUBAN, Doğan, (2007), “Hasta Kentlerin Politik Mikropları”, Cumhuriyet Bilim Teknoloji, Yıl: 21, Sayı: 1052, Yeni Gün Haber Ajansı Basın ve Yayıncılık AŞ

KUYAŞ, Ahmet, Ayça Akarçay Gürbüz, Ahmet İnel, Asım Karaömerlioğlu, Ferhat Kentel, Esra Kuyaş, Ali Yaşar Sarıbay, (2004), **Gençler İçin Çağdaş Tarih**, İstanbul: Epsilon Yayıncılık

Malatya Belediyesi Beş Yıllık Mesai Raporu, 1928-1929 Yılları

Malatya Belediyesi, (1987), **1986-1987 Çalışma Raporu**, İstanbul: İki Nokta Basım Yayın

Malatya Belediye Başkanlığı, (1989), **Hep Beraber Büyükşehir**, Malatya Belediye Başkanlığı Yayını

Malatya Belediyesi, (1990), **Belediyecilik ve Şehircilik Açısından Malatya Uygulaması**, Malatya Belediyesi Yayını

Malatya Valiliği, (2000), **Malatya 2000**, Malatya Valiliği Yayını

Malatya Valiliği, (2004), **Sosyal Kültürel ve Ekonomik Yönleriyle Malatya**,
Malatya Valiliği Yayını

MERTER, Feridun, (1990), **1950-1988 Yılları Arasında Köy Ailesinde
Meydana Gelen Değişmeler (Malatya rneği)** Ankara: TC
Başbakanlık Aile Araştırma Kurumu Başkanlığı Yayını

ÖZEL, Mehmet, (2000), “Kamu Yönetiminde Yeni Bir rgtlenme İlkesi:
Yerellik (Subsidiaritaet)”, *Çağdaş Yerel Yönetimler*, Cilt:9, Sayı:3,
Ankara: Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE)
Yayını, s: 25-44

ŞENGÜL, Mihriban, (2004), “Belediyeler ve Çevre”, Yusuf Karakılçık, Hüseyin
Erkel, Aydın Usta (ed.), (2004), **Kurumlar ve Çevre 1**,Ankara: Detay
Yayıncılık, s: 301-317

TEZ, İbrahim, (1993), **21. Yüzyıla Girerken Belediyelerimiz (Sorunlar-
Çözümler)** Kitabında başlıksız konuşma, Ankara: Mahalli İdareler
Araştırma Geliştirme Merkezi Yayını

TORTOP, Nuri, (2002), “Yerel Yönetimlerin Artan nemi ve Çağdaş Görevleri”,
Çağdaş Yerel Yönetimler, Cilt:11, Sayı: 1, Ankara: Türkiye ve Orta
Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yayını, s: 7-21

TC BAŞBAKANLIK, (2005), **Kamu Yönetiminde Yeniden Yapılanma8
Türkiye’de Yönetimler Arası Mali İlişkiler: Sorunlar ve Çözüm
nerileri**, Ankara:TC Başbakanlık Yayını

ÜÇER, Mehmet, (2004), “Belediye Başkanının Organlık Sıfatını Kaybetmesinde
Yargı Yolu İle Denetim”, *Türk İdare Dergisi*, Sayı: 443, Ankara: İçişleri
Bakanlığı Yayını, s: 177-206

ÜSTÜNİŞİK, Belma, (1993), **21. Yüzyıla Girerken Belediyelerimiz (Sorunlar-Çözümler)** kitabında başlıksız konuşma, Ankara: Mahalli İdareler Araştırma Geliştirme Merkezi Yayını

YALÇINDAĞ, Selçuk, (1993), **21. Yüzyıla Girerken Belediyelerimiz (Sorunlar-Çözümler)** kitabında başlıksız konuşma, Ankara: Mahalli İdareler Araştırma Geliştirme Merkezi Yayını

YARDIMCI, Mehmet, İsmail Doğan, Zeki Kaymaz, Hüseyin Şahin, (2001), **Malatya Mutfak Kültürü**, Ankara: TC Kültür Bakanlığı Yayınları

YAŞAMIŞ, Firuz, (1993), **21. Yüzyıla Girerken Belediyelerimiz (Sorunlar-Çözümler)** kitabında başlıksız konuşma, Ankara: Mahalli İdareler Araştırma Geliştirme Merkezi Yayını

Yurt Ansiklopedisi, (1982-1983), Türkiye, il il: Dünü, Bugünü, Yarını, Cilt 7, İstanbul: Anadolu Yayıncılık A.Ş

Yurt Ansiklopedisi, (1982-1983), Türkiye, il il: Dünü, Bugünü, Yarını, Cilt 8, İstanbul: Anadolu Yayıncılık A.Ş.